
VORAUSSETZUNGEN

Alle Vitos Mitarbeiter in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis können ein Sabbatical beantragen. Auch Teilzeitbeschäftigte können einen Antrag stellen. Allerdings darf durch die verminderte vergütete Arbeitszeit die Geringfügigkeitsgrenze nicht unterschritten werden, damit die Beschäftigung weiterhin der Sozialversicherungspflicht unterliegt.

SABBATICAL IST TEAMWORK

Wenn Sie eine berufliche Auszeit nehmen, hat das Auswirkungen auf das Team, mit dem Sie zusammenarbeiten. Die Planung Ihrer beruflichen Auszeit sollten Sie deshalb gemeinsam mit Ihren Vorgesetzten und Kollegen besprechen und organisieren. So können Sie anschließend entspannt und mit neuer Kraft ins Team zurückkehren.

RÜCKKEHR AUS DEM SABBATICAL

Nach Ablauf des Sabbaticals kehren Sie im Normalfall an Ihren Arbeitsplatz zurück. Ist dieser zum Zeitpunkt Ihrer Rückkehr nicht verfügbar, haben Sie Anspruch auf die Beschäftigung an einem gleichwertigen Arbeitsplatz.

IHRE ANSPRECHPARTNER

Ansprechpartner ist Ihre Betriebsstättenleitung oder die Geschäftsführung. Dort können Sie Ihre berufliche Auszeit mit Beschreibung des gewünschten Sabbatical-Modells schriftlich beantragen.

Die Kollegen der Personalabteilung und die Mitglieder der Arbeitsgruppe „Beruf und Familie“ beraten Sie gerne.



HIER FINDEN SIE WEITERE INFORMATIONEN

Vitos Net

Über uns/Vitos Konzern/Konzernbetriebsvereinbarungen/KBV Sabbatical

vitos:

Kompetent für Menschen.



VITOS SABBATICAL

MODELLE FÜR EINE
BERUFLICHE AUSZEIT

VITOS SABBATICAL

Mehr Zeit für die Familie, ein Hobby, das Ehrenamt oder eine Weltreise: Der Wunsch nach einer beruflichen Pause kann unterschiedliche Gründe haben.

Bei Vitos haben Mitarbeiter die Möglichkeit, ein Sabbatical zu machen, also eine geplante und längerfristige Auszeit. Üblich sind Freistellungszeiten von drei Monaten bis zu einem Jahr.

Als Mitarbeiter steht es Ihnen frei, wie Sie Ihre berufliche Auszeit gestalten. Das Sabbatical darf allerdings nicht genutzt werden, um

- bei einem anderen Unternehmen zu arbeiten,
- bei einem anderen Unternehmen zu hospitieren,
- sich selbstständig zu machen.



SABBATICAL-MODELLE

In der ersten Phase des Sabbaticals, der Ansparphase, wird Ihr Gehalt über einen längeren Zeitraum reduziert.

Teilzeitbeschäftigte können ihre Arbeitszeit auch anheben – bis hin zu einer Vollbeschäftigung. Diese Mehrarbeit wird auf einem gesonderten Sabbatical-Konto gutgeschrieben.

MODELL 1

Umwandlung eines Vollzeit- in ein Teilzeit-arbeitsverhältnis

Beispiel: Ihr Vollzeitarbeitsverhältnis wird für 24 Monate auf ein Teilzeitarbeitsverhältnis (75 Prozent) reduziert. Sie arbeiten für 18 Monate wie gewohnt in Vollzeit, erhalten aber nur 75 Prozent Ihres Gehalts. Die mehr geleistete Arbeitszeit wird auf einem Zeitguthabenkonto gesammelt. In der sechsmonatigen Freistellungszeit erhalten Sie anschließend weiterhin 75 Prozent Ihres Gehalts.

MODELL 2

Zweistufige Reduzierung der Arbeitszeit

Beispiel: Ihr Vollzeitarbeitsverhältnis wird für ein Jahr auf ein Teilzeitarbeitsverhältnis (75 Prozent) reduziert. In dieser Zeit arbeiten Sie wie gewohnt in Vollzeit, erhalten aber nur 75 Prozent Ihres Gehalts. Die mehr geleistete Arbeitszeit wird auf einem Zeitguthabenkonto gesammelt. In der sechsmonatigen Freistellungszeit erhalten Sie dann 50 Prozent Ihres Gehalts.

MODELL 3

Erhöhung der Arbeitszeit

Beispiel: Für einen Zeitraum von 36 Monaten erhöhen Sie Ihr Teilzeitarbeitsverhältnis von 15 auf 20 Stunden pro Woche. Die mehr geleistete Arbeitszeit wird auf einem Zeitkonto gutgeschrieben. In der zwölfmonatigen Freistellungszeit erhalten Sie weiterhin eine Vergütung über die Arbeitszeit von 15 Stunden.

