

Vitos Akademie Programm 2024



IMPRESSUM

Herausgeber

Vitos Akademie
Licher Straße 104
35394 Gießen
Tel. 0641 - 9 43 75 - 0
Fax 0641 - 9 43 75 - 10
info@vitos-akademie.de
www.vitos-akademie.de

für

Vitos gGmbH
Akazienweg 10
34117 Kassel

Gestaltung

KD1 Designagentur, Köln

Realisierung

adverto Design & Werbung,
Limburg

Fotos

Ludmilla Naumann: Seite 1, 12
Barbara Mainz: Seite 81
Bettina Müller: Seite 11
Dennis Möbus: Seite 13, 50
Heiko Meyer: Seite 16
Vitos: Seite 3, 15, 20, 22, 102



Vorwort

Jochen Schütz

Konzerngeschäftsführer Personal und Finanzen

Liebe Vitos Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sehr geehrte Fort- und Weiterbildungsinteressierte,

eines meiner beeindruckendsten beruflichen Erlebnisse in den letzten Jahren war Ende 2022 eine Reise nach Kerala, ein Staat im Süden von Indien. Dort hatte ich Gelegenheit, mit vielen jungen Menschen zu sprechen, die bereitwillig die deutsche Sprache lernen und einen Arbeitsplatz in Deutschland suchen.

Die Allgemeinbildung, die Alphabetisierungsrate und der Ausbildungsstandard in der Pflege sind in Kerala sehr hoch. Vitos arbeitet daran, ausgebildete Pfleger/Pflegerinnen aus der Region Kerala zu rekrutieren und Schüler/Schülerinnen mit sehr guten Deutschkenntnissen eine Pflegeausbildung in Deutschland zu ermöglichen.

Aber warum tun wir das? Der Fachkräftemangel in Deutschland macht sich immer stärker bemerkbar in unserem Alltag und in unserem Arbeitsleben – insbesondere in der Pflege. Die Generation der Babyboomer geht in Rente und es rücken nicht genug Auszubildende nach.

Vitos ist davon unmittelbar betroffen und steuert mit Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung und Mitarbeiterbindung aktiv gegen. So haben wir die Zahl der Ausbildungsplätze an unseren Vitos Schulen für Gesundheitsberufe in den vergangenen Jahren sukzessive erhöht. Und wir streben an, die Übernahmequote der von uns ausgebildeten Pflegefachkräfte weiter zu steigern. In virtuellen Messen für Fachkräfte und Auszubildende machen wir auf uns aufmerksam. Das Angebot der Vitos Akademie und die Vergabe von Stipendien an Studierende in Medizin und Pflege bietet unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln. Mit den vielfältigen Förderangeboten für unsere Mitarbeitenden positioniert sich Vitos auf dem Arbeitsmarkt als attraktiver Arbeitgeber. Die Rekrutierung von Pflegekräften aus dem Ausland ist allerdings zusätzlich notwendig, um Vitos im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte zukunftssicher zu positionieren. Wir müssen davon ausgehen, dass sich dieser Wettbewerb noch verschärfen wird.

Die Behandlungs- und Betreuungsteams bei Vitos werden deshalb in Zukunft noch bunter werden. Wir möchten einen Rahmen schaffen, damit Menschen aus unterschiedlichen Kulturen gut zusammenarbeiten können – zum Wohl der Patienten/Patientinnen, Klienten/Klientinnen und Bewohner/Bewohnerinnen. Dazu soll das Angebot der Vitos Akademie beitragen. So werden wir die Betreuer/-innen und Teams unserer zukünftigen internationalen Kollegen/Kolleginnen über die Besonderheiten der fremden Kulturen und deren Werte informieren. Genauso wie wir den internationalen Pflegekräften die deutsche Kultur und die Besonderheiten unserer Arbeit vermitteln.

Kulturelle Vielfalt gibt es nicht nur bei unseren Mitarbeitenden. Auch auf den Stationen und in den Wohngruppen begegnen uns viele Klienten/Klientinnen, Bewohner/-innen und Patienten/Patientinnen aus anderen Kulturkreisen. Teilweise mangelt es den Betroffenen an den elementarsten deutschen Sprachkenntnissen, mit denen sie ihre Sorgen und Nöte ausdrücken können. Für Menschen mit Migrationsgeschichte, die psychisch erkranken, gibt es auf dem Weg zu einer für sie passenden Behandlung viele Hürden. Sprachbarrieren und fehlendes Wissen über psychische Erkrankungen oder das deutsche Gesundheitssystem erschweren es den Betroffenen häufig, die notwendige medizinische und therapeutische Hilfe zu erhalten. Die Vitos Akademie bietet diverse Schulungen zur Erhöhung der interkulturellen Kompetenz an, z. B. „Andere Länder, andere Sitten – interkulturelle Kompetenz im therapeutischen Alltag“ oder „Dolmetschen in psychiatrisch-psychotherapeutischen Gesprächen“.


Besonders ans Herz legen möchte ich Ihnen das Symposium Forensik. Es steht unter dem Titel „Menschen mit Migrationsgeschichte und Fluchterfahrung im Maßregelvollzug – anderes Verständnis, neue Wege“ und beschäftigt sich mit Menschen im Maßregelvollzug, die einen Migrationshintergrund oder auch traumatisierende Fluchterfahrungen haben.

Freundliche Grüße

Ihr Jochen Schütz

Konzerngeschäftsführer Personal und Finanzen

Inhaltsverzeichnis

Impressum, Herausgeber		02
Vorwort		03
Inhaltsverzeichnis		04
Abkürzungsverzeichnis		10
Vitos Akademie – wir stellen uns vor		12
Team der Vitos Akademie		13
Qualitätskonzept der Vitos Akademie – Akademiebeirat und Fachgruppen		14
Der Akademiebeirat		15
 E-Learning bei Vitos		17
Willkommen bei Vitos	XTR	21
Referentinnen und Referenten		102
Anmeldeformular		103
Allgemeine Geschäftsbedingungen		104
Datenschutzhinweise		105
Anreise		107

FACHTAGUNGEN

Fachtagungen		23
--------------	--	----

Schon gesehen?

Diese Angebote sind für **mehrere Tätigkeitsbereiche** interessant.



ERWACHSENENPSYCHIATRIE UND PSYCHOSOMATIK (KPP - KPS)

	Qualifizierungsmöglichkeiten Erwachsenenpsychiatrie und Psychosomatik		26
● ● ● ●	Grundkurs Psychiatrie	KPP-KJP-GK	27
● ●	Fachkurs Allgemeinpsychiatrie	KPP-FK	27
● ●	Fachkurs Gerontopsychiatrie	KPP-GP	28
● ● ●	Fachkurs Abhängigkeitserkrankungen	KPP-SU	28
●	Rechtsgrundlagen in der Erwachsenenpsychiatrie: Betreuung, Unterbringung und Zwangsmaßnahmen	KPP-RE1	29
●	Nachbesprechung bei besonderen Sicherungsmaßnahmen: Ein Praxisworkshop	KPP-NSM	29
● ● ● ●	Die Krankheit zum Thema machen: Psychoedukation bei schweren psychischen Störungen	KPP-PE1	30
● ● ● ●	Persönlichkeitsstörungen	KPP-PS1	30
● ● ●	Angst- und Zwangsstörungen	KPP-AZ	31
● ●	Trauma, Traumafolgestörung und deren moderne Therapie	KPP-TR	31
● ●	Psychosomatische Schmerztherapie Neu	KPP-PST	32
●	Post-Covid-Syndrom: Psychosomatik bei Infektionserkrankungen Neu	KPP-PC	32
● ● ●	Grundkurs psychotherapeutisches Arbeiten	KPP-GKPA	33
● ● ●	Seminarreihe: Psychopharmakotherapie Neu	KPP-PT	33
● ● ●	Akzeptanz- und Commitment-Therapie (ACT) – Einführungsseminar	KPP-ACT1	34
● ● ●	Akzeptanz- und Commitment-Therapie (ACT) – Vertiefungsseminar Neu	KPP-ACT2	34
● ●	Dialektisch-Behaviorale Therapie (DBT) bei Borderline-Persönlichkeitsstörung: Einführungsseminar	KPP-DBT1	35
● ●	Dialektisch-Behaviorale Therapie (DBT) bei Borderline-Persönlichkeitsstörung: Vertiefungsseminar	KPP-DBT2	35
● ● ●	Stressbewältigungstraining (SBT) für psychisch kranke Menschen	KPP-SBT	36
● ● ●	Tiergestützte Therapie im berufspraktischen Alltag	KPP-TT	36
● ● ●	CBASP-Workshop: Psychotherapie zur Behandlung chronischer Depression	KPP-INH-CBASP1	37
● ● ●	CBASP-Praxistage: Psychotherapie zur Behandlung chronischer Depression	KPP-INH-CBASP2	37
●	NADA-Ausbildung: Ohrakupunktur in der psychiatrischen und suchtmmedizinischen Behandlung	KPP-SU2	38

•	NADA-Supervision: Ohrakupunktur in der psychiatrischen und suchtmittelmedizinischen Behandlung	KPP-SU3	38
• •	Achtsamkeit: Selbsterfahrung und therapeutische Anwendung – Grundlagenseminar	KPP-AC1	39
• •	Achtsamkeit: Ein integratives Konzept für den therapeutischen Einsatz – Aufbauseminar	KPP-AC2	39
• •	Waldbaden – „Shinrin Yoku“: Theoretische Grundlagen und praxisnahe Selbsterfahrung Neu	KPP-AC5	40
• • •	Progressive Muskelentspannung	KPP-PME	40
• • •	Klinisch-pharmakologische Visite	KPP-INH-KPV	41
• • •	Innere Medizin für Psychiater/-innen	KPP-INH-IP	41
• •	Qualitätszirkel für die Sozialdienste der Vitos KPP und KFP	KPP-QZS	42
• • • • •	Andere Länder, andere Sitten – interkulturelle Kompetenz im therapeutischen Alltag	KPP-IK1	42
• • • • •	Dolmetschen in psychiatrisch-psychotherapeutischen Gesprächen	KPP-IK3	43
• • • • •	Zusammenarbeit in internationalen Teams Neu	KPP-IK4	43

KINDER- UND JUGENDPSYCHIATRIE UND JUGENDHILFE (KJP - JUH)

	Qualifizierungsmöglichkeiten in der Kinder- und Jugendpsychiatrie und in der Jugendhilfe		46
• • • • •	Grundkurs Psychiatrie	KPP-KJP-GK	47
•	Psychische Störungen im Kindes- und Jugendalter	KJP-JUH-PS	47
•	Zusatzqualifikation Kinder- und Jugendpsychiatrie & Jugendhilfe	KJP-JUH-ZQ	48
•	Kumpel oder Coach? Nähe und Distanz bei der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen	KJP-JUH-KC	49
•	Was ist DBT-A? Wie arbeiten mit emotional instabilen Jugendlichen?	KJP-DBT-A	49
• •	Grundlagen der lösungsorientierten Gesprächsführung	EGH-LG	51
• •	Traumapädagogik	EGH-TP	51
•	Qualitätszirkel: Umgang mit Medienkonsum in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen	KJP-JUH-MT	52
•	Qualitätszirkel der kinder- und jugendpsychiatrischen Ambulanzen	KJP-QZ	52
• •	Coaching für Bereichs- und Teamleitungen	EGH-TL	53

Schon gesehen?

Diese Angebote sind für **mehrere Tätigkeitsbereiche** interessant.



FORENSISCHE PSYCHIATRIE (KFP)

	Qualifizierungsmöglichkeiten in der forensischen Psychiatrie		56
●	Grundkurs forensische Psychiatrie: Basiswissen Maßregelvollzug	KFP-GK	57
●	Fachkurs 1: Prognoseinstrumente und -praktiken in der forensischen Psychiatrie	KFP-FK1	58
●	Fachkurs 3: Rechtsfragen in der forensischen Psychiatrie	KFP-FK3	58
●	Wie wollen wir miteinander umgehen? Macht und Verantwortung im Maßregelvollzug Neu	KFP-ETH	59
●	Qualifizierungsangebot für Assistenzkräfte in den Kliniken für forensische Psychiatrie Neu	KFP-AK	59

EINGLIEDERUNGSHILFE (EGH)

	Qualifizierungsmöglichkeiten in der Eingliederungshilfe		62
	Personalentwicklungsprogramm zur Qualifizierung von Fachkräften in der Vitos Eingliederungshilfe		63
● ●	Grundlagen der lösungsorientierten Gesprächsführung	EGH-LG	64
● ●	Traumapädagogik	EGH-TP	64
● ● ●	Motivational Interviewing (MI) – Grundkurs	EGH-MI-1	65
● ● ●	Motivational Interviewing (MI) – Vertiefungskurs	EGH-MI-2	65
● ●	Coaching für Bereichs- und Teamleitungen	EGH-TL	66
● ● ●	Kollegiale Erstbetreuung nach ProDeMa®	EGH-KE	66
●	Handwerkszeug für Fachkräfte der Vitos Teilhabe	EGH-HW	67
●	Handwerkszeug für Betreuungsassistenten und Nicht-Fachkräfte	EGH-HWQ	67
●	Dokumentation in der Eingliederungshilfe	EGH-DOK	68
●	Grundlagen der Existenzsicherung: Bürgergeld und Sozialhilfe	EGH-SGB	68
●	Prävention und Intervention bei sexualisierter Gewalt	EGH-SG	69
● ●	Grundlagen der Förderung von Menschen mit Autismus auf der Basis des TEACCH®-Ansatzes	EGH-AT	69
●	Methoden der Unterstützten Kommunikation	EGH-UK	70
●	Verhalten verstehen und Beziehung gestalten: Ansatz der emotionalen Entwicklung in der Begleitung	EGH-SE	70

• •	Marte Meo® Basics – Gestaltung entwicklungsorientierter Interaktion: Aufbau neuer Bindungsmuster Neu	EGH-MM	71
• • •	„Stimmenhören“ verstehen	EGH-SHV	71

MANAGEMENTKOMPETENZEN FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE (MAN)

	Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung bei Vitos		74
• • • • •	Strategie und Führung bei Vitos	MANF-FK	76
• • • • •	Fit für Führung: Grundlagen der Führung – die Führungsrolle entwickeln und authentisch gestalten	MANF-GLF	76
• • • • •	Fit für Führung: Konfliktmanagement – von der Wahrnehmung bis zur Bewältigung	MANF-KM	77
• • • • •	Fit für Führung: Selbstmanagement und Arbeitstechniken – Führen im schnelllebigen Alltag	MANF-SMA	77
• • • • •	Fit für Führung: Sicher auftreten – Mut zu selbstbewusster Führung	MANF-SA	78
• • • • •	Fit für Führung: Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts	MANF-AR	78
	Vitos Personalentwicklungsprogramme		79
• • • • •	Changemanagement – Veränderungsprozesse gestalten, steuern und begleiten	MANF-CH	80
• • • • •	Update für die Führungspraxis: Methodenkompetenz stärken und Handlungskompetenz gewinnen	MANF-UP	80
• • • • •	Projekte initiieren und planen: Basis-Werkzeug für erfolgreiches Projektmanagement	MAN-PM1	82
• • • • •	Projekte führen, steuern und abschließen: Methoden für Projektleiter/-innen	MAN-PM2	82
•	Psychiatrie für Verwaltungsmitarbeiter/-innen	MAN-PV	83
• • • • •	Professionelles Sekretariatsmanagement	MAN-SK1	83
• • • • •	Outlook-Schulung Neu	MAN-OL	84
• • • • •	Excel-Schulung	MAN-XLS	84
• • • • •	PowerPoint-Schulung	MAN-PPT	85
• • • • •	Mental Health First Aid Neu	MAN-MHFA	85
• • • • •	Psychosoziale Ersthilfe – Qualifizierung Kollegiale Erstbetreuung Neu	MAN-KE	86
• • • • •	Zum Umgang mit Aggression und Gewalt: Ein Selbstmanagementkonzept für Mitarbeiter/-innen	MAN-INH-SM	86

Schon gesehen?

Diese Angebote sind für **mehrere Tätigkeitsbereiche** interessant.



• • • • •	Selbstmanagement-Supervision: Eine offene Gruppe zur Stressprophylaxe	MAN-INH-SM4	87
• • • • •	Praxisgerechte Umsetzung der Medizinprodukte-Betreiberverordnung	MAN-INH-MP	87

WEITERBILDUNG FÜR PFLEGEBERUFE (PFLW)

	Weiterbildung für Pflegeberufe bei Vitos		90
• • • • •	Pflege in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie (DKG)	PFLW PPP-2024-26	91
• • • • •	Leitung einer Station/eines Bereichs (DKG)	PFLW LTG-2024-25	92
• • • • •	Praxisanleitung (WPO-Pflege Hessen)	PFLW PAL-2024	93
• • • • •	Fortbildung für Praxisanleitende		94
• • • • •	Kompetenzorientierung in der Praxisanleitung	PFLW PAL-SEM1	95
• • • • •	Berufspädagogisches Seminar für Praxisanleiter/-innen	PFLW PAL-SEM2	95

BACHELORSTUDIENGÄNGE UND MASTERSTUDIENGANG FÜR PFLEGEBERUFE (PFLS)

	Ausbildungs- oder berufsintegriertes Studium bei Vitos		98
• • • • •	Bachelor of Arts in Advanced Nursing Practice	PFLS-ANP-2024	99
• • • • •	Bachelor of Arts in Psychiatric Nursing	PFLS-PN-2024	100
• • • • •	Masterstudiengang – Forschung und Praxis in Gesundheit und Pflege	PFLS-MA-2024	101

Abkürzungsverzeichnis

AD(H)S	Aufmerksamkeitsdefizit/ Hyperaktivitätsstörung	LPPKJP/	Landeskammer für psychologische
AMTS	Arzneimitteltherapiesicherheit	LPPKJPH	Psychotherapeuten und -therapeutinnen und Kinder- und Jugendlichenpsycho- therapeuten und -therapeutinnen in Hessen
B. A.	Bachelor of Arts	LWV Hessen	Landeswohlfahrtsverband Hessen
BEH	Behindertenhilfe	M. A.	Master of Arts
BPD	Begleitende psychiatrische Dienste	MAN	Management
B. Sc.	Bachelor of Science	MBT	Mentalisierungsbasierte Therapie
BTHG	Bundesteilhabegesetz	MD	Medizinischer Dienst
CBASP	Cognitive Behavioral Analysis System of Psychotherapy	MI	Motivational Interviewing
CNP	Certified Nursing Education	MRV	Maßregelvollzug
CP	Creditpoints	M. Sc.	Master of Science
DBT-A	Dialektisch Behaviorale Therapie für Adoleszente	NADA	National Acupuncture Detoxification Association
DKG	Deutsche Krankenhausgesellschaft	PART®	Professional Assault Response Training
DPI	Disciplined Personal Involvement	PE	Personalentwicklung
DPR	Deutscher Pflegerat e. V.	PFLS	Bachelorstudiengänge für Pflegeberufe
DRV	Deutsche Rentenversicherung	PFLW	Weiterbildung für Pflegeberufe
EGH	Eingliederungshilfe	PIA	Psychiatrische Ambulanz bzw. kinder- und jugendpsychiatrische Ambulanz
EKG	Elektrokardiogramm	PME	Progressive Muskelentspannung
FM/FK	Fachmodul/Fachkurs	PsychKHG	Psychisch-Kranken-Hilfe-Gesetz
FPA	Forensisch-psychiatrische Ambulanz	PT	Präsenztage
GM/GK	Grundmodul/Grundkurs	PTSD	Post-traumatic stress disorder
IBF	Innerbetriebliche/-r Fortbildungsbeauftragte/-r	QM	Qualitätsmanagement
ICD	International Statistical Classification of Diseases and Related Health Problems	SBT	Stressbewältigungstraining
ICF	International Classification of Functioning, Disability and Health	SGB	Sozialgesetzbuch
IFD	Integrationsfachdienst	SHB	Steinbeis-Hochschule Berlin
JUH	Jugendhilfe	StGB	Strafgesetzbuch
KEB	Kollegiale Erstbetreuung	TEACCH®	Treatment and Education of Autistic and related Communication handicapped Children
KFP	Klinik für forensische Psychiatrie	STI	Steinbeis-Transfer-Institut
KJP	Kinder- und Jugendklinik für psychische Gesundheit	UAW	Unerwünschte Arzneimittelwirkungen
KPP	Klinik für Psychiatrie und Psychotherapie	UE	Unterrichtseinheit
KPS	Klinik für Psychosomatik	VT	Verhaltenstherapie
LÄK/LÄKH	Landesärztekammer Hessen	WBO 2020	Weiterbildungsordnung für Ärztinnen und Ärzte in Hessen 2020
LNW	Leistungsnachweis	WPO	Weiterbildungs- und Prüfungsordnung



Vitos Akademie – wir stellen uns vor



Die Vitos Akademie ist der konzerneigene Qualifizierungsdienstleister sowie Kompetenz- und Netzwerkzentrum. Die Bildungsangebote richten sich in erster Linie an Vitos Mitarbeiter/-innen. Fortbildungsinteressierte aus anderen Unternehmen sind uns ebenso willkommen.

Gute Tradition und Blick in die Zukunft

Die Vitos Akademie verbindet gute Tradition mit dem Blick in die Zukunft. Gegründet wurde sie 1975 ursprünglich als Fortbildungszentrum des LWV Hessen zur Fort- und Weiterbildung des Pflege- und Erziehungsdienstes und zur Umsetzung der Psychiatrie-Enquete.

2008 erfolgte die Umbenennung in Vitos Akademie. Gleichzeitig wurde ihre grundlegende Neuausrichtung auf den Weg gebracht. Ein wichtiger Teil dieser Neuausrichtung ist die Öffnung der Bildungsangebote für alle Berufsgruppen der verschiedenen Vitos Einrichtungen. Das Programm wurde konsequent erweitert um die Programmbereiche Erwachsenenpsychiatrie und Psychosomatik (KPP und KPS), Kinder- und Jugendpsychiatrie und Jugendhilfe (KJP und JUH), forensische Psychiatrie (KFP), Eingliederungshilfe (EGH) sowie Managementkompetenzen für Fach- und Führungskräfte (MAN).

Die Akademisierung der Pflegeberufe genießt einen hohen Stellenwert in der Vitos Akademie. Gemeinsam mit der Steinbeis-Hochschule wurden zwei Bachelorstudiengänge für Pflegeberufe entwickelt, die erstmals im Jahr 2013 gestartet sind. Zudem wird in Kooperation mit der Katholischen Hochschule Mainz seit 2023 ein Masterstudiengang angeboten.

Weiterbildungsstätte für Pflegeberufe

Die Vitos Akademie bietet Weiterbildungen für Pflegeberufe in modularisierter Form an. Die staatlich anerkannte Weiterbildung zur Praxisanleitung (WPO-Pflege Hessen) und die Weiterbildungen zur Pflege in der Psychiatrie, Psychoso-

matik und Psychotherapie sowie zur Leitung einer Station/ eines Bereichs werden seit 2021 nach den Empfehlungen der Deutschen Krankenhausgesellschaft (DKG) umgesetzt.

Ziele der Vitos Akademie

Die Qualifizierungsziele und -inhalte orientieren sich am Bildungsbedarf im Vitos Konzern. Unsere Leitlinie ist die Wissenschaftsorientierung und die Ausrichtung an dem aktuellen fachlichen Standard ebenso wie die Erreichung eines nachhaltigen Praxisnutzens. Sicherergestellt wird die Erreichung dieser Ziele durch die vernetzte Programmentwicklung der Vitos Akademie mit dem Akademiebeirat und den Fachgruppen.

Bildungsangebot

Ein Schwerpunkt des Programms sind mehrteilige, modular aufgebaute Qualifizierungsprogramme für alle Berufsgruppen in psychiatrischen und sozial- bzw. behindertenpädagogischen Arbeitsbereichen. Zudem gibt es Fachfortbildungen zu störungsspezifischen Behandlungsschwerpunkten und Behandlungsleitlinien. Für das Management und in der Verwaltung gibt es Fortbildungen zur Weiterentwicklung wichtiger Fach- und Führungskompetenzen.

Bildungsambiente

Das ruhige Ambiente im weitläufigen Parkgelände von Vitos Gießen-Marburg ermöglicht konzentriertes Lernen, Begegnen, Arbeiten und Entspannen. Aufgrund unserer zentralen Lage in Hessen mit bester Verkehrsanbindung an verschiedene Autobahnen sind wir gut für Sie erreichbar. Die Seminarräume sind mit moderner Seminar- und Tagungstechnik ausgestattet.

Das Akademiecafé ist zentraler Pausentreffpunkt und Aufenthaltsraum. Heiß- und Kaltgetränke mit Gebäck gibt es rund um die Uhr. Ein warmes Mittagessen oder ein kalter Imbiss kann für die Teilnehmer/-innen kostenfrei in der nahe gelegenen Kantine von Vitos Gießen-Marburg eingenommen werden.

Team der Vitos Akademie



Dr. Michael Rupprecht

Leiter Vitos Akademie
Leiter der staatlich anerkannten
Weiterbildungsstätte für Pflegeberufe

Tel. 0641 - 9 43 75 - 0
michael.rupprecht@vitos-akademie.de



Lea Hübner

Bildungs- und Marketingreferentin

Tel. 0641 - 9 43 75 - 14
lea.huebner@vitos-akademie.de



Ann-Catrin Tobelander

Bildungsreferentin

Tel. 0641 - 9 43 75 - 13
ann-catrin.tobelander@vitos-akademie.de



Gunnar Hüttel

Bildungsreferent E-Learning

Tel. 0641 - 9 43 75 - 21
gunnar.huettl@vitos-akademie.de

Sie erreichen unser Office

an Werktagen von 8:00 bis 16:00 Uhr, freitags bis 14:00 Uhr
unter Tel. 0641 - 9 43 75 - 0
oder per E-Mail an info@vitos-akademie.de



Sonja Kälberer

Bildungsreferentin Pflege

Tel. 0641 - 9 43 75 - 19
sonja.kaelberer@vitos-akademie.de



Andrea Gieß-Fuchs

Officemanagement

Anmeldung und
Veranstaltungsmanagement
Tel. 0641 - 9 43 75 - 11
andrea.giess-fuchs@vitos-akademie.de



Alexandra Sturtz

Bildungsreferentin

Tel. 0641 - 9 43 75 - 29
alexandra.sturtz@vitos-akademie.de



Beate Weide

Officemanagement

Allgemeine Verwaltung
und Buchhaltung
Tel. 0641 - 9 43 75 - 12
beate.weide@vitos-akademie.de

Qualitätskonzept der Vitos Akademie – Akademiebeirat und Fachgruppen



Die Vitos Akademie hat sich zum Ziel gesetzt, qualitativ hochwertige und praxisnahe Fort- und Weiterbildungen für die Programmbereiche Erwachsenenpsychiatrie und Psychosomatik, Kinder- und Jugendpsychiatrie und Jugendhilfe, forensische Psychiatrie, Eingliederungshilfe sowie Managementkompetenzen für Fach- und Führungskräfte anzubieten. Um dies zu gewährleisten, wird jeder Programmbereich von einer Fachgruppe vor dem Hintergrund aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse und Entwicklungen wie auch Bildungsbedarfserhebungen innerhalb des Vitos Konzerns geplant. Die Arbeit der Fachgruppen wird von dem Akademiebeirat koordiniert.

Der Akademiebeirat

Der Akademiebeirat ist ein beratendes Organ der Konzerngeschäftsführung für Qualifizierungsfragen. Er legt die Rahmenrichtlinien und die allgemeinen Qualitätsstandards für Fort- und Weiterbildung im Vitos Konzern vor. Zudem koordiniert er die Arbeit der Fachgruppen, die die verschiedenen Bildungsangebote inhaltlich planen. Der Beirat sorgt auch für die Vernetzung bei fachgruppenübergreifenden Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen. Auf der nebenstehenden Seite finden Sie alle Personen, die im Jahr 2024 mit Rat und Tat im Akademiebeirat aktiv sind.

Die Fachgruppen

Die Fachgruppen sind besetzt mit Expertinnen und Experten aus unterschiedlichen fachbezogenen Berufsgruppen und Organisationsebenen. Medizinisch-therapeutische Fachexperten wie beispielsweise Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/ Psychologinnen, Psychotherapeuten/Psychotherapeutinnen, Pädagogen/Pädagoginnen, Fachpfleger/-innen sowie Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen sind ebenso vertreten wie Klinik- und Pflegedirektoren/Pflegedirektorinnen, Geschäftsführer/-innen und Betriebsstättenleiter/-innen.

Koordiniert wird die Arbeit der Fachgruppe durch den jeweiligen Fachgruppenleiter/die jeweilige Fachgruppenleiterin und einen zuständigen Bildungsreferenten/einer zuständigen Bildungsreferentin der Vitos Akademie.

Auf den Einleitungsseiten zum jeweiligen Programmteil werden die Expertinnen und Experten der Fachgruppen für Erwachsenenpsychiatrie und Psychosomatik, Kinder- und Jugendpsychiatrie und Jugendhilfe, forensische Psychiatrie, Eingliederungshilfe sowie Management für Fach- und Führungskräfte namentlich genannt.

Akkreditierung von Fortbildungen

Fortbildungen, welche die Anforderungen der Fortbildungsordnung der Landesärztekammer Hessen (LÄKH) bzw. der Landeskammer für Psychologische Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten und Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutinnen und -psychotherapeuten Hessen (LPPKJPH) erfüllen, werden zur Akkreditierung eingereicht.

Wir versichern, dass die Inhalte unserer Fortbildungen unabhängig von wirtschaftlichen Interessen sowie produkt- und dienstleistungsneutral gestaltet sind. Potenzielle Interessenkonflikte des Veranstalters, der wissenschaftlichen Leitung und der Referenten/Referentinnen werden in einer Selbstauskunft gegenüber den Teilnehmerinnen und Teilnehmern offengelegt.

Der Akademiebeirat



Dr. med. Matthias Bender

Vorsitzender des Akademiebeirates
Klinikdirektor
Vitos Klinik für Psychiatrie und Psychotherapie
Hofgeismar und Kassel
Ärztlicher Direktor Vitos Klinikum Kurhessen



Bernd Kuschel

Pflegedirektor
Vitos Klinikum Hochtaunus



Dr. Christoph Andreis

Leiter Fachgruppe KJP und JUH
Klinikdirektor
Vitos Kinder- und Jugendklinik für
psychische Gesundheit Herborn



Sandra Manegold

Leiterin Fachgruppe KFP
Ärztliche Direktorin
Vitos Klinik für forensische
Psychiatrie Hadamar



Max Heuchert

Leiter Fachgruppe MAN
Geschäftsführer
Vitos Gießen-Marburg



Prof. Dr. med. Florian Metzger

Leiter Fachgruppe KPP und KPS
Klinikdirektor
Vitos Klinik für Psychiatrie und
Psychotherapie Haina
Ärztlicher Direktor
Vitos Klinikum Haina



Christina Hoeck

Vorsitzende
Vitos Konzernbetriebsrat



Dr. Michael Rupprecht

Leiter Vitos Akademie



Edeltraud Krämer

Leiterin Fachgruppe EGH
Geschäftsführerin
Vitos Teilhabe



Jochen Schütz

Konzerngeschäftsführer
Personal und Finanzen
Vitos gGmbH



E-Learning bei Vitos

Vitos Web-Akademie

Willkommen in der Welt des E-Learnings bei Vitos! Hier dreht sich alles um Ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung. Die konzerneigene E-Learning-Plattform, die Vitos Web-Akademie, bietet Vitos Mitarbeitenden viele Vorteile.

Sie können über die Mitarbeiter-App im Menüpunkt „Service-Links“ oder direkt über unsere Webseite www.vitos-web-akademie.de darauf zugreifen. Melden Sie sich einfach mit Ihrer Personalnummer als Benutzernamen an und schon werden Sie zur Startseite, dem „Magazin“ weitergeleitet.

Unter „Meine Kurse“ finden Sie Ihre Pflichtschulungen. Mit nur einem Klick können Sie diese Schulungen aufrufen und direkt starten. Mit der Vitos Web-Akademie haben Sie die Möglichkeit, Schulungen orts- und zeitunabhängig durchzuführen. Sobald Sie eine Schulung erfolgreich abgeschlossen haben, erhalten Sie ein Zertifikat, welches Sie digital abspeichern oder für Ihre Unterlagen ausdrucken können. Das Zertifikat bleibt für die gesamte Dauer Ihrer Anstellung in der Vitos Web-Akademie verfügbar.

Unsere Pflichtschulungsmodul decken wichtige Themen wie Brandschutz, Arbeitsschutz, Datenschutz, Hygieneschutz und vieles mehr ab. Seit Anfang 2020 können Mitarbeitende im Falle einer wiederholten Zertifizierung frei entscheiden, ob Sie das gesamte Modul durcharbeiten oder direkt das noch vorhanden Wissen im Abschlusstest prüfen wollen.

Aber das ist noch nicht alles! Viele spannende neue E-Learning-Module sind in den vergangenen Jahren entwickelt worden, und auch weiterhin werden individuelle Angebote von E-Learnings, die auf die Bedürfnisse der Vitos Mitarbeitenden zugeschnitten sind, vorangetrieben. Um weitere bedarfsgerechte Schulungen entwickeln zu können, sind wir auf Ihre Mithilfe angewiesen. Wenn Sie Ideen für zukünftige E-Learning-Themen haben, können Sie diese gerne bei innerbetrieblichen Fortbildungsbeauftragten, den Fachbeiräten von Vitos oder direkt bei der Vitos Akademie einreichen.

Darüber hinaus stehen weitere Angebote auf der Vitos Web-Akademie bereit. Im „Magazin“ unter „Seminare der Vitos Akademie“ und „Fachtagungen“ finden Sie beispielsweise Unterlagen zu vergangenen Fachtagungen und den Seminaren, die Sie bereits absolviert haben. Sie haben dadurch jederzeit Zugriff auf das Wissen, das Sie benötigen.

Neben diesem Angebot steht allen Vitos Mitarbeitenden der Bereich „Informationen und Anleitungen“ zur Verfügung. In diesem Bereich finden Sie zahlreiche Hilfen zu Systemen wie u. a. DMS, KIS, aber auch Informationen zu digitalen Gesundheitsanwendungen.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß mit unserem umfangreichen Lernangebot. Klicken Sie sich doch einfach mal rein und entdecken Sie die vielfältigen Möglichkeiten, die Ihnen die Vitos Web-Akademie bietet!

E-Learning bei Vitos

Navigation in der Vitos Web-Akademie

1. In diesem Bereich der Web-Akademie gibt es verschiedene Hilfestellungen, die über das Fragezeichen aufgerufen werden können. Außerdem zeigt das Glocken-Symbol an, dass es neue Nachrichten im Postfach gibt. Neben der Glocke bietet die Suchfunktion eine Suche über alle Dateien, Kurse und Ordner hinweg an und ermöglicht so eine zielgerichtete Navigation zu gewünschten Inhalten.

Das eigene Profil kann über das Profilbild rechts aufgerufen werden. E-Mail-Einstellungen sowie die Änderung des Passwortes können an dieser Stelle durchgeführt werden.

2. Ein wichtiger Bereich der Web-Akademie ist das Magazin. Dieser enthält eine Übersicht aller Inhalte der Web-Akademie. Im Bereich „Meine Kurse“ sieht man die

relevanten Kurse. Dies können automatisch zugewiesene Pflichtunterweisungen und weitere Kurse – wie beispielsweise gebuchte Seminare – in der Vitos Akademie sein. Im „Persönlichen Bereich“ können Nachrichten aufgerufen oder der individuelle Lernfortschritt angesehen werden.

Über den Button „Online-Bibliothek“ gelangt man zur Vitos Online-Bibliothek, die ein umfangreiches Angebot an diverser Fachliteratur enthält.

3. Die Startseite der Vitos Web-Akademie ist der Ausgangspunkt zu allen vorhandenen Inhalten in der Web-Akademie. Insbesondere der Bereich „Informationen und Anleitung“ ist umfangreich erweitert worden. Klicken Sie rein und entdecken Sie die vielfältigen Möglichkeiten.

The screenshot shows the Vitos Web-Akademie homepage. At the top left is the 'vitos:' logo. To its right is a navigation bar containing a question mark icon (1), a bell icon with a notification count, a search icon, and a profile picture icon. Below this is a 'Magazin' header with a building icon. A vertical sidebar on the left (2) contains icons for 'Magazin', 'Meine Kurse', 'Persönlicher Bereich', and 'Online-Bibliothek'. The main content area features a grid of eight cards: 'Meine Kurse' (person with books), 'Seminare der Vitos Akademie' (two people at a laptop), 'E-Learning Module' (person writing), 'Informationen und Anleitungen' (keyboard with info key), 'Fachtagungen' (audience), 'Schulen für Gesundheitsberufe' (group of people), 'Online-Bibliothek' (books), and 'Weiterbildung für Pflegeberufe' (group of people). A large '3.' callout is placed over the 'Fachtagungen' and 'Schulen für Gesundheitsberufe' cards.

Die Online-Bibliothek

Seit 2021 steht die Vitos Online-Bibliothek allen Vitos Mitarbeitenden zur Verfügung, die im psychiatrischen, psychosomatischen oder neurologischen Bereich tätig sind.

Dort finden Sie eine breite Auswahl an Fachzeitschriften und Fachbüchern mit dem Fokus auf dem Fachbereich Psychiatrie. Das Angebot richtet sich an alle Berufsgruppen bei Vitos.

Unsere Online-Bibliothek bietet den Mitarbeitenden aus den Bereichen Psychiatrie, Psychosomatik und Neurologie eine umfangreiche Auswahl an digitaler Fachliteratur – und das komplett kostenlos. Sie finden dort etwa 100 Fachzeitschriften und 140 Fachbücher. Unabhängig davon, in welchem Bereich Sie tätig sind, ist für nahezu jede Berufsgruppe etwas Passendes dabei.

Die Bibliothek enthält unter anderem mit „Irren ist menschlich“ von Dörner et al. eine interessante Lektüre für die Pflege, aber auch Standardwerke wie „Psychiatrische Pflege“ von Schädle-Deiniger et al. „Lehrbuch Psychiatrische Pflege“ von Sauter et al., spezielle Literatur wie „Praxisbuch forensische Psychiatrie“ von Schmidt-Quernheim & Hax-Schoppenhorst sowie die Zeitschriften „PPH – Die Zeitschrift für Psychiatrische Pflege heute“ und die „Pflegerwissenschaft“. In diesem Jahr neu hinzugekommen ist die Zeitschrift „Pflege“. Wie bei den Fachzeitschriften in der Online-Bibliothek üblich, bietet die Zeitschrift „Pflege“ Zugriff auf das gesamte Archiv (ab 1999).

Sie können entweder die Mitarbeiter-App unter „Service-Links“ oder die Vitos Web-Akademie nutzen, um auf die Online-Bibliothek zuzugreifen. Der Vorteil der Web-Akademie besteht darin, dass Sie von überall aus und sogar mit Ihren eigenen Geräten darauf zugreifen können.

Bitte beachten Sie, dass derzeit die Mitarbeiter/-innen der Vitos Orthopädischen Klinik Kassel, Vitos Service und Vitos Teilhabe aus technischen und lizenzrechtlichen Gründen keinen Zugriff darauf haben.

Wir hoffen, dass Sie von diesem kostenlosen Angebot profitieren. Ziel ist es, Ihnen die besten Ressourcen zur Verfügung zu stellen, um Ihre berufliche Entwicklung zu unterstützen. Schnuppern Sie gerne in die Online-Bibliothek hinein und erweitern Sie Ihr Fachwissen!



a. In diesem Bereich befinden sich Direktlinks zum Angebot von SpringerMedizin und zur Thieme eRef. Über die Links gelangen Sie zum umfangreichen Angebot beider Verlage mit einer großen Auswahl an Fachzeitschriften und eBooks.

b. Unter „Online-Zeitschriften“ gibt es ein erweitertes Angebot an Zeitschriften von weiteren Verlagen für den Fachbereich Psychiatrie und Psychotherapie sowie für den Bereich Pflege.

c. Im Bereich „eBooks“ ist eine kleine Auswahl an Büchern des Psychiatrie-Verlags und von Hogrefe.



Willkommen bei Vitos

Referentinnen und Referenten

Reinhard Belling, Dr. Alexander Gary, Herwig Groß,
Dr. Dominik Motz, Jochen Schütz, Marion Witte und weitere.

Ziele

Dieses Angebot richtet sich an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die bei Vitos neu sind. Neben digitalisierten Vorträgen zum individuellen Lernen in der Web-Akademie erhalten Sie am Veranstaltungstag in Gießen die Gelegenheit, mit anderen Vitos Neulingen Kontakte zu knüpfen und mit Führungskräften der Vitos Holding direkt ins Gespräch zu kommen. Sie lernen die Historie, Struktur, Leitwerte und Positionen des Konzerns kennen und erfahren Wissenswertes über die Strategieplanung innerhalb von Vitos und deren Auswirkungen auf Ihre tägliche Arbeit.

- ▶ Neben dieser einführenden Konzernveranstaltung finden an den meisten Vitos Standorten lokale Einführungsveranstaltungen statt.

Schwerpunkte

- Geschichte der Psychiatrie und Gedenkarbeit bei Vitos
- Vitos Positionierung und Strategie, Leitbild und Werte
- Vitos Organisation, Führung und Compliance
- Ausbildung, Fortbildung und Weiterbildung bei Vitos

Zielgruppe

Neue Mitarbeiter/-innen aus allen Unternehmensbereichen.

Termine

Die Veranstaltung wird mehrmals im Jahr angeboten.

14.02.2024

15.05.2024

03.07.2024

09.10.2024

04.12.2024

Jeweils 09:30 – 16:30 Uhr.

Kursort

Vitos Akademie, Festsaal Gießen

Gebühr Vitos

150,00 €

Diese Veranstaltung ist nur für Vitos Mitarbeiter/-innen.



1. Tag der Pflege 2023, Vitos Rheingau.

Fachtagungen

Themenvorschau 2024

Fachtag Praxisanleitung 2024

Termin: **11.10.2024**

Ort: Vitos Akademie Gießen, 09:00 – 16:30 Uhr

Auf aktuelle und spannende Vorträge am Vormittag folgen wählbare Workshops für Praxisanleitende und alle Interessierten; eine Teilnahme erbringt Praxisanleitenden acht Fortbildungsstunden für die 24-stündige Pflichtfortbildung.

Themenschwerpunkte

- Berufspädagogisches Fachwissen zu den Themen Lernen, (Pflege)Didaktik und Motivation
- Kompetenzentwicklung durch Lernaufgaben und Lernziele
- Aktuelle Themen und praxisorientierte Workshops

Tag der Pflege

Termin: **wird noch bekannt gegeben.**

Ort: Festsaal Vitos Herborn

Zum zweiten Mal begeht Vitos diesen internationalen Tag der Pflege, der den ca. 28 Millionen Menschen gewidmet ist, die weltweit in Pflegeberufen arbeiten, mit einem feierlichen Rahmen.

Bei dieser Veranstaltung stehen alle Pflegenden im Mittelpunkt. Interessante Fachvorträge, eine spannende Podiumsdiskussion und ein lebendiger Austausch in Workshops sowie das gemeinsame Get-together im Anschluss geben Gelegenheit dazu, die besondere Rolle der Pflege zu würdigen und den Blick auf ihre zukünftigen Herausforderungen zu richten.

Curamenta: Erfahrungsaustausch, Praxisberichte und Einführung zur Nutzung der Anwendung Curamenta

Termin: **wird noch bekannt gegeben.**

Themenschwerpunkte

- Vorstellung der Plattform Curamenta und der Ziele bei Vitos
- Praxisberichte und Herangehensweisen aus Curamenta-Einheiten
- Berichte von Nutzungsbeispielen
- Kurzworkshops zur Bearbeitung von Fragestellungen und Erarbeitung von Nutzungsbeispielen rund um Curamenta

5. Symposium Forensik Menschen mit Migrationsgeschichte und Fluchterfahrung im Maßregelvollzug – anderes Verständnis, neue Wege

Termin: **22.02.2024**

Ort: Festsaal Gießen, Vitos Gießen-Marburg

Themenschwerpunkte

- Kriminalsoziologische Betrachtung
- Transkulturelle Aspekte der Posttraumatischen Belastungsstörung
- Strafrechtliche Begutachtung im fremdkulturellen Feld
- Spirituelle und religiöse Betreuung
- Migrationsambulanz als Präventivinstrument
- Auswirkung der ausländerrechtlichen Situation auf Behandlungsverlauf und Entlassung in die Herkunftsländer

Weitere Veranstaltung in Planung

Arzneimitteltherapiesicherheit

(in Kooperation mit Vitos Hochtaunus)

Termin: **19.04.2024**

- ▶ Ausführliche Informationen werden rechtzeitig online veröffentlicht.



Qualifizierungsmöglichkeiten Erwachsenenpsychiatrie und Psychosomatik

Im Fortbildungsbereich Erwachsenenpsychiatrie und Psychosomatik haben wir für alle Berufsgruppen eine Vielzahl von unterschiedlichen Schulungsmaßnahmen zusammengestellt, die unseren Teilnehmerinnen und Teilnehmern fachpsychiatrische Kenntnisse und Handlungskompetenzen vermitteln. Unser Grundkurs wurde speziell für Neueinsteiger/-innen in der Psychiatrie entwickelt, um Basiskompetenzen für die Arbeit in der Psychiatrie zu erwerben. Im Fachkurs Allgemeinpsychiatrie lernen Sie als Pflegemitarbeiter/-in speziell auf die Pflege zugeschnittene Handlungsleitlinien kennen. Speziell für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die auf gerontopsychiatrischen Stationen oder Stationen zur Behandlung von

Abhängigkeitserkrankungen arbeiten, haben wir außerdem Fachkurse entwickelt, die Ihnen im Präsenz- und E-Learning-Format ein Grundverständnis über psychische Erkrankungen bei alternden Menschen bzw. über Abhängigkeitserkrankungen vermitteln. Alle erfahrenen Mitarbeiter/-innen in der Psychiatrie finden in unserem Programm Fortbildungsangebote zum Erwerb vertiefender Kenntnisse zu ausgewählten Störungsbildern sowie zu speziellen therapeutischen Verfahren. Um Ihnen den Überblick zu vereinfachen, haben wir auf dieser Seite einige Fortbildungsangebote geclustert. Stöbern Sie aber gerne durch den gesamten KPP- und KPS-Fortbildungsbereich. Dort finden Sie weitere Angebote.

Basiskompetenz	Erwachsenenpsychiatrie	Psychosomatik	Kinder- und Jugendpsychiatrie
Grundkurse	GK Grundkurs Psychiatrie (S. 27) GKPA Grundkurs psychotherapeutisches Arbeiten (S. 33)	GKPA Grundkurs psychotherapeutisches Arbeiten (S. 33)	GK Grundkurs Psychiatrie (S. 47) GKPA Grundkurs psychotherapeutisches Arbeiten (S. 33)
Fachkurse	FK Fachkurs Allgemeinpsychiatrie (S. 27) GP Fachkurs Gerontopsychiatrie (S. 28) SU Fachkurs Abhängigkeitserkrankungen (S. 28)	FK Fachkurs Allgemeinpsychiatrie (S. 27)	PS Psychische Störungen im Kindes- und Jugendalter (S. 47)
Störungsbilder			
Persönlichkeit	PS1 Persönlichkeitsstörungen (S. 30) AZ Angst- und Zwangsstörungen (S. 31)		
Trauma	TR Trauma und Traumafolgestörung (S. 31)		
Post-Covid	PC Post-Covid-Syndrom: Psychosomatik bei Infektionserkrankungen (S. 32)		
Therapeut. Verfahren			
Störungsübergreifende Verfahren	ACT1 Akzeptanz- und Commitment-Therapie (ACT) – Einführungsseminar (S. 34) ACT2 Akzeptanz- und Commitment-Therapie (ACT) – Vertiefungsseminar (S. 34) TT Tiergestützte Therapie (S. 36) PE1 Psychoedukation bei schweren psychischen Störungen (S. 30) PT Psychopharmakotherapie (S. 33)		
Für Borderline	DBT1 Dialektisch-Behaviorale Therapie bei Borderline-Persönlichkeitsstörung: Einführungsseminar (S. 35) DBT2 Dialektisch-Behaviorale Therapie bei Borderline-Persönlichkeitsstörung: Vertiefungsseminar (S. 35)		
Für Depression	CBASP1** CBASP-Workshop (S. 37) CBASP2** CBASP-Praxistage (S. 37)		
Für Sucht	SU2 NADA-Ausbildung (S. 38) SU3 NADA-Supervision (S. 38)		
Chronische Schmerzen	PST Psychosomatische Schmerztherapie (S. 32)		
Achtsamkeit	AC1 Achtsamkeit: Selbsterfahrung und therapeutische Anwendung – Grundlagenseminar (S. 39) AC2 Achtsamkeit: Ein integratives Konzept für den Einsatz im therapeutischen Kontext – Aufbau- und Vertiefungsseminar (S. 39) AC5 Waldbaden – „Shinrin Yoku“: Theoretische Grundlagen und praxisnahe Selbsterfahrung (S. 40)		
Gruppentrainings	SBT Stressbewältigungstraining (SBT) für psychisch kranke Menschen (S. 36) PME* Progressive Muskelentspannung (S. 40)		

* Anrechenbar für die ärztliche Weiterbildung. ** Als Inhouse-Maßnahme buchbar.

Grundkurs Psychiatrie KPP-KJP-GK

Dr. Barbara Bornheimer, Dr. Franz Bossong, Norman Faßbender, Dr. Christoph Gerth, Michael Grunz, Thomas Hof, Julia Hofmann, Alexandra Kirste, Dieter Knehr, Prof. Dr. Florian Metzger, Thomas Otto, Dr. Michael Putzke, Dr. Julia Reiff, Prof. Dr. Sibylle C. Roll, Dr. Alexander Ullrich

36 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Der kompakte, fünf tägige Grundkurs Psychiatrie richtet sich berufsgruppenübergreifend an Mitarbeiter/-innen psychiatrischer Einrichtungen und dabei insbesondere an neue Mitarbeiter/-innen. Im Grundkurs Psychiatrie können Sie Basiswissen für die interdisziplinäre und multiprofessionelle psychiatrische Arbeit erwerben. Sie erlangen grundlegende Kenntnisse der allgemeinen psychiatrischen Krankheitslehre und der speziellen Psychopathologie. Darüber hinaus gibt Ihnen der Kurs Einblick in psychiatrische Krankheitsbilder und deren Behandlung.

- Geschichte der Psychiatrie
- Psychiatrische Krankheitslehre und Psychopathologie
- Abhängigkeitserkrankungen, affektive und schizophrene Störungen, Angst- und Persönlichkeitsstörungen
- Psychische Störungen in Kindheit und Jugend
- Demenzielle Erkrankungen
- Umgang mit Suizidalität
- Psychiatrische Versorgungslandschaft
- Digitale Medien in Psychiatrie und Psychotherapie
- Rechtliche Grundlagen

Zielgruppe

Mitglieder eines psychiatrisch-psychotherapeutischen Behandlungsteams, wie z. B. Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/ Psychologinnen, Mitarbeiter/-innen des Pflege- und Erziehungsdienstes, Sozialarbeiter/-innen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 18
VITOS MITARBEITER	580,00 €
ANDERE	735,00 € zzgl. MwSt.
KURS I	18.03. – 22.03.2024
KURS II	16.09. – 20.09.2024
KURS III	18.11. – 22.11.2024
	Vitos Akademie, Gießen
	09:00 – 16:30 Uhr

Fachkurs Allgemeinpsychiatrie KPP-FK

Natascha Brand, Thomas Hof, Dr. Michael Putzke

Ziele und Schwerpunkte

Der Fachkurs Allgemeinpsychiatrie baut auf dem Grundkurs Psychiatrie auf und richtet sich insbesondere an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Pflege. Sie können Ihre psychiatrischen Grundkenntnisse weiterentwickeln und Ihre Handlungskompetenz stärken. Sie lernen die speziellen pflegerischen Anforderungen in der Erwachsenenpsychiatrie kennen und erarbeiten handlungsrelevante psychiatrisch-pflegerische Grundkenntnisse.

- Konzepte von Gesundheit und Krankheit
- Pflege als problemlösender Beziehungsprozess
- Pflege- und Behandlungsplanung
- Arbeitshaltung, Adherence- und Caring-Konzept
- Gestaltung eines therapeutischen Milieus
- Methoden: Wahrnehmung, Beobachtung, Kommunikation und Gruppenarbeit
- Wirkung und Nebenwirkung von Psychopharmaka
- Krankheitsspezifische Zugangswege
- Aufgaben der Berufsgruppen – Rollenverständnis

Zielgruppe

Pflegemitarbeiter/-innen in der Erwachsenenpsychiatrie sowie alle interessierten und an der psychiatrischen Behandlung beteiligten Berufsgruppen in der Erwachsenenpsychiatrie.

► **Voraussetzung** ist die Teilnahme am Grundkurs Psychiatrie.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	500,00 €
ANDERE	600,00 € zzgl. MwSt.
KURS	04.11. – 06.11.2024 Teil I
	09.12. – 11.12.2024 Teil II
	Vitos Akademie, Gießen
	09:00 – 16:30 Uhr

Fachkurs Gerontopsychiatrie KPP-GP

Blended Learning

Michael Grahmann, Christina Hess,
Dieter Knehr, Gabriele Schmakeit, Melanie Sohl

36 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Der Fachkurs Gerontopsychiatrie vermittelt Ihnen in Präsenz- sowie E-Learning-Einheiten und einem Online-Seminar ein Grundverständnis über psychische Erkrankungen bei alternen Menschen. Neben theoretischem Input über medizinische Grundlagen werden Sie für den professionellen Umgang mit psychisch kranken älteren Menschen sensibilisiert und geschult. Entwickelt wird eine Art Kommunikationswerkzeugkasten für den Umgang mit verschiedenen Störungsbildern in der Gerontopsychiatrie.

- Der alternde Mensch
- Formen und Ursachen der Demenz, Abgrenzung Delir
- Umgang mit Menschen mit Demenz: herausforderndes Verhalten, Betreuungskonzepte und Integrative Validation
- Rechtliche Grundlagen
- Kommunikation mit Menschen im höheren Lebensalter
- Depression und Suizidalität im Alter
- Ethische Konflikte in der Behandlung von älteren Menschen
- Angehörigenarbeit
- Psychotherapie bei Erkrankungen im Alter

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit demenz- und psychisch kranken alten Menschen arbeiten, z. B. Psychologen/ Psychologinnen, Ärzte/Ärztinnen, Pflegemitarbeiter/-innen, Sozialarbeiter/-innen, Co-Therapeuten/Co-Therapeutinnen.

- ▶ **Informationen** zu den E-Learning-Modulen erhalten Sie am ersten Präsenztag.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	690,00 €
ANDERE	800,00 € zzgl. MwSt.
PRÄSENZTAGE	23.09.2024 Teil I 05.11.– 06.11.2024 Teil II 02.12. – 03.12.2024 Teil III Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Fachkurs Abhängigkeitserkrankungen KPP-SU

Blended Learning

N. N.

24 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Der Fachkurs Abhängigkeitserkrankungen vermittelt Ihnen in Präsenz- und E-Learning-Einheiten ein Grundverständnis über die Grundlagen von Abhängigkeitserkrankungen sowie über psychotherapeutische und soziotherapeutische Aspekte in der Arbeit mit abhängigkeitserkrankten Menschen. Im Mittelpunkt des Kurses stehen unter anderem plurale Sichtweisen und Erklärungsmodelle zu Sucht und die Frage, welche therapeutischen Ansätze zu welchem Zeitpunkt im Einzelfall sinnvoll erscheinen. Ziel des Kurses ist, Ihr psychiatrisches Handlungswissen für die Arbeit mit abhängigkeitserkrankten Menschen weiterzuentwickeln.

- Grundlagen der Sucht: (nicht-)substanzgebundene Abhängigkeit, Entwicklung der Sucht, neurobiologische Grundlagen, somatische Komplikationen
- Herangehensweisen und Sichtweisen auf Sucht(-Stationen)
- Behandlungsziele, Notfallmanagement
- Medikamentöse Behandlung
- Psychotherapeutische Verfahren: DBT und MI
- Sozio- und Milieuthérapie, Versorgungslandschaft
- Umgang mit Rückfällen und Rückfallmanagement

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit erwachsenen abhängigkeitserkrankten Menschen arbeiten, wie z. B. Ärzte/ Ärztinnen, Pflegemitarbeiter/-innen, Sozialarbeiter/-innen.

- ▶ **Informationen** zu den E-Learning-Modulen erhalten Sie am ersten (Online-)Seminarstag.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	500,00 €
ANDERE	600,00 € zzgl. MwSt.
PRÄSENZTAGE	Termine werden rechtzeitig bekannt gegeben. Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Rechtsgrundlagen in der Erwachsenenpsychiatrie: Betreuung, Unterbringung und Zwangsmaßnahmen KPP-RE1

Thomas Otto, Jens Rossel

Ziele und Schwerpunkte

In diesem Seminar lernen Sie die Rechtsgrundlagen für Betreuung, Unterbringung und Zwangsmaßnahmen im Feld der Erwachsenenpsychiatrie kennen. Im Fokus stehen auch das 2017 in Kraft getretene Hessische PsychKHG und seine gesetzlichen Regelungen zu freiheitseinschränkenden Maßnahmen bzw. Zwangsmaßnahmen in der Erwachsenenpsychiatrie. Praxisbeispiele aus dem psychiatrischen Alltag verdeutlichen Probleme und Lösungsoptionen hinsichtlich der Umsetzung der Rechtsvorgaben in psychiatrischen Kliniken.

- Betreuung und Vorsorgevollmacht
- Unterbringung
- Unterbringungsähnliche Maßnahmen (Fixierung etc.)
- Ärztliche Zwangsmaßnahmen, insbesondere Zwangsmedikation
- Hessisches PsychKHG
- Praxisbeispiele aus dem Alltag der Erwachsenenpsychiatrie

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen der Erwachsenenpsychiatrie, die auf Basis der rechtlichen Grundlagen notwendige freiheitseinschränkende Maßnahmen bzw. Zwangsmaßnahmen durchführen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	125,00 €
ANDERE	185,00 € zzgl. MwSt.
KURS	25.06.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Nachbesprechung bei besonderen Sicherungsmaßnahmen: Ein Praxisworkshop KPP-NSM

Maximilian Porsch, Udo Wendland

Ziele und Schwerpunkte

Seit Dezember 2021 schreibt das Hessische Gesetz über Hilfen bei psychischen Krankheiten, kurz PsychKHG vor, dass die Anwendung besonderer Sicherungsmaßnahmen gemäß § 21 mit dem betroffenen Patienten/der betroffenen Patientin nachzubesprechen ist. Gleiches gilt auch für Zwangsmaßnahmen gemäß § 22 PsychKHG. Aus der Nachbesprechung kann zudem eine Behandlungsvereinbarung folgen. In diesem Praxisworkshop können Sie sich zur Durchführung der Nachbesprechungen in Ihren Einrichtungen austauschen. Zudem wird Ihnen ein entwickelter strukturierter Gesprächsleitfaden vorgestellt. Auch die Dokumentation im KIS-System wird im Rahmen dieses Praxisworkshops näher erläutert.

- Was sind besondere Sicherungsmaßnahmen und wann muss eine Nachbesprechung erfolgen?
- Vorstellung eines Konzeptes bzw. strukturierten Gesprächsleitfadens zur Nachbesprechung
- Praktische Hilfestellung: Den richtigen Zeitpunkt abpassen, eine gute Gesprächsatmosphäre schaffen
- Behandlungsvereinbarungen schließen
- Krisenpass
- Dokumentation der Nachbesprechungen: Wie werden die KIS-Formulare richtig und MD-sicher ausgefüllt?
- Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen eines psychiatrischen Behandlungsteams, die Nachbesprechungen gemäß § 21 und 33 § 22 PsychKHG durchführen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	105,00 €
ANDERE	165,00 € zzgl. MwSt.
KURS	20.02.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Die Krankheit zum Thema machen: Psychoedukation bei schweren psychischen Störungen KPP-PE1

Dr. Daniela Jung

8 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Psychoedukation ermöglicht Menschen mit psychischen Erkrankungen, eine Akzeptanz für ihre Erkrankung zu entwickeln, rechtzeitig therapeutische Hilfe in Anspruch zu nehmen und autonome Entscheidungen zu treffen. Psychoedukation bedeutet Aufklärung der Betroffenen über mögliche Symptome und Ursachen ihrer Störungen sowie über verschiedene Therapieansätze. Zudem werden Ressourcen und die Selbstwirksamkeit gefördert. Im Seminar erhalten Sie Einblicke in psychoedukative Ansätze für Menschen mit unterschiedlichen psychiatrischen Krankheitsbildern und erfahren anhand von Fallbeispielen, wie Sie Psychoedukation im Arbeitsalltag anwenden und Krankheitskonzepte vermitteln können.

- Grundbegriffe der Psychoedukation
- Psychoedukation für Patienten/Patientinnen und Angehörige unter Berücksichtigung von Krankheitskonzepten der Patienten/Patientinnen
- Psychoedukation bei unterschiedlichen Krankheitsbildern: Schizophrenie, affektive Störungen, Traumafolgestörungen, Abhängigkeitserkrankungen, gerontopsychiatrische Krankheitsbilder, Persönlichkeitsstörungen
- Praktische Übungen und Besprechung von Fallbeispielen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit psychisch erkrankten Menschen arbeiten, wie z. B. Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/Psychologinnen, Pflegemitarbeiter/-innen, Sozialarbeiter/-innen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	115,00 €
ANDERE	175,00 € zzgl. MwSt.
KURS	03.09.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Persönlichkeitsstörungen KPP-PS1

Susanne Alff-Petersen, Dr. Matthias Bender, Nicole Haubitze, Pamela Hirzmann, Sebastian Kötter, Barbara Schill-Jens, Desislava Todorova

24 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

An drei kompakten Fortbildungstagen erwerben und vertiefen Sie Grundkenntnisse in der Psychopathologie, Diagnostik und Therapie von Persönlichkeitsstörungen. Ausgehend von Kindheit und Jugend erfahren Sie mehr über die Entwicklung und den Verlauf von Persönlichkeitsstörungen. Der Kurs vermittelt zudem Einblicke in Persönlichkeitsveränderungen, die durch schwere Traumatisierungen hervorgerufen werden. Schließlich lernen Sie aktuelle evaluierte Therapiekonzepte kennen, unter anderem die Schematherapie und die Dialektisch-Behaviorale Therapie (DBT).

- Begriffsbestimmung und Klassifikation
- Persönlichkeitsstörungen in Kindheit, Jugend und Erwachsenenalter
- Testdiagnostik
- Persönlichkeitsveränderungen durch Traumatisierungen
- Therapiekonzepte: Schematherapie, Mentalisierungs-basierte Therapie und Dialektisch-Behaviorale Therapie
- Krisenintervention
- Persönlichkeitsgestörte Täter/-innen im Maßregelvollzug

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit Menschen mit Persönlichkeitsstörungen arbeiten, wie z. B. Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/Psychologinnen, Pflegemitarbeiter/-innen, Sozialarbeiter/-innen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 14
VITOS MITARBEITER	380,00 €
ANDERE	525,00 € zzgl. MwSt.
KURS	30.09. – 02.10.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Angst- und Zwangsstörungen KPP-AZ

Dr. Hans Onno Röttgers

16 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

In diesem Kurs lernen Sie, Angst- und Zwangsstörungen richtig zu erkennen und diese einzuordnen. Zudem werden Ihnen Erklärungsmodelle für die Entstehung dieser Störungen vorgestellt.

Sie lernen verschiedene evidenzbasierte und leitlinienorientierte Behandlungsverfahren kennen und erfahren, wie Sie diese umsetzen können.

Schließlich gewinnen Sie einen Überblick über Möglichkeiten und Grenzen der pharmakologischen Behandlung von Angst- und Zwangsstörungen.

- Überblick über Störungsbilder und deren Formen
- Hauptmerkmale und Diagnosekriterien
- Erklärungsmodelle zu Entwicklung und Verlauf
- Vorstellung verschiedener Behandlungsverfahren
- Kognitive Verhaltenstherapie: Expositionsbehandlung bei Angststörungen
- Kognitive Verhaltenstherapie: Expositionsbehandlung mit Reaktionsverhinderung bei Zwangsstörungen
- Unvollständigkeitsgefühl, emotionsfokussierte Reizkonfrontation, metakognitive Ansätze

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit Menschen mit Angst- und Zwangsstörungen arbeiten, wie z. B. Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/Psychologinnen, Pflegemitarbeiter/-innen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	240,00 €
ANDERE	325,00 € zzgl. MwSt.
KURS	15.02. – 16.02.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Trauma, Traumafolgestörung und deren moderne Therapie KPP-TR

Prof. Dr. Michael Franz, Desislava Todorova

16 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Gewalterfahrungen, Unfälle, Kriege oder andere extrem bedrohliche emotionale Erlebnisse stellen für jeden Menschen eine schwere psychische Belastung dar. Bei manchen Menschen führen solche Erlebnisse zu dauerhaften psychischen Störungen, etwa der Posttraumatischen Belastungsstörung oder anderen Traumafolgestörungen. Das Seminar vermittelt Ihnen ein tieferes Verständnis der Entstehung und Therapie psychischer Erkrankungen, die infolge von Traumata hervorgerufen werden können. Darüber hinaus werden in einem Praxisteil Gesprächstechniken und Stabilisierungstechniken geübt und die wichtigsten Techniken der Traumaexposition in kurzen Demonstrationen vorgestellt.

- Was ist ein potenziell traumatisches Erlebnis, was ist keines?
- Welche Arten von Traumata gibt es und welche Bedeutung haben sie für die Verarbeitung?
- Psychische Folgen von Traumata: PTSD und andere Störungsbilder
- PTSD: Symptomatik, Diagnose
- Behandlung: Welche modernen Therapieverfahren gibt es, wie funktionieren sie und wie unterscheiden sie sich?
- Psychohygiene: Was brauchen Teams oder Therapeuten/Therapeutinnen, die mit traumatisierten Menschen arbeiten?

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Fachbereiche, die Interesse an der Auseinandersetzung mit Trauma und Traumafolgestörungen haben.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	305,00 €
ANDERE	405,00 € zzgl. MwSt.
KURS	06.03. – 07.03.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Neu

Psychosomatische Schmerztherapie KPP-PST

Dr. Daniel Klein

8

Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Es stellt eine große Herausforderung dar, Patienten/ Patientinnen mit chronischen Schmerzen zu behandeln. Rahmenbedingungen im Gesundheitswesen und spezielle Subgruppen im Patientenkollektiv mit ihren eigenen Charakteristiken erfordern ein sehr individuelles Vorgehen. In den letzten Jahrzehnten wurde so auch die Bedeutung von individuellen biopsychosozialen Belastungsfaktoren für die Chronifizierung der Schmerzerkrankung deutlich. In diesem Seminar widmen Sie sich den neurobiologischen Grundlagen und Risikofaktoren bei stressinduzierten Schmerzzuständen. Ausgehend von den Neuerungen im ICD-11 sollen die Auswirkungen für chronische Schmerzpatienten beleuchtet und kritisch hinterfragt werden. Weiterhin werden moderne Behandlungsmethoden (Biofeedback) erprobt und eigenständig angewendet.

- Bedeutung der chronischen Schmerzstörung im ICD-11
- Entstehung und Aufrechterhaltung chronischer Schmerzen
- Schwierigkeiten in der Diagnostik
- Therapeutische Vorgehensweise bei chronischen Schmerzen
- Praktische Übungen mittels Biofeedback
- Diskussion eigener Fallbeispiele

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen insbesondere aus dem psychosomatischen Bereich sowie alle interessierten Mitarbeiter/-innen aus anderen Fachbereichen.

i

TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	135,00 €
ANDERE	185,00 € zzgl. MwSt.
KURS	26.11.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Neu

Post-Covid-Syndrom: Psychosomatik bei Infektionserkrankungen KPP-PC

Prof. Dr. Uwe Gieler

4

Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Die COVID-19-Pandemie hat in den letzten Jahren zu sehr vielen Studien rund um die Diagnostik und Therapie der Infektionserkrankung geführt. Inzwischen haben viele Menschen die COVID-19-Infektion überstanden, ein nicht geringer Anteil leidet jedoch zum Teil erheblich an den Folgen der Infektion. Die uneinheitliche Definition dieses Zustandes mit den verschiedenen vorgeschlagenen Benennungen „Long COVID“, aber auch „COVID-19-Syndrome (PACS)“ deutet bereits auf die Schwierigkeit hin, die Symptome dieser Patienten/Patientinnen zu erfassen und ein klares Krankheitsmodell zu zeichnen bzw. einen Therapieansatz zu finden. Dieses Seminar fokussiert auf den psychosomatischen Umgang mit dem Post-Covid-Syndrom, es wird Ihnen aber auch aufgezeigt, wie Sie mit betroffenen Patienten/Patientinnen anderer (zukünftiger) Infektionserkrankungen therapeutisch umgehen können.

- Was versteht man unter Post-Covid-Syndrom? Welche Symptome lassen sich identifizieren?
- Psychosomatische Aspekte von Infektionserkrankungen
- Konzept für den Umgang und die Bewältigung der Erkrankung
- Psychosomatisches Krankheitsmodell zur Behandlung der in aller Regel vorhandenen psychischen Vorbelastungen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen insbesondere aus dem psychosomatischen Bereich sowie alle interessierten Mitarbeiter/-innen aus anderen Fachbereichen.

i

TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	90,00 €
ANDERE	120,00 € zzgl. MwSt.
KURS	12.03.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 12:15 Uhr

Neu

Grundkurs psychotherapeutisches Arbeiten KPP-GKPA

Prof. Dr. Michael Franz, Dr. Sara Franz, Emanuela Macchia

24 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Mit diesem Kurs möchten wir psychotherapeutische Grundkompetenzen vermitteln und einen Einblick in das psychotherapeutische Arbeiten im psychiatrischen Kontext geben. Hilfreiche Gesprächstechniken für den psychiatrisch-psychotherapeutischen Alltag werden anschaulich vorgestellt. Auch Fragen, wie eine Behandlung sinnvoll geplant und ein einzelner Kontakt mit einem Patienten/einer Patientin strukturiert gestaltet werden kann, werden thematisiert. Theoretisch wie praktisch erhalten Sie nützliches Handwerkszeug sowohl für die Krisenintervention als auch für die elektive Therapie.

- Validieren: Wie baue ich schnell und zuverlässig eine therapeutische Beziehung auf?
- Commitment: Wie bekomme ich den Patienten/die Patientin ins Boot, erzeuge und erhalte die nötige Motivation?
- Ablauf einer Behandlung: Krisen- vs. elektive Behandlung
- Kontingenzmanagement: Wie baue ich Problemverhalten ab und funktionales Verhalten auf?
- Erheben von und Arbeiten an Problemen
- Vereinbaren von Zielen: Wie gebe ich der Behandlung einen roten Faden?
- Kontaktablauf: Wie strukturiere ich Einzelkontakte?

Zielgruppe

Ärzte/Ärztinnen aus der KPP, KJP und KFP sowie alle am therapeutischen Prozess beteiligten Berufsgruppen.

- Der Kurs dient als Ergänzung zu den Inhalten der Facharztweiterbildung.

i

TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	600,00 €
ANDERE	800,00 € zzgl. MwSt.
KURS	23.09. – 24.09.2024 Teil I 08.10. – 09.10.2024 Teil II Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Seminarreihe: Psychopharmakotherapie KPP-PT

Dr. Stefan Grosche, Dr. Pamela Reißner

16 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Grundwissen im Umgang mit Medikamenten, die in der Psychiatrie gebräuchlich sind, ist die Basis der pharmakologischen Therapie. Mit unserer modular aufgebauten Seminarreihe Psychopharmakotherapie möchten wir insbesondere Ärzte/Ärztinnen in Weiterbildung, aber auch Psychologen/Psychologinnen und interessierte Pflegekräfte ansprechen, die ein fundiertes Wissen und tieferes Verständnis über allgemeinpharmakologische Grundlagen zu den Wirkprinzipien und Wechselwirkungen der verschiedenen Psychopharmakagruppen erlangen möchten. Wichtige Nebenwirkungen und Kontraindikationen sowie Besonderheiten von Präparaten und Darreichungsformen werden erläutert. Anhand von Fallbeispielen wird ein praktischer Kontext aufgezeigt. Ergänzend wird auf somatische Medikamente eingegangen.

- Modul 1: Allgemeinpharmakologische Grundlagen: Pharmakokinetik, Pharmakodynamik, Medikamente für somatische Indikationen, Medikamente bei Schlafstörungen
- Modul 2: Antipsychotika, Analgetika, Antibiotika
- Modul 3: Antidepressiva und Stimulanzien

Zielgruppe

Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/Psychologinnen, interessierte Pflegekräfte aus Erwachsenenpsychiatrie und Psychosomatik, Kinder- und Jugendpsychiatrie sowie forensischer Psychiatrie.

- Die Module werden als Gesamtpaket gebucht. Eine Fortsetzung der Seminarreihe erfolgt in 2025.

i

TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	180,00 €
ANDERE	250,00 € zzgl. MwSt.
KURS	14.03.2024 Modul 1 11.07.2024 Modul 2 05.12.2024 Modul 3 Vitos Akademie, Gießen Modul 1: 09:00 – 16:30 Uhr Modul 2+3: 13:15 – 16:30 Uhr

Neu

Akzeptanz- und Commitment-Therapie (ACT) – Einführungsseminar KPP-ACT1

Dr. Hans Onno Röttgers

16 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Die Akzeptanz- und Commitment-Therapie (ACT) nach Steven Hayes gehört zu den führenden Therapierichtungen der neuen Generation (Dritte Welle) der Verhaltenstherapie. Das Verfahren zielt nicht auf einzelne Syndrome oder Störungen ab, sondern ist grundsätzlich transdiagnostisch und damit störungsübergreifend angelegt. In diesem Seminar lernen Sie die Grundprinzipien des Verfahrens bzw. der Therapieform kennen. Zudem wird Ihnen in interaktiven Gruppenarbeiten eine Selbsterfahrung in Bezug auf die Akzeptanz- und Commitment-Therapie ermöglicht.

- Die sechs Kernprozesse des Verfahrens mit den Hauptkomponenten Achtsamkeit und werteorientiertes Handeln
- Überblick über das Modell
- Zentrale ACT-Strategien
- Selbsterfahrung und interaktive Gruppenarbeit

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit psychisch erkrankten Menschen arbeiten, wie z. B. Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/Psychologinnen, Pflegemitarbeiter/-innen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	340,00 €
ANDERE	460,00 € zzgl. MwSt.
KURS	13.06. – 14.06.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Akzeptanz- und Commitment-Therapie (ACT) – Vertiefungsseminar KPP-ACT2

Dr. Hans Onno Röttgers

16 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Sofern Sie bereits Grundlagenkenntnisse in der Akzeptanz- und Commitment-Therapie haben, bietet Ihnen das ACT-Vertiefungsseminar die Möglichkeit, durch Übungen in Kleingruppen und in Selbsterfahrungseinheiten Eindrücke und Erfahrungen mit den sechs Kernkompetenzen der Akzeptanz- und Commitment-Therapie zu sammeln. Fallbeispiele werden nicht nur theoretisch besprochen, sondern ein Fokus wird auf der praktischen Umsetzung und Anwendung der Akzeptanz- und Commitment-Therapie liegen. Hierbei wird die ACT-Matrix nach Kevin L. Polk zugrunde gelegt. Eigene Falldarstellungen können gerne mitgebracht werden.

- Vertiefung der im ACT-Einführungsseminar vermittelten Inhalte
- Wiederholung und Vertiefung des Hexaflex-Modells
- Vertiefung des Verständnisses der sechs Kernprozesse
- Erhöhung der psychischen Flexibilität sowohl auf Seite der Therapeuten/Therapeutinnen als auch der Patienten/Patientinnen
- Anwendung und Umgang mit Metaphern und Arbeitsmaterialien
- Einsatz der ACT-Matrix in der Fallkonzeptualisierung

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen insbesondere der therapeutischen Berufsgruppen, die bereits Grundlagenkenntnisse in der Akzeptanz- und Commitment-Therapie haben.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	340,00 €
ANDERE	460,00 € zzgl. MwSt.
KURS	10.10. – 11.10.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Dialektisch-Behaviorale Therapie (DBT) bei Borderline-Persönlichkeitsstörung: Einführungsseminar KPP-DBT1

Susanne Alff-Petersen, Eva Dreifuss

8 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Die Borderline-Persönlichkeitsstörung gehört zu den Krankheitsbildern, deren Therapie Behandler/-innen vor besondere Herausforderungen stellt. Die Dialektisch-Behaviorale Therapie (DBT) wurde zu Beginn der 1990er-Jahre von Marsha Linehan entwickelt und ist anderen Therapieansätzen überlegen – dies belegen auch empirische Studien. In diesem Seminar lernen Sie den Therapieansatz der DBT kennen und erweitern Ihre Handlungskompetenz im Umgang mit Borderline-Patienten/-Patientinnen.

- Borderline-Persönlichkeitsstörung: Erscheinungsbild, Symptomatik und Ätiologie
- Diagnostik der Borderline-Persönlichkeitsstörung
- Vorstellung der Therapiemethode: DBT nach Marsha Linehan
- Struktur und Behandlungsstrategien in der DBT
- Vermittlung von Skills im Gruppen- und Einzelsetting
- Achtsamkeit in der DBT mit praktischen Übungen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit Menschen mit Borderline-Persönlichkeitsstörung arbeiten.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	220,00 €
ANDERE	295,00 € zzgl. MwSt.
KURS	13.05. – 14.05.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Dialektisch-Behaviorale Therapie (DBT) bei Borderline-Persönlichkeitsstörung: Vertiefungsseminar KPP-DBT2

Susanne Alff-Petersen

16 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Im Einführungsseminar haben Sie bereits den Therapieansatz der DBT kennengelernt. Im Vertiefungsseminar erweitern Sie Ihr Wissen über die Therapiemethode der DBT. Ein besonderer Fokus liegt auf praktischen Übungen, in denen Sie die vermittelten Behandlungsstrategien anwenden und umsetzen können. Ziel ist es, mehr Sicherheit im Umgang mit Borderline-Patienten/-Patientinnen zu erlangen.

- Wiederholung zur Therapiemethode der DBT
- Struktur und therapeutische Haltung in der DBT
- Commitment-, Validierungs- und Veränderungsstrategien mit praktischen Übungen
- Vermittlung von Skills, insbesondere im Umgang mit Gefühlen und zur Stärkung des Selbstwertes

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit Menschen mit Borderline-Persönlichkeitsstörung arbeiten und die bereits am Einführungsseminar teilgenommen haben.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	220,00 €
ANDERE	295,00 € zzgl. MwSt.
KURS	11.11. – 12.11.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Stressbewältigungstraining (SBT) für psychisch kranke Menschen KPP-SBT

Dr. Matthias Hammer

22 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Das SBT ist ein Gruppentrainingsprogramm, das psychisch kranke Menschen bei einer positiven Bewältigung von Stress unterstützt.

Im Seminar erwerben Sie Kompetenzen, das Stressbewältigungstraining gruppen- und einzelorientiert durchzuführen. Im Mittelpunkt stehen Fragen nach einem optimalen Belastungsniveau.

Weiterhin lernen Sie Methoden kennen, wie vorhandene Ressourcen genutzt und Probleme gelöst, Achtsamkeit eingeübt und positives Erleben gestärkt werden können.

- Stress und psychische Erkrankungen
- Inhalte und theoretische Grundlagen des SBT
- Methoden: Problemlösen, Entspannen, Achtsamkeit, euthyme Verfahren
- Praktische Übungen zum Erwerb der Methodik
- Moderationstechniken und didaktische Methoden der Gruppenarbeit
- Anwendung der SBT-Materialien in der Einzelberatung
- Besprechung von Schwierigkeiten bei der Durchführung
- Hilfestellung für die praktische Planung und Umsetzung

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit psychisch erkrankten Menschen arbeiten, insbesondere Pflegemitarbeiter/-innen, Sozialarbeiter/-innen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	560,00 €
ANDERE	805,00 € zzgl. MwSt.
KURS	26.06. – 28.06.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr Der Kurs endet am letzten Tag um 15:00 Uhr.

Tiergestützte Therapie im berufspraktischen Alltag KPP-TT

Hans-Willi Bornscheuer

Ziele und Schwerpunkte

Lamas, Esel, Ziegen, Hunde, Meerschweinchen, Schildkröten und viele weitere Tiere sind geschätzte Mitbewohner bei Vitos Haina und unterstützen therapeutisch auf ihre ganz eigene Art und Weise. Diese Fortbildung bietet Ihnen die Möglichkeit, direkt vor Ort mit den Tieren in Kontakt zu kommen und mehr über therapeutische Interventionsmöglichkeiten zu erfahren. Sie treffen sich zunächst am Dorfgemeinschaftshaus, direkt vor dem Wohnheim der BPD Haina. In den Stallungen erfahren Sie schließlich mehr über den therapeutischen Einsatz und die Wirkung tiergestützter Therapie. Anschließend erfolgt ein Rundgang mit ausgewählten Tieren in der Natur, sodass Sie selbst erfahren können, welche positiven Effekte im Umgang mit den Tieren entstehen können.

- Was ist tiergestützte Therapie?
- Bei welchen Krankheitsbildern kann die tiergestützte Therapie unterstützen?
- Wirkung tiergestützter Therapie
- Welche Haus- und Nutztierarten eignen sich?
- Hygienemaßnahmen beim Einsatz in Einrichtungen
- Tierschutz und Ethik in der tiergestützten Therapie
- Praktische Selbsterfahrung im Umgang mit den Tieren

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen in Erwachsenenpsychiatrie, Kinder- und Jugendpsychiatrie, begleitenden psychiatrischen Diensten und heilpädagogischen Einrichtungen.

▶ Bitte bringen Sie **keine eigenen Tiere** zum Seminar mit.



TEILNEHMERZAHL	mind. 6
VITOS MITARBEITER	55,00 €
ANDERE	nur intern
KURS I	16.05.2024
KURS II	18.06.2024 Vitos Haina 10:00 – 14:00 Uhr Das Treffen ist am Dorfgemeinschaftshaus.

CBASP-Workshop: Psychotherapie zur Behandlung chronischer Depression KPP-INH-CBASP1

CBASP-Fachexperte

24 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Das Cognitive Behavioral Analysis System of Psychotherapy (CBASP) von James McCullough wurde speziell für chronisch depressive Patienten/Patientinnen entwickelt. Ausgehend von der Psychopathologie dieser Patienten/Patientinnen werden im CBASP schulübergreifend behaviorale, kognitive, psychodynamische und interpersonelle Strategien integriert. Im Workshop werden Kenntnisse und Handlungskompetenzen zur Arbeit mit diesem störungsspezifischen Psychotherapieverfahren vermittelt und vertieft.

- Spezifische Psychopathologie der chronischen Depression
- Vorstellung aller CBASP-Strategien, u. a. mit Video-beispielen und Demonstrationen
- Übung der Strategien in Kleingruppen
- Darstellung der Umsetzungsmöglichkeiten von CBASP als multiprofessionelles, stationäres Behandlungskonzept und als (ambulante) Gruppentherapie
- Studienlage zur Wirksamkeit
- Diskussion von Umsetzungsmöglichkeiten in den jeweiligen Kontexten der Teilnehmer/-innen

Zielgruppe

Psychologen/Psychologinnen, Ärzte/Ärztinnen, Pflegemitarbeiter/-innen und andere Fachtherapeuten/Fachtherapeutinnen, die mit chronisch depressiven Menschen arbeiten.

- ▶ **Anrechenbar** für eine Zertifizierung in CBASP. Dieser Kurs ist auf Anfrage als Inhouse-Seminar buchbar.

CBASP-Praxistage: Psychotherapie zur Behandlung chronischer Depression KPP-INH-CBASP2

CBASP-Fachexperte

12 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Die Praxistage widmen sich schwerpunktmäßig dem praktischen Üben der interpersonellen CBASP-Strategien mit besonderem Fokus auf der spezifischen Beziehungsgestaltung. Das bewusste, disziplinierte und persönliche Einlassen (DPI) auf den Patienten/die Patientin, ist eine anspruchsvolle Technik, die häufig bei schwieriger therapeutischer Beziehungsgestaltung eingesetzt wird. Während der Praxistage können Sie Ihre Handlungskompetenz im Einsatz sämtlicher CBASP-Strategien weiterentwickeln. Nach erfolgter Teilnahme am CBASP-Workshop und an insgesamt zwei Praxistagblöcken haben Sie die Präsenzeinheiten absolviert, die für die Zertifizierung als CBASP-Therapeut/-in erforderlich sind.

- Wiederholen aller CBASP-Strategien, u. a. durch Livedemonstrationen, Videos und eigene Fälle
- Einüben insbesondere des DPI und der Strategien der Situationsanalyse in Kleingruppen mit Coaching
- Vorteile und Grenzen bzw. Risiken der Techniken
- Geforderte Eigenschaften des Therapeuten/der Therapeutin mit Selbsterfahrungsanteilen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen eines psychiatrischen Behandlungsteams, die bereits am CBASP-Workshop teilgenommen haben.

- ▶ **Anrechenbar** für eine Zertifizierung in CBASP. Dieser Kurs ist auf Anfrage als Inhouse-Seminar buchbar.

NADA-Ausbildung: Ohrakupunktur in der psychiatrischen und sucht- medizinischen Behandlung KPP-SU2

Dr. Tatjana Prentice, Frank Tesch

32 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Akupunktur wird erfolgreich in der Versorgung psychisch- und suchtkrank Menschen angewendet. Das NADA-Protokoll ist eine Methode, die zur Entspannung und Regulierung körperlicher und seelischer Probleme in der Psychiatrie, Traumatherapie und Suchtbehandlung eingesetzt wird. Sie erwerben theoretische Kenntnisse und fachliche Handlungskompetenz, um eine Ohrakupunktur im Rahmen einer psychiatrischen und suchtmmedizinischen Behandlung durchzuführen.

- Einführung in die traditionelle chinesische Medizin
- Anatomie des Ohrs, Lokalisation der Ohrpunkte und Stichtechnik
- Übungen in Ohrakupunktur und praktische Durchführung
- Anwendungsindikationen Sucht und weitere psychische Erkrankungen
- Integration von Ohrakupunktur in die psychiatrische Behandlung
- Selbsterfahrung in Ohrakupunktur

Zielgruppe

Ausbildung für alle Ärzte/Ärztinnen sowie Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen, die beruflich in der Behandlung von suchtkranken und psychisch kranken Menschen tätig sind.

► **Es handelt sich um einen Kurs mit Selbsterfahrungsanteilen**, der die Bereitschaft, sich akupunktieren zu lassen, voraussetzt. Bitte beachten Sie, dass das Führen eines Fahrzeugs bis zu zwei Stunden nach der letzten Akupunktur nicht erlaubt ist.



TEILNEHMERZAHL	mind. 18
VITOS MITARBEITER	440,00 €
ANDERE	440,00 € zzgl. MwSt.
KURS I	23.02. – 24.02.2024 Teil I 07.06. – 08.06.2024 Teil II
KURS II	13.09. – 14.09.2024 Teil I 01.11. – 02.11.2024 Teil II Vitos Akademie, Gießen 10:00 – 17:00 Uhr

NADA-Supervision: Ohrakupunktur in der psychiatrischen und sucht- medizinischen Behandlung KPP-SU3

Dr. Tatjana Prentice, Frank Tesch

4 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Sie praktizieren bereits Akupunktur nach dem NADA-Protokoll und Ihre NADA-Ausbildung ist einige Jahre her? Dann nutzen Sie dieses halbtägige, weiterführende Angebot. Die Supervision dient der Auffrischung der in der NADA-Ausbildung gelernten Inhalte, der Korrektur des Nadelsetzens und dem Erfahrungsaustausch. Eine Supervision wird alle zwei Jahre empfohlen.

- Erfahrungsaustausch und Supervision
- Wiederholung der Anatomie und Lokalisation der Ohrpunkte
- Auffrischung der vermittelten NADA-Charakteristika
- Praktische und kontrollierte Übungen in Ohrakupunktur
- Fragen zum Behandlungssetting
- Entwicklungen in der NADA

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die bereits an der viertägigen NADA-Ausbildung teilgenommen haben, ihre Kenntnisse auffrischen möchten und an einer Supervision interessiert sind.

► **Es handelt sich um einen Kurs mit Selbsterfahrungsanteilen**, der die Bereitschaft, sich akupunktieren zu lassen, voraussetzt. Bitte beachten Sie, dass das Führen eines Fahrzeugs bis zu zwei Stunden nach der letzten Akupunktur nicht erlaubt ist.



TEILNEHMERZAHL	mind. 14
VITOS MITARBEITER	60,00 €
ANDERE	60,00 € zzgl. MwSt.
KURS	06.09.2024 Vitos Akademie, Gießen 12:00 – 16:30 Uhr

Achtsamkeit: Selbsterfahrung und therapeutische Anwendung – Grundlagenseminar

KPP-AC1

Marika Eidmann

Ziele und Schwerpunkte

Die Praxis der Haltung der Achtsamkeit führt uns in die bewusste Wahrnehmung der Gegenwart und in einen lebendigen, differenzierten und offenen Kontakt mit der Umwelt, mit anderen Menschen und mit uns selbst. In diesem Seminar lernen Sie die Haltung der Achtsamkeit in der Theorie und in der Praxis der therapeutischen Anwendung kennen. Sie erfahren, was Achtsamkeit im professionellen Alltag von psychiatrischen Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen und im Umgang mit Patienten/Patientinnen bewirken kann. Sie werden außerdem zahlreiche Übungen zu den verschiedenen Formen der Achtsamkeit durchführen und den therapeutischen Einsatz diskutieren.

- Definition, Haltung und Formen der Achtsamkeit
- Achtsamkeitsbasierte Therapie: Konzepte
- Achtsamkeit in Selbstfürsorge und Arbeitshaltung
- Vermittlung von Achtsamkeit in Gruppen
- Achtsamkeitsbasierte Interventionen bei verschiedenen Indikationen
- Erfahrungen, Probleme und Perspektiven achtsamkeitsbasierter Therapie
- Vielfältige Achtsamkeitsübungen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die an der psychiatrisch-psychotherapeutischen Behandlung beteiligt sind. Sie benötigen keine Vorkenntnisse bzgl. einer Achtsamkeitspraxis, sollten aber bereit sein, sich auf einfache Achtsamkeitsübungen einzulassen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	245,00 €
ANDERE	360,00 € zzgl. MwSt.
KURS	17.04. – 18.04.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Achtsamkeit: Ein integratives Konzept für den therapeutischen Einsatz – Aufbau-seminar

KPP-AC2

Juliane Teuscher

Ziele und Schwerpunkte

In diesem Aufbau-seminar vertiefen Sie Theorie und Praxis der Haltung der Achtsamkeit – mit dem Schwerpunkt achtsamkeitsbasierter therapeutischer Konzepte in der Arbeit mit psychisch kranken Menschen. Sie erhalten methodische und didaktische Hilfestellungen für die Anwendung und erfahren, was bei verschiedenen Indikationen zu beachten ist. Sie lernen weitere Achtsamkeitsübungen kennen und können Fallbeispiele und Fragen aus der Praxis einbringen.

- Vermittlung eines integrativen Konzepts der Achtsamkeit – Wiederholung und Vertiefung
- Mögliche Auswirkungen der Haltung der Achtsamkeit in der therapeutischen Anwendung für Gesundheit und Selbstfürsorge
- Auswirkungen der eigenen Achtsamkeitspraxis auf die Arbeitshaltung und in der Stressprävention
- Anwendung bei verschiedenen Indikationen – was ist zu beachten? Auswirkungen von Symptomen einer psychischen Erkrankung auf Befindlichkeit und Wahrnehmung
- Vermittlung der Haltung der Achtsamkeit in Gruppen und im Einzelkontakt: Konzepte entwerfen
- Umgang mit Schwierigkeiten, Störungen und Grenzen in der Achtsamkeitsvermittlung

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die mit psychisch erkrankten Menschen arbeiten und die Haltung der Achtsamkeit bereits vermitteln bzw. die Achtsamkeitspraxis in ihrem beruflichen Alltag intensivieren möchten.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	245,00 €
ANDERE	360,00 € zzgl. MwSt.
KURS	10.09. – 11.09.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr


 Neu

Waldbaden – „Shinrin Yoku“: Theoretische Grundlagen und praxisnahe Selbsterfahrung KPP-AC5

Christina Hess

Ziele und Schwerpunkte

Die positiven Einflüsse des Waldbadens, „Shinrin Yoku“, wörtlich aus dem japanischen übersetzt „Baden in der Waldluft“, wurden 1980 in Japan erstmals wissenschaftlich nachgewiesen.

In diesem Seminar werden Sie die Theorie des Waldbadens sowie die Praxis in Form eines geführten Spazierganges in der Natur kennenlernen. Sie erfahren, welche Wirkung Waldbaden haben kann und wie diese besondere Form achtsamkeitsbasierter Intervention sowohl im Allgemeinen als auch speziell im psychiatrisch-therapeutischen Kontext angewendet werden kann.

- Shinrin Yoku/Waldbaden in Theorie und Praxis
- Waldbaden als Gesundheitsformat
- Das heilsame Trio des Waldes
- Erlernen und Vorstellung von stimmigen Stressbewältigungsstrategien
- Anwendung im therapeutischen Kontext
- Geführter Spaziergang in der Natur

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die an der psychiatrischen Behandlung beteiligt sind. Sie benötigen keine Vorkenntnisse bezüglich einer Achtsamkeitspraxis, sollten aber bereit sein, sich auf einfache Achtsamkeitsübungen einzulassen.

▶ Bitte wetterfeste Schuhe und Kleidung mitbringen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	115,00 €
ANDERE	175,00 € zzgl. MwSt.
KURS	20.06.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Progressive Muskelentspannung KPP-PME

Kerstin Markovic

16

Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Die Progressive Muskelentspannung (PME) ist eine leicht zu erlernende und äußerst wirksame Methode, um in relativ kurzer Zeit Stress abzubauen und sowohl körperlich als auch geistig mehr Entspannung zu erfahren. Die Auflösung von muskulären Spannungszuständen führt zu einem Zustand körperlicher Ruhe und seelischer Entspannung. In diesem Seminar lernen die Teilnehmer/-innen die PME als achtsamkeitsbasiertes Verfahren kennen. Sie erleben die PME sowohl selbst, lernen aber auch die Grundlagen, um Patienten/Patientinnen anzuleiten.

- Erleben und Einüben der PME in verschiedenen Varianten (Kurz- und Langformen, Liegen, Sitzen und Stehen)
- Entwicklung, Theorie und Methodik der PME
- Vergleich u. Abgrenzung zu anderen Entspannungsverfahren
- Vorteile, Wirkungsweise und Grenzen der PME
- Erarbeiten eines eigenen Anleitungstextes
- Selbstständiges Anleiten der PME unter Supervision
- Achtsamkeit im Zusammenhang mit der PME
- Stresskompetenz: Phänomen Stress, Stressursachen und Stressreaktionen

Zielgruppe

Mitarbeitende eines psychiatrischen Behandlungsteams, wie z. B. Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/Psychologinnen, Pflegekräfte, Sozialarbeiter/-innen, Kreativtherapeuten/-therapeutinnen.

▶ Mit einer Teilnahme sind die Vorgaben der Weiterbildungsordnung für Ärztinnen und Ärzte in Hessen 2020 (WBO 2020) erfüllt.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	320,00 €
ANDERE	475,00 € zzgl. MwSt.
KURS	13.03.2024 Teil I 04.06.2024 Teil II Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Klinisch-pharmakologische Visite KPP-INH-KPV

Dr. Pamela Reißner

Ziele und Schwerpunkte

Die Fortbildung bietet die Möglichkeit des interprofessionellen Austauschs mit den Klinischen Pharmazeutinnen. Sie kann in zwei Teile gegliedert werden. Gestartet wird mit einem Impulsvortrag zu häufigen Fragestellungen rund um die Psychopharmakotherapie. In einem zweiten Teil werden patientenbezogene Fragestellungen besprochen. Hier stehen Beobachtungen, Fragen und Probleme rund um den praktischen Einsatz von Psychopharmaka im Fokus. Im Rahmen einer Supervision werden unterschiedliche Patientenfälle besprochen. Patienten individuell aber auch allgemein können Fragen zur Effizienz einer Behandlung thematisiert werden, ebenso zu unerwünschten Wirkungen oder Interaktionen (auch mit internistischen Medikamenten). Auch allgemeine pharmakologische Fragestellungen können besprochen werden.

- Mehrfachkombination von Psychopharmaka
- Interaktionen von Psychopharmaka, aber auch mit somatischer Medikation
- Umgang mit unerwünschten Wirkungen (z. B. Wechsel, Dosisreduktion oder Kombinationen)
- Umstellung von Psychopharmaka
- Welche Psychopharmaka bei komorbiden somatischen Erkrankungen?
- Einsatz von Psychopharmaka: bei therapierefraktären Patienten/Patientinnen, in der Schwangerschaft, in der Stillzeit, bei Kindern
- Pharmakologische Differenzierung unterschiedlicher Psychopharmaka
- u. v. m.

Zielgruppe

Ärzte/Ärztinnen und Psychologen/Psychologinnen aus Erwachsenen- und Kinder- und Jugendpsychiatrie.

- ▶ **Dieser Kurs ist auf Anfrage als Inhouse-Seminar buchbar.** Die Schwerpunkte der Fortbildung können bei Anfrage individuell abgestimmt werden.

Innere Medizin für Psychiater/-innen KPP-INH-IP

Referent/-in auf Anfrage

4-8 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Psychische und körperliche Krankheiten stehen oft in vielfältiger Wechselwirkung. Als Psychiater/-in stehen Sie vor der Herausforderung, diese richtig zu erkennen und zu behandeln. In diesem Seminar vertiefen Sie Ihr Wissen zur Entstehung, Diagnostik und Therapie unterschiedlicher Organerkrankungen. Sie erweitern Ihr internistisches Fach- und Handlungswissen als Psychiater/-in bzw. frischen dieses auf.

- Update häufiger internistischer Komorbiditäten in der Psychiatrie
- Interpretation der Basisdiagnostik: klinische Untersuchung, Labor, EKG, Sättigungsmessung
- Wann besteht akuter Handlungsbedarf? Welchen Einfluss hat die psychiatrische Medikation?
- EKG einordnen: z. B. akute Ischämie, Rhythmusstörungen, QT/QTc
- Laborwerte einordnen: Blutbild, Blutzucker, Elektrolyte, Nierenwerte, Leberwerte, Pankreas, CK, CRP, PCT, Kulturen, Schilddrüse
- Häufige Notfallsituationen: Herz, Lunge, Abdomen, allergische Reaktionen, Blutdruck
- Ggf. Fallbesprechungen aus der eigenen Klinik

Zielgruppe

Psychiater/-innen, die ihr internistisches Wissen auffrischen möchten.

- ▶ **Dieser Kurs ist auf Anfrage als Inhouse-Seminar buchbar.** Die Schwerpunkte der Fortbildung können bei Anfrage individuell abgestimmt werden.

Qualitätszirkel für die Sozialdienste der Vitos KPP und KFP KPP-QZS

N. N.

Ziele und Schwerpunkte

Der Qualitätszirkel für die Sozialdienste der Vitos KPP und KFP bietet die Möglichkeit zum Austausch und zur Diskussion über Fachthemen im Tätigkeitsfeld der Sozialarbeiter/-innen.

Wir laden Sie auch in 2024 ein, am Austauschtreffen teilzunehmen. Zu einem ausgewählten Thema, welches rechtzeitig bekannt gegeben wird, erwarten Sie wieder ein Impulsvortrag und anschließende Praxisworkshops.

- Impulsvortrag zu einem ausgewählten Themenkomplex
- Praxisworkshops in den Bereichen ambulante/tagesklinische Versorgung, Akutbehandlung in der Psychiatrie, Gerontopsychiatrie, Sucht, forensische Psychiatrie

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen in den Sozialdiensten der Erwachsenenpsychiatrie und der forensischen Psychiatrie.

Andere Länder, andere Sitten – interkulturelle Kompetenz im therapeutischen Alltag KPP-IK1

Ayşe Kaya, Julian Ortega Godoy

Ziele und Schwerpunkte

Rund 20 % der Patienten/Patientinnen und Bewohner/Bewohnerinnen in psychiatrischen und pädagogischen Einrichtungen haben einen Migrationshintergrund. Kommunikative Barrieren und kulturelle Unterschiede erschweren oft den Behandlungs- und Betreuungsalldag für alle Beteiligten.

Dieses Einführungsseminar sensibilisiert Sie für die psychiatrische Arbeit mit Menschen mit Migrationshintergrund und erweitert Ihre interkulturelle Handlungskompetenz.

- Einführung in die transkulturelle Psychiatrie
- Migrantengruppen und ihre kulturellen Werte
- Worauf muss ich achten? Die kulturelle Bedeutung von Religion, Essen und Körperpflege
- Stereotypen und verborgene Vorurteile
- Besonderheiten bei der Einbeziehung von Angehörigen
- Unterstützung durch Dolmetscher/-innen
- Praktische Übungen, Rollenspiele und Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Professionen und aller Bereiche bei Vitos und anderen Einrichtungen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	85,00 €
ANDERE	nur intern
KURS	Der Termin wird noch bekanntgegeben. Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	180,00 €
ANDERE	240,00 € zzgl. MwSt.
KURS	10.06.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Neu

Dolmetschen in psychiatrisch-psychotherapeutischen Gesprächen

KPP-IK3

Ayse Kaya, Dana Gottschow

Ziele und Schwerpunkte

Im Sinne eines Qualitätsstandards wird bei Vitos konzernweit ein hausinterner Dolmetscherdienst an allen Standorten etabliert. Vitos Mitarbeiter/-innen sollen dafür als Laiendolmetscher/-innen qualifiziert werden. Zur Vorbereitung auf einen Dolmetschereinsatz werden die Dolmetscher/-innen in diesem Seminar in fachsprachlichen, kulturellen und rechtlichen Belangen geschult.

- Kenntnis über die organisatorischen Bestimmungen
- Dolmetschen in der Psychiatrie
- Evaluation – rechtliche Rahmenbedingungen und Versorgungsstrukturen
- Abbruch des Dolmetschereinsatzes
- Rollenverständnis als Laiendolmetscher/-in und Kulturmittler/-in
- Umgang mit Störungen und Konflikten
- Unterstützende Angebote für die Laiendolmetscher/-innen
- Sicherheit beim Dolmetschen

Zielgruppe

Vitos Mitarbeiter/-innen, die sich als hausinterne Dolmetscher/-innen freiwillig zur Verfügung stellen, sowie externe Dolmetscher/-innen, die ehrenamtlich als Dolmetscher/-innen für Vitos tätig werden wollen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	195,00 €
ANDERE	auf Anfrage
KURS	31.10.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Zusammenarbeit in internationalen Teams

KPP-IK4

Ayse Kaya, Julian Ortega Godoy

Ziele und Schwerpunkte

Multikulturelle Teams im Gesundheitswesen bringen durch ihre unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen viele Vorteile in der Patientenversorgung, die Zusammenarbeit ist aber auch von Herausforderungen geprägt. Kulturelle Unterschiede und Sprachbarrieren können zu Missverständnissen und Konflikten führen. Dafür haben diese Teams Zugang zu einer breiteren Palette von Fachkenntnissen und Erfahrungen. Sie können Patient/-innen mehrsprachige Unterstützung bieten und kulturelle Unterschiede besser verstehen und berücksichtigen. In dieser Schulung befassen Sie sich mit den Herausforderungen in der Zusammenarbeit in internationalen Teams und erhalten praktische Tipps, wie Sie diese Zusammenarbeit verbessern können.

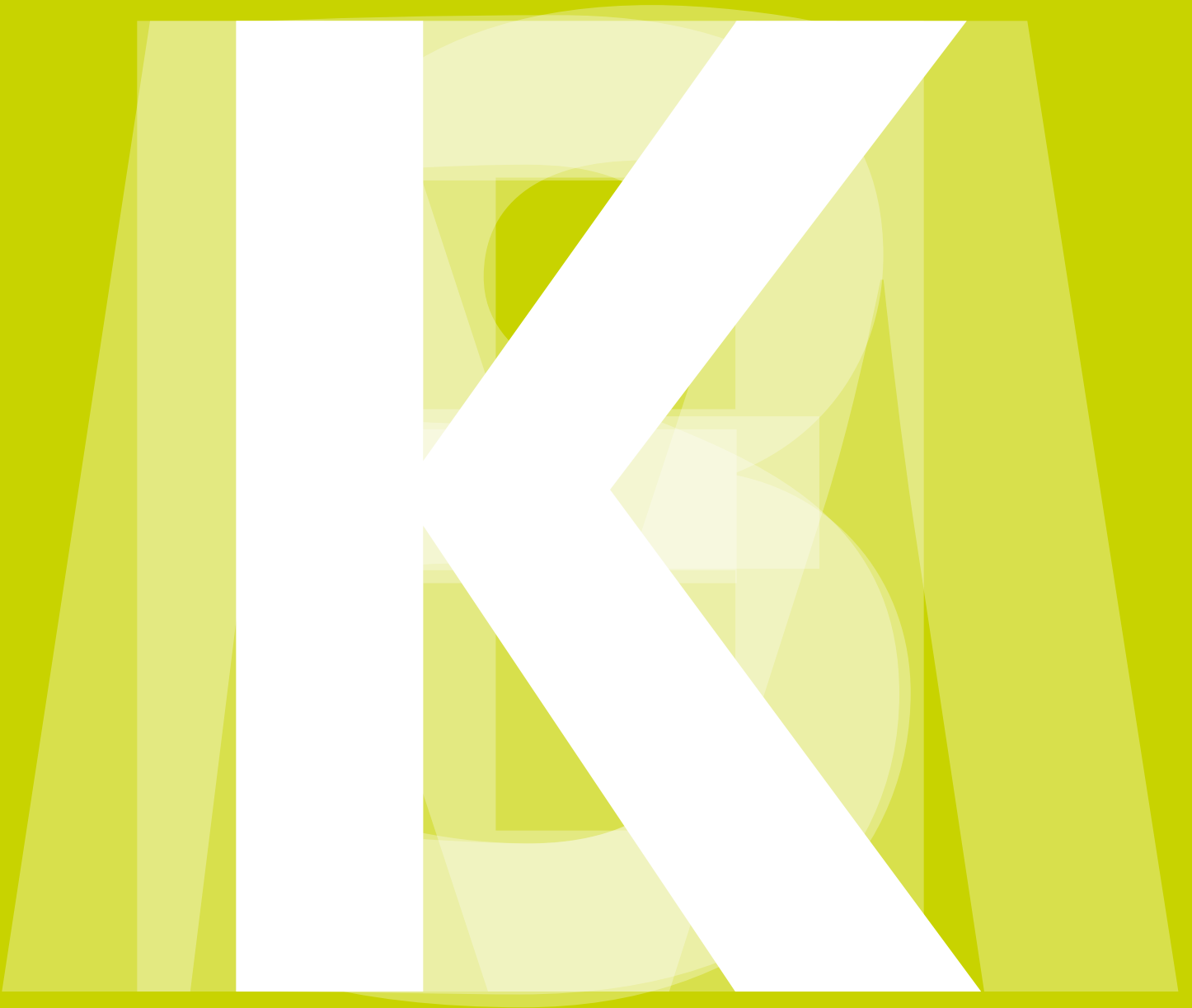
- Kulturelle Unterschiede und ihre Auswirkungen auf die Zusammenarbeit in internationalen Teams
- Die Bedeutung von Kommunikation und Feedback in multikulturellen Teams
- Wie man Konflikte in multikulturellen Teams löst
- Wie man die Zusammenarbeit in internationalen Teams verbessert
- Die Rolle der Leitung in internationalen Teams

Zielgruppe

Pflegerische Leitungen, ärztliche Leitungen, Praxisanleiter/-innen, Migrationsbeauftragte, Assistenten/Assistentinnen der Ärztlichen Direktion, Lehrer/-innen für Gesundheitsberufe und alle interessierten Mitarbeiter/-innen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	180,00 €
ANDERE	240,00 € zzgl. MwSt.
KURS	23.05.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr



Qualifizierungsmöglichkeiten in der Kinder- und Jugendpsychiatrie und in der Jugendhilfe

Unter der Rubrik KJP und JUH sind unsere Kursangebote aufgeführt, die sich an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kinder- und Jugendkliniken für psychische Gesundheit und der Jugendhilfe richten.

Neben Angeboten für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Basisqualifikation stellt die Akademie ein gemeinsames Fortbildungsangebot, aber auch bereichsspezifische Angebote zur Verfügung.

Ein besonderes Angebot ist die „Zusatzqualifikation KJP-JUH“. Sie dient der Vernetzung von bereits erfahrenen Kollegen/Kolleginnen aus KJP und Jugendhilfe über den gemeinsamen Erwerb von Wissen und fachlichen Austausch, um die Zusammenarbeit der beiden Arbeitsbereiche zu verbessern.

Die Aufstellung auf dieser Seite gibt Ihnen einen Überblick über das Gesamtangebot.

Zudem haben Sie natürlich die Möglichkeit, an vielen weiteren Fortbildungsangeboten der Akademie teilzunehmen. Orientierungshilfe für die Auswahl geeigneter Kurse bieten die Kursbeschreibungen und die Farbcodierung zu jedem Kursangebot im Inhaltsverzeichnis.

Kursangebote für den Fachbereich Kinder- und Jugendpsychiatrie und Jugendhilfe

Basisqualifikation	GK Grundkurs Psychiatrie (s. 47)
	PS Psychische Störungen im Kindes- und Jugendalter (s. 47)
Gemeinsames Angebot	KC Kumpel oder Coach? (s. 49)
	LG Grundlagen der lösungsorientierten Gesprächsführung (s. 51)
	TP Traumapädagogik (s. 51)
	MT Qualitätszirkel Umgang mit Medienkonsum (s. 52)
Angebot für den Fachbereich Kinder- und Jugendpsychiatrie	DBT Was ist DBT-A? Wie arbeiten mit emotional instabilen Jugendlichen? (s. 49)
	QZ Qualitätszirkel der kinder- und jugendpsychiatrischen Ambulanzen (s. 52)
Vernetzung KJP und JUH	ZQ Zusatzqualifikation (s. 48)
Angebot für den Fachbereich Jugendhilfe	TL Coaching für Bereichs- und Teamleitungen (s. 53)

Grundkurs Psychiatrie KPP-KJP-GK

Dr. Barbara Bornheimer, Dr. Franz Bossong, Norman Faßbender, Dr. Christoph Gerth, Michael Grunz, Thomas Hof, Julia Hofmann, Alexandra Kirste, Dieter Knehr, Prof. Dr. Florian Metzger, Thomas Otto, Dr. Michael Putzke, Dr. Julia Reiff, Prof. Dr. Sibylle C. Roll, Dr. Alexander Ullrich

36 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Der kompakte, fünftägige Grundkurs Psychiatrie richtet sich berufsgruppenübergreifend an Mitarbeiter/-innen psychiatrischer Einrichtungen und dabei insbesondere an neue Mitarbeiter/-innen. Im Grundkurs Psychiatrie können Sie Basiswissen für die interdisziplinäre und multiprofessionelle psychiatrische Arbeit erwerben. Sie erlangen grundlegende Kenntnisse der allgemeinen psychiatrischen Krankheitslehre und der speziellen Psychopathologie. Darüber hinaus gibt Ihnen der Kurs Einblicke in psychiatrische Krankheitsbilder und deren Behandlung.

- Geschichte der Psychiatrie
- Psychiatrische Krankheitslehre und Psychopathologie
- Abhängigkeitserkrankungen, affektive und schizophrene Störungen, Angst- und Persönlichkeitsstörungen
- Psychische Störungen in Kindheit und Jugend
- Demenzielle Erkrankungen
- Umgang mit Suizidalität
- Psychiatrische Versorgungslandschaft
- Digitale Medien in Psychiatrie und Psychotherapie
- Rechtliche Grundlagen

Zielgruppe

Mitglieder eines psychiatrisch-psychotherapeutischen Behandlungsteams, wie z. B. Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/ Psychologinnen, Mitarbeiter/-innen des Pflege- und Erziehungsdienstes, Sozialarbeiter/-innen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 18
VITOS MITARBEITER	580,00 €
ANDERE	735,00 € zzgl. MwSt.
KURS I	18.03. – 22.03.2024
KURS II	16.09. – 20.09.2024
KURS III	18.11. – 22.11.2024
	Vitos Akademie, Gießen
	09:00 – 16:30 Uhr

Psychische Störungen im Kindes- und Jugendalter KJP-JUH-PS

Dr. Michael Einig

Ziele und Schwerpunkte

Der Kurs gibt einen Überblick über die Vielfalt der Störungsbilder im Kindes- und Jugendalter, deren Ursachen, medizinisch-therapeutische Behandlungsoptionen und hilfreiche pädagogische Strategien.

- Diagnostik und Behandlung, Psychopharmakotherapie
- Vorstellung der ärztlich-therapeutischen Versorgungsstrukturen
- Vertiefende Vorstellung folgender Störungsbilder: emotionale Störungen, Anpassungsstörungen, Angststörungen, Depression, Zwangsstörungen, psychische Folgen von Traumatisierungen, Umgang mit selbstverletzendem Verhalten und Suizidandrohung, AD(H)S, Störungen im Sozialverhalten, Bindungsstörungen, Persönlichkeitsstörungen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen in der Kinder- und Jugendpsychiatrie und der Jugendhilfe.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	535,00 €
ANDERE	735,00 € zzgl. MwSt.
KURS	30.10. – 01.11.2024
	Vitos Akademie, Gießen
	09:00 – 16:30 Uhr

Zusatzqualifikation Kinder- und Jugendpsychiatrie & Jugendhilfe KJP-JUH-ZQ

Fachliche Leitung:
Dr. Michael Einig, Annika Weihrauch

Ziele und Schwerpunkte

Das Angebot richtet sich an pädagogische und pflegerische Fachkräfte in der Kinder- und Jugendpsychiatrie und in der Jugendhilfe. Ziel ist es, die Arbeitsweise und die Anforderungen im jeweils anderen Bereich besser kennenzulernen und sich über den gemeinsamen Erwerb von Wissen auszutauschen und zu vernetzen, vor allem für den Fall akuter Krisensituationen. Die Zusatzqualifikation besteht aus acht Modulen und einem 14-tägigen Praktikum im jeweils anderen Arbeitsbereich.

- Entwicklungsaufgaben und psychische Störungen im Kindes- und Jugendalter, Psychopharmakotherapie
- Umgang mit Traumafolgen, sexueller Missbrauch
- Pädagogisch-therapeutische Grundlagen
- Methodische Planungsinstrumente in KJP und Jugendhilfe
- Systemische Arbeit, Gruppenpädagogik
- Reflexion der Praktika und Diskussion der Gestaltung von Übergängen

Zielgruppe

Erzieher/-innen, Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen, Heilerziehungspfleger/-innen, Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpfleger/-innen aus Jugendhilfe und Kinder- und Jugendpsychiatrie.

- ▶ Eine Anmeldung für einzelne Module ist nicht möglich. Neueinsteigern in KJP und JUH wird die Teilnahme an den Angeboten zur Basisqualifikation empfohlen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 13
VITOS MITARBEITER	1.840,00 €
ANDERE	2.510,00 € zzgl. MwSt.
KURS	25.09.2024 – 05.12.2025 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Module Übersicht

Modul/Termin	Thema (referiert/betreut von)
Modul 1 25. – 27.09.2024	Einführung (Annika Weihrauch) Psychische Störungen Teil 1 Psychopharmakotherapie Teil 1 (Dr. Michael Einig)
Modul 2 25. – 26.11.2024	Methodische Planungsinstrumente JUH und KJP (Heinz Hahn, Eike Cole)
Modul 3 06. – 07.02.2025	Psychische Störungen Teil 2 Psychopharmakotherapie Teil 2 (Dr. Michael Einig)
Modul 4 07. – 09.04.2025	Pädagogisch-therapeutische Grundlagen (Stefan Grösch)
Modul 5*	Systemische Arbeit – Kommunikation und Konflikte (Ulrike Bender)
Modul 6*	Theorie-Praxis-Tag (Annika Weihrauch) KJP – JUH: Übergänge gestalten, Vernetzung in akuten Krisensituationen (Eike Cole)
Modul 7 23. – 24.10.2025	Sexueller Missbrauch (Kathrin Klein) Bindungsstörungen, Traumafolgestörungen (Dr. Michel Einig)
Modul 8 04. – 05.12.2025	Grundlagen der Gruppenpädagogik (Michael Rumpf) Abschlusskolloquium (Dr. Michael Einig, Annika Weihrauch)
PRAK 80 Stunden	Praktikum im jeweils anderen Bereich (Annika Weihrauch)

* Aktuelle Termine finden Sie online.

Kumpel oder Coach? Nähe und Distanz bei der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen

KJP-JUH-KC

Dr. Christoph Andreis

Ziele und Schwerpunkte

„Nähe und Distanz“ wird immer dann Thema, „wenn es in die eine oder andere Richtung“ schwierig wird. Selbst erfahrene Teams finden dafür manchmal schwer die richtigen Worte. Wir professionell Handelnden in der Kinder- und Jugendpsychiatrie oder Jugendhilfe sind verantwortlich für die Steuerung angemessener sozialer Interaktionen der uns anvertrauten Menschen. Ziel des Kurses ist, Ihre Kompetenz im Umgang mit Nähe und Distanz zu stärken und gemeinsam passende Beziehungsangebote zu entdecken.

- „Nähe und Distanz“ – reden wir vom Gleichen?
- Entwicklung: vom Fremdeln bis zur Distanzminderung
- Regulationsstörung als Teil der psychischen Krankheit
- Erkennen und Steuern von Beziehungsentwicklung
- Fallbeispiele und typische „Beziehungsfallen“
- Möglichkeiten und Grenzen des Umgangs
- Wenn Sprache und Kultur verschieden sind: kulturelle Besonderheiten bei Migration
- Handeln im Alltag mit Menschen, die uns mit unangemessener Nähe-Distanz-Regulation begegnen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen im Pflege- und Erziehungsdienst in Kinder- und Jugendpsychiatrie und in der Jugendhilfe.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	125,00 €
ANDERE	170,00 € zzgl. MwSt.
KURS	13.06.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Was ist DBT-A? Wie arbeiten mit emotional instabilen Jugendlichen?

KJP-DBT-A

Dr. Hannah Schreckenbach

16 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

In der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen wird wohl jeder früher oder später mit emotional instabilen Patienten/Patientinnen in Kontakt kommen. In der Behandlung dieser Patientengruppe entstehen häufig Vorurteile, Unsicherheiten im Umgang oder werden Grenzen von Stationskonzepten und Gruppenkonstellationen aufgezeigt. Ziel des Kurses ist es, Sicherheit im Umgang mit emotional instabilen Jugendlichen zu gewinnen sowie das Konzept der DBT-A besser zu verstehen und erstes „Handwerkszeug“ zur Behandlung emotional instabiler Patienten/Patientinnen zu erlernen.

- Persönlichkeitsstörungen im Jugendalter, gibt es das überhaupt?
- Erfahrungen und Vorurteile mit „Borderlinern“
- Was ist DBT-A? Und wie funktioniert es im stationären Bereich?
- Was sind „die Basics“ in der Arbeit mit emotional instabilen Patienten/Patientinnen?

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen der Kinder- und Jugendpsychiatrie.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	280,00 €
ANDERE	380,00 € zzgl. MwSt.
KURS	10.10. – 11.10.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr



Grundlagen der lösungsorientierten Gesprächsführung EGH-LG

Claus Dünwald

Ziele und Schwerpunkte

Die lösungsorientierte Gesprächsführung hat sich als sehr hilfreich erwiesen, in begrenzter Zeit zu tragfähigen Ergebnissen zu kommen. Sie beruht auf dem systemischen Ansatz, den einige Mitarbeiter/-innen schon aus ihrer Ausbildung kennen. In diesem praxisorientierten Seminar wenden wir diese besondere Form der Gesprächsführung auf Gespräche mit Angehörigen und gesetzlichen Betreuer/-innen an. Dabei schauen wir auch, wie wir mit schwierigen Situationen, z. B. Konfliktgesprächen oder Beschwerden gut umgehen können.

- Einführung in bzw. Auffrischung der lösungsorientierten Gesprächsführung auf Grundlage des systemischen Ansatzes
- Aufbau und Ablauf von lösungsorientierten Gesprächen
- Hilfreiches Vorgehen in Konflikten und bei Beschwerden

Zielgruppe

Fachkräfte und Teamleitungen aus stationären Einrichtungen oder ambulanten Diensten der Jugend- und Behindertenhilfe, der begleitenden psychiatrischen Dienste und andere Interessierte.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	435,00 €
ANDERE	600,00 € zzgl. MwSt.
KURS	24.04. – 25.04.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Traumapädagogik EGH-TP

Nico Stenger

Ziele und Schwerpunkte

In dieser Fortbildung werden Grundkenntnisse der Traumapädagogik für die Arbeit in der Jugend- und Eingliederungshilfe vermittelt. Zunächst lernen Sie Grundlagen zum traumapädagogischen Fallverstehen und Methoden der Traumabearbeitung im pädagogischen Kontext kennen. Anschließend reflektieren Sie die neuen Erkenntnisse anhand Ihrer eigenen Praxis und erweitern Ihr Handlungsspektrum anhand konkreter Fallbeispiele.

- Einführung in die Psychotraumatologie
- Definitionen
- Entwicklungspsychologische Auswirkungen
- Die Neurophysiologie des Traumas
- Sekundäre Traumasymptome
- Einführung in traumapädagogisches Arbeiten
- Inhalte von Traumabearbeitung
- Die „Weil“-Frage
- Traumapädagogische Haltung
- Traumapädagogisches Fallverstehen

Zielgruppe

Fachkräfte aus Jugendhilfe, Kinder- und Jugendpsychiatrie, der Behindertenhilfe sowie den begleitenden psychiatrischen Diensten.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	410,00 €
ANDERE	560,00 € zzgl. MwSt.
KURS	19.03. – 20.03.2024 Teil I 27.05.2024 Teil II Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Qualitätszirkel: Umgang mit Medienkonsum in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen

KJP-JUH-MT

Reiner Thielmann, N. N.

Ziele und Schwerpunkte

Der in 2023 neu gestartete Qualitätszirkel richtet sich an Mitarbeitende aus der KJP und der Jugendhilfe, die sich darauf konzentrieren wollen, einen „sicheren Umgang mit Medien/Spielen“ zu vermitteln. Ziel soll es sein, aktuelle Themen und gemeinsame Konzepte zum Umgang mit digitalen Medien und Spielen in der Arbeit mit Kindern und ihren Bezugspersonen auszutauschen und weiterzuentwickeln. Dem ist ein inhaltlicher Themenblock als Ideengeber zur Vorbereitung der konzeptionellen Arbeit vorangestellt. Das Thema wird vorab auf der Webseite der Akademie bekannt gegeben.

- Fortlaufende Erarbeitung von Konzepten für einen kindorientierten Umgang mit digitalen Medien und Spielen
- Kollegialer Austausch über aktuelle Problemstellungen und Best-Practice-Beispiele

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen der Kinder- und Jugendpsychiatrie und der Jugendhilfe, die sich mit dem Umgang mit digitalen Medien und Spielen in der Arbeit mit Kindern und deren Bezugspersonen auseinandersetzen.



TEILNEHMERZAHL mind. 8
HINWEIS Aktuelle Informationen zu diesem Qualitätszirkel finden Sie online.

Qualitätszirkel der kinder- und jugendpsychiatrischen Ambulanzen

KJP-QZ

Burkhard Rinker, Dr. Magda Runge, N. N.

8

Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Der Qualitätszirkel der KJP-Ambulanzen bietet die Möglichkeit, kinder- und jugendpsychiatrische Diagnostik- und Behandlungsstandards weiterzuentwickeln, sich zu vernetzen und sich gemeinsam über ein aktuelles Thema zu informieren und auszutauschen. Neben einem aktuellen Schwerpunktthema, zu dem es einen Impulsvortrag und eine Arbeitsgruppe geben wird, finden weitere Arbeitsgruppen zu relevanten Themen in den Kinder- und Jugendambulanzen statt. Die jeweiligen Themen werden vorab auf der Webseite der Akademie bekannt gegeben.

- Aktuelle Problemstellungen in den kinder- und jugendpsychiatrischen Ambulanzen
- Leitungstreffen der kinder- und jugendpsychiatrischen Ambulanzen

Zielgruppe

Behandler/-innen und Leitungen der Vitos kinder- und jugendpsychiatrischen Ambulanzen.

- ▶ Für die medizinischen Fachangestellten der kinder- und jugendpsychiatrischen Ambulanzen wird ein gesonderter Fortbildungstag angeboten. Informationen erfolgen zu gegebener Zeit über die Leitungen.



TEILNEHMERZAHL mind. 25
VITOS MITARBEITER 65,00 €
ANDERE nur intern
KURS 07.11.2024
Vitos Akademie, Gießen
09:00 – 16:30 Uhr

Coaching für Bereichs- und Teamleitungen

EGH-TL

Marion Witte

Ziele und Schwerpunkte

Gemeinsam in der Gruppe können Sie mit professioneller Unterstützung Probleme, Themen und Ideen, die Ihre Führungsrolle betreffen, reflektieren und bearbeiten. Bei Bedarf erfolgt eine Auffrischung führungsrelevanter Themen. Das Coaching wird zukünftig in einem zweijährigen Rhythmus angeboten. Die Themen und jeweiligen Schwerpunkte geben die teilnehmenden Personen vor.

- Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle
- Bewusste Entwicklung und Rollengestaltung
- Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Das Könnerteam: Interaktionen in der Gruppe
- Führen und Leiten im Spannungsfeld von Individuum, Gruppe, Organisation

Zielgruppe

Bereichs- und Teamleitungen sowie deren Stellvertretungen der Vitos begleitenden psychiatrischen Dienste und der Vitos Teilhabe.

- ▶ **Das Seminar schließt eine Übernachtung mit ein.**
Eine Zimmerreservierung garantieren wir bis sechs Wochen vor Kursbeginn.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	650,00 €
ANDERE	nur intern
KURS	23.09. – 24.09.2024 Bildungsstätte Gartenbau, Grünberg 1. Tag: 09:00 – 17:30 Uhr 2. Tag: nach Absprache

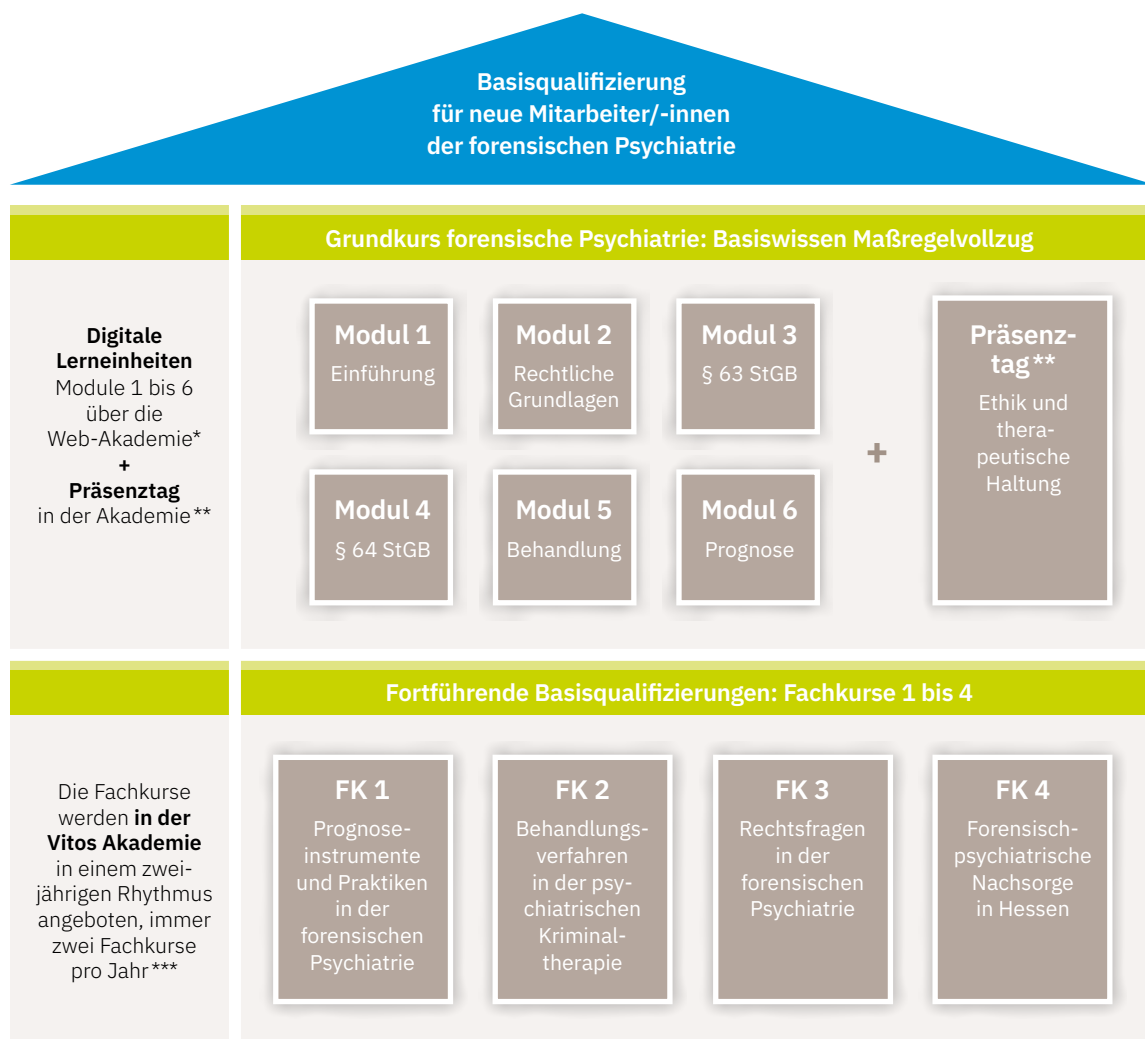


Qualifizierungsmöglichkeiten in der forensischen Psychiatrie

Unter der Rubrik KFP sind unsere Kursangebote aufgeführt, die sich an die Mitarbeiter/-innen in den forensisch psychiatrischen Einrichtungen richten. Das Angebot zur Basisqualifikation umfasst den Grundkurs und vier Fachkurse. Ergänzt wird dieses Angebot durch Kurse zu grundsätzlichen Themen im Maßregelvollzug. Dabei kommen Präsenzformate und digitale Lernformate sowie deren Kombination zum Einsatz. Aufbauend auf dem Angebot der Akademie werden über die einzelnen Standorte spezifische Anwenderschulungen bzw. Trainings angeboten.

Die Aufstellung auf dieser Seite gibt Ihnen einen Überblick über das Angebot zur Basisqualifikation.

Zudem haben Sie natürlich die Möglichkeit, an vielen weiteren Fortbildungsangeboten der Akademie teilzunehmen. Orientierungshilfe für die Auswahl geeigneter Kurse bieten die Kursbeschreibungen und die Farbcodierung zu jedem Kursangebot im Inhaltsverzeichnis.



* Die Module 1 bis 6 werden individuell online bearbeitet.

** Für den Präsenztag werden mehrere Termine im Jahr angeboten. Teilnehmer können einen Termin wählen und sich dafür anmelden.

*** Nach Abschluss des Grundkurses kann man Fachkurse besuchen. Trainingskurse/Spezialkurse zu einzelnen Verfahren und Konzepten finden in den forensischen Psychiatrien vor Ort statt.

Grundkurs forensische Psychiatrie: Basiswissen Maßregelvollzug

KFP-GK

Blended Learning

Micha Brandt, Dr. Beate Eusterschulte,
Birgit von Hecker, Anna Namislow-Hackenbruch,
Anne Rohner u. a.

13 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Der Grundkurs vermittelt forensisches Basiswissen für neue Mitarbeiter/-innen in forensisch-psychiatrischen Einrichtungen, die im Patientenkontakt arbeiten. Er besteht aus sechs digitalen Selbstlerneinheiten (siehe Tabelle) sowie einem Präsenztage zum Thema Ethik und therapeutische Grundhaltung im Maßregelvollzug.

Für neue Mitarbeitende ohne Patientenkontakt sowie alle anderen interessierten Vitos Mitarbeiter/-innen anderer Fachbereiche **steht in der Web-Akademie unter E-Learning-Module der frei zugängliche Online-Kompaktkurs „Basiswissen Maßregelvollzug“ zur Verfügung.**

Ergänzend kann der Grundkurs Psychiatrie belegt werden, der die Grundlagen der allgemeinen psychiatrischen Krankheitslehre thematisiert.

Zielgruppe

Alle neuen Mitarbeiter/-innen in der forensischen Psychiatrie mit Patientenkontakt.

► **Anmeldung zum Grundkurs** mit Angabe des gewünschten Präsenztage-Termins (siehe unten). Bei Anmeldung erfolgt die Freischaltung der E-Learning-Module über die Web-Akademie. Diese sollten bis zum Präsenztage bearbeitet werden.

Grundkurs forensische Psychiatrie: Basiswissen Maßregelvollzug

Modul	Inhalte
Modul 1	Einführung in den Grundkurs, Vorstellung der Vitos Kliniken für forensische Psychiatrie und der Vitos forensisch-psychiatrischen Ambulanz Hessen
Modul 2	Rechtliche Grundlagen im Maßregelvollzug
Modul 3	Maßregelvollzug nach § 63 Strafgesetzbuch
Modul 4	Maßregelvollzug nach § 64 Strafgesetzbuch
Modul 5	Behandlung und Rehabilitationsmodelle im Maßregelvollzug
Modul 6	Kriminalprognose im Maßregelvollzug
Präsenztage	Ethik und therapeutische Grundhaltung im Maßregelvollzug



TEILNEHMERZAHL	ohne Einschränkung, Präsenztage 12 – 20
VITOS MITARBEITER	150,00 €
ANDERE	240,00 € zzgl. MwSt.
TERMINE FÜR DEN PRÄSENZTAGE	06.02.2024, 23.04.2024, 11.06.2024, 10.10.2024, 12.11.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Fachkurs 1: Prognoseinstrumente und -praktiken in der forensischen Psychiatrie

KFP-FK1

Blended Learning

Micha Brandt, Sebastian Kötter

16 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Nach dem Grundkurs vertieft dieser Fachkurs einen Schwerpunkt im Themenspektrum „Psychiatrie im Maßregelvollzug“. Es wird berufsgruppenübergreifend ein Überblick über die Grundlagen der Erstellung von Kriminalprognosen und die Anwendung kriminalprognostischer Verfahren gegeben. Dabei ersetzt der Kurs jedoch nicht die spezifischen Anwenderschulungen, die für den praktischen Einsatz der einzelnen vorgestellten Verfahren empfohlen werden. Der Kurs wird als Kombination aus einer vorbereitenden E-Learning-Einheit und zwei nachfolgenden Präsenztagen angeboten.

- Einführung in die Kriminalprognose im Maßregelvollzug
- Vorstellung LSI-R (aufbauend auf E-Learning Einheit)
- Instrumente Strukturierter Professioneller Urteilsbildung: HCR-20V3
- Instrumente für spezielle Fragestellungen und Kriminalprognose: PCL-R, PCL: SV
- Prognose bei Sexualstraftätern
- Vorstellung weiterer gängiger Verfahren der Kriminalprognose mit Vor- und Nachteilen
- Individuelle Kriminalprognose

Zielgruppe

Pflegedienst, ärztlicher und therapeutischer Dienst, Sozialarbeit, Casemanagement und weitere Interessierte.

► Fachkurse können in beliebiger Reihenfolge belegt werden.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	215,00 €
ANDERE	295,00 € zzgl. MwSt.
KURS	29.10. – 30.10.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Fachkurs 3: Rechtsfragen in der forensischen Psychiatrie

KFP-FK3

Rainer Glowalla, Marita Henderson,
Anna Namislow-Hackenbruch, Susanne Heuser,
Patricia Pavelic, Anne Rohner

36 Punkte beantragt
LÄK/LPPKJP

Ziele und Schwerpunkte

Nach dem Grundkurs vertieft auch dieser Fachkurs berufsgruppenübergreifend einen Schwerpunkt im Themenspektrum „Psychiatrie im Maßregelvollzug“. Sie erwerben umfangreiche Kenntnisse über die Rechtsgrundlagen des Vollzugsalltages im Maßregelvollzug.

- Rechtsgrundlagen einer strafrechtlichen Unterbringung
- Rechtsgrundlage des täglichen Handelns:
Das Hessische Maßregelvollzugsgesetz und die Rechte der Patienten – die Pflichten der Behandler
- Rechtssicherheit im Vollzugsalltag
- Rechtliche Tipps für die Praxis

Zielgruppe

Pflegedienst, ärztlicher und therapeutischer Dienst, Sozialarbeit, Casemanagement und weitere Interessierte.

► Fachkurse können in beliebiger Reihenfolge belegt werden.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	440,00 €
ANDERE	610,00 € zzgl. MwSt.
KURS	11.11. – 15.11.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Neu

Wie wollen wir miteinander umgehen? Macht und Verantwortung im Maßregelvollzug KFP-ETH

Anna Namislow-Hackenbruch

Ziele und Schwerpunkte

Wie gelingt ein respektvoller Umgang im Spannungsfeld des Doppelauftrags „Behandlung und Sicherung“ bei zunehmender Mehrbelastung auf vollen Stationen? Um die daraus entstehenden Konflikte zu erkennen und zu lösen, bedarf es einer Auseinandersetzung mit der eigenen Haltung und der Rolle, die man auf Station einnimmt. Dieser eintägige interaktive Workshop bietet erfahrenen Mitarbeiter/-innen in der KFP die Gelegenheit, ihr Denken und Handeln außerhalb des Arbeitsalltags zu reflektieren. Der Workshop setzt den Fokus auf die ethischen Aspekte des zwischenmenschlichen Miteinanders. Er basiert auf einem erprobten Konzept, dass eine interdisziplinäre Arbeitsgruppe aus dem Maßregelvollzug erarbeitet hat.

- Ethische Prinzipien als Orientierung eigenen Handelns
- Werte und zwischenmenschlicher Umgang
- Umgang mit moralischen Dilemmata
- Ausüben und Erleben von Macht und Willkür im Stationsalltag
- Verantwortung und Vorbildfunktion
- Praxisnahe Demonstrationen und Übungen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aus forensisch psychiatrischen Einrichtungen.

i

TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	115,00 €
ANDERE	175,00 € zzgl. MwSt.
KURS	14.03.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Neu

Qualifizierungsangebot für Assistenzkräfte in den Kliniken für forensische Psychiatrie KFP-AK

Fabian Vock, Frank Voss, Sabine Weisbrod, u. a.

Ziele und Schwerpunkte

Diese Seminarreihe richtet sich an Mitarbeiter/-innen, die im Assistenzbereich der Vitos Kliniken für forensische Psychiatrie tätig sind. Sie bietet in fünf fortlaufend angebotenen Modulen eine Einführung zu Themen rund um das Arbeitsfeld Maßregelvollzug. Ziel ist es, den Teilnehmern hilfreiches Wissen zu vermitteln und sie damit in die Lage zu versetzen, im Maßregelvollzug typische Anforderungen und Situationen im Stationsalltag richtig zu bewerten und zu meistern.

- Arbeiten im Maßregelvollzug: Rechtssicherheit, Struktur, gesellschaftliche Verantwortung
- Patienten und Krankheitsbilder im Maßregelvollzug Teil I und Teil II
- Beziehungen gestalten
- Handlungskompetenz stärken: Informationen finden, bewerten und weitergeben

Zielgruppe

Mitarbeitende des Maßregelvollzugs, interne Wach- und Sicherheitsdienste, Stationsassistenten, Heilerziehungs-, Kranken- und Altenpflegehelfer/-innen, Mitarbeiter/-innen der Vitos Service.

- ▶ Es steht ein zusätzliches Prüfungsmodul in der Web-Akademie zur Verfügung. Dieses wird nach Beendigung der Seminarreihe für Sie freigeschaltet und kann eigenständig bearbeitet werden. Für Mitarbeitende der Vitos Service ist die abschließende Bearbeitung des Prüfungsmoduls Pflicht.

i

TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	600,00 €/120,00 € pro Modul (zusammen oder einzeln buchbar)
ANDERE	nur intern
KURS	Die aktuellen Termine finden Sie auf unserer Webseite. Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr



Qualifizierungsmöglichkeiten in der Eingliederungshilfe

Unter der Rubrik Eingliederungshilfe (EGH) sind unsere Kursangebote aufgeführt, die sich an die Mitarbeiter/-innen der begleitenden psychiatrischen Dienste und der Behindertenhilfe richten. Neben Grundlagenkursen bieten wir Seminare zu spezifischen Methoden und Arbeitsbereichen an. Die Aufstellung auf dieser Seite gibt Ihnen einen Überblick.

Auf der nächsten Seite stellen wir Ihnen das neue Personalentwicklungsprogramm zur Qualifizierung von Fachkräften in

der Vitos Eingliederungshilfe vor. Zu dem Programm gehören sowohl Angebote der Akademie sowie regionale Angebote der Vitos Teilhabe.

Zudem haben Sie natürlich die Möglichkeit, an vielen weiteren Fortbildungsangeboten der Akademie teilzunehmen. Orientierungshilfe für die Auswahl geeigneter Kurse bieten die Kursbeschreibungen und die Farbcodierung zu jedem Kursangebot im Inhaltsverzeichnis.

Kursangebote für den Fachbereich Eingliederungshilfe

Grundlagenwissen	HW	Handwerkszeug für Fachkräfte (s. 67)
	HWQ	Handwerkszeug für Betreuungsassistenten und Nicht-Fachkräfte (s. 67)
	DOK	Dokumentation in der Eingliederungshilfe (s. 68)
	SGB	Grundlagen der Existenzsicherung: Bürgergeld und Sozialhilfe (s. 68)
Gesprächsmethoden	LG	Grundlagen der lösungsorientierten Gesprächsführung (s. 64)
	MI-1	Motivational Interviewing – Grundkurs (s. 65)
	MI-2	Motivational Interviewing – Vertiefungskurs (s. 65)
Kompetenzerweiterung bei spezifischen Themen	TP	Traumapädagogik (s. 64)
	KE	Kollegiale Ersthilfe nach ProDeMa® (s. 66)
	SG	Prävention und Intervention bei sexualisierter Gewalt (s. 69)
	AT	Förderung von Menschen mit Autismus und geistiger Behinderung auf der Basis des TEACCH®-Ansatzes (s. 69)
	UK	Methoden der Unterstützten Kommunikation (s. 70)
	SE	Verhalten verstehen und Beziehung gestalten: Ansatz der emotionalen Entwicklung in der Begleitung (s. 70)
	SHV	„Stimmenhören“ verstehen (s. 71)
MM	Marte Meo® Basics – Gestaltung von entwicklungsorientierter Interaktion (s. 71)	
Coaching	TL	Coaching für Bereichs- und Teamleitungen (s. 53)

Personalentwicklungsprogramm zur Qualifizierung von Fachkräften in der Vitos Eingliederungshilfe

Mit dem Programm erwerben Fachkräfte in der Assistenz von Menschen in der Eingliederungshilfe ein breites Spektrum an Fach- und Methodenwissen. Sie erlangen Handlungssicherheit im Umgang mit Klienten/Klientinnen. In dieser praxisorientierten Weiterbildung werden die Programm-Teilnehmenden befähigt, Klienten/Klientinnen mit komplexen Fragestellungen im Alltag handlungssicher zu begleiten und dieses Wissen auch im Team an die Kollegen/Kolleginnen weiterzugeben. Eine regionale und überregionale Vernetzung der Programm-Teilnehmenden ist ein wichtiger Bestandteil des Programms.

Diese Weiterbildung umfasst insgesamt **acht Module** (22 Fortbildungstage, die als Blöcke oder Einzeltage im Zeitraum von drei bis fünf Jahren in der Akademie oder innerhalb der Tochtergesellschaft durchgeführt werden) und ist offen für Mitarbeiter/-innen der Eingliederungshilfe mit einer abgeschlossenen Ausbildung zur Fachkraft (Erzieher/-in, Heilerziehungspfleger/-in, Gesundheits- und Krankenpfleger/-in, Altenpfleger/-in und Sozialarbeiter/-in), die ihre fachliche Expertise vertiefen und weiterentwickeln möchten.

Modulübersicht

Titel	Kursbezeichnung im Katalog
Handwerkszeug für Fachkräfte/FEM	HW Handwerkszeug für Fachkräfte der Vitos Teilhabe (S. 67)
ProDeMa®	Innerbetriebliches Angebot über die Vitos Teilhabe: ProDeMa® Deeskalationsmanagement
Kollegiale Erstbetreuung (Nachsorge)	KE Kollegiale Erstbetreuung nach ProDeMa® (S. 66)
„Ich hole dich da ab, wo du stehst“	SE Verhalten verstehen und Beziehung gestalten: Ansatz der emotionalen Entwicklung in der Begleitung (S. 70)
„Wie komme ich in Kontakt mit dir?“	MM Marte Meo® Basics – Gestaltung von entwicklungsorientierter Interaktion (S. 71)
„Wie gehe ich mit deiner Aufregung um?“	TP Traumapädagogik (S. 64)
„Wie gebe ich dir Orientierung und Sicherheit in der Welt?“	AT Förderung von Menschen mit Autismus und geistiger Behinderung auf der Basis des TEACCH®-Ansatzes (S. 69)
„Wie kann ich mich mit dir verständigen?“	UK Methoden der Unterstützten Kommunikation (S. 70)

Grundlagen der lösungsorientierten Gesprächsführung EGH-LG

Claus Dünwald

Ziele und Schwerpunkte

Die lösungsorientierte Gesprächsführung hat sich als sehr hilfreich erwiesen, in begrenzter Zeit zu tragfähigen Ergebnissen zu kommen. Sie beruht auf dem systemischen Ansatz, den einige Mitarbeiter/-innen schon aus ihrer Ausbildung kennen.

In diesem praxisorientierten Seminar wenden wir diese besondere Form der Gesprächsführung auf Gespräche mit Angehörigen und gesetzlichen Betreuer/-innen an. Dabei schauen wir auch, wie wir mit schwierigen Situationen, wie z. B. Konfliktgesprächen oder Beschwerden gut umgehen können.

- Einführung in bzw. Auffrischung der lösungsorientierten Gesprächsführung auf Grundlage des systemischen Ansatzes
- Aufbau und Ablauf von lösungsorientierten Gesprächen
- Hilfreiches Vorgehen in Konflikten und bei Beschwerden

Zielgruppe

Fachkräfte und Teamleitungen aus stationären Einrichtungen oder ambulanten Diensten der Jugend- und Behindertenhilfe, der begleitenden psychiatrischen Dienste und andere Interessierte.

Traumapädagogik EGH-TP

Nico Stenger

Dieses Angebot ist Teil des PE-Programms zur Qualifizierung von Fachkräften.

Ziele und Schwerpunkte

In dieser Fortbildung werden Grundkenntnisse der Traumapädagogik für die Arbeit in der Jugend- und Eingliederungshilfe vermittelt.

Zunächst lernen Sie Grundlagen zum traumapädagogischen Fallverstehen und Methoden der Traumabearbeitung im pädagogischen Kontext kennen. Anschließend reflektieren Sie die neuen Erkenntnisse anhand Ihrer eigenen Praxis und erweitern Ihr Handlungsspektrum anhand konkreter Fallbeispiele.

- Einführung in die Psychotraumatologie
- Definitionen
- Entwicklungspsychologische Auswirkungen
- Die Neurophysiologie des Traumas
- Sekundäre Traumasymptome
- Einführung in traumapädagogisches Arbeiten
- Inhalte von Traumabearbeitung
- Die „Weil“-Frage
- Traumapädagogische Haltung
- Traumapädagogisches Fallverstehen

Zielgruppe

Fachkräfte aus Jugendhilfe, Kinder- und Jugendpsychiatrie, der Behindertenhilfe sowie den begleitenden psychiatrischen Diensten.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	435,00 €
ANDERE	600,00 € zzgl. MwSt.
KURS	24.04. – 25.04.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	410,00 €
ANDERE	560,00 € zzgl. MwSt.
KURS	19.03. – 20.03.2024 Teil I 27.05.2024 Teil II Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Motivational Interviewing (MI) – Grundkurs EGH-MI-1

Christoph Zabel

Ziele und Schwerpunkte

Der Beratungsansatz des Motivational Interviewing (MI) wird im gesamten Gesundheitswesen, im Suchtbereich sowie in Pädagogik und Management angewandt. Die personenzentrierte Gesprächsführung will zur Veränderung einladen. Sie begleiten Menschen darin, zu finden, was sie wollen und was ihnen guttut. Menschen sind oft ambivalent und haben gute Gründe für und gegen eine Änderung von Verhalten. Davon ausgehend arbeiten Sie mit ihnen an konkreten Änderungszielen.

- Personenzentrierte, direkte Gesprächsführung
- Änderungsmotivation durch Respektieren der Klienten
- Methoden: offene Fragen, Zuhören, Wertschätzen
- Flexibel mit Widerstand umgehen, Kurzintervention
- Eigenmotivation und Änderungszuversicht stärken
- Praxisnahe Demonstrationen und Übungen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen der begleitenden psychiatrischen Dienste; alle Berufsgruppen in Suchthilfe und anderen Sozial- und Gesundheitsbereichen.

► **Grund- und Vertiefungskurs bilden das Zertifikat „Ausbildung MI“.** Wir empfehlen auch, sich zum Vertiefungskurs anzumelden.



TEILNEHMERZAHL	mind. 13
VITOS MITARBEITER	560,00 €
ANDERE	760,00 € zzgl. MwSt.
KURS	15.05. – 17.05.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Motivational Interviewing (MI) – Vertiefungskurs EGH-MI-2

Christoph Zabel

Ziele und Schwerpunkte

Der Vertiefungskurs Motivational Interviewing (MI) baut auf dem Grundkurs auf und vermittelt umfassende Sicherheit in der Anwendung von MI. Ausgehend von der grundlegenden Ambivalenzhypothese erforschen Sie mit Ihrer Klientel die Vor- und Nachteile der Änderung von (Problem-)Verhalten. Sie begleiten und stärken Ihre Klienten/Klientinnen bei daraus abgeleiteten Schritten zur Zielerreichung.

- Vertiefen der Kerninhalte des MI
- Erkennen von Change Talk
- Fördern und Stärken von Veränderungsmotivation
- Wissen aus Ziel- und Motivationspsychologie
- Prozessphasen eins bis vier des MI kennenlernen
- Bearbeitung schwieriger Therapiesituationen
- Umgang mit anspruchsvollen Fällen in der Praxis

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen der begleitenden psychiatrischen Dienste und Berufsgruppen im Sozial- und Gesundheitsbereich mit abgeschlossenem MI-Grundkurs.

► **Grund- und Vertiefungskurs bilden das Zertifikat „Ausbildung MI“.**



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	940,00 €
ANDERE	1.280,00 € zzgl. MwSt.
KURS	26.09. – 27.09.2024 Teil I 27.11. – 29.11.2024 Teil II Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Coaching für Bereichs- und Teamleitungen

EGH-TL

Marion Witte

Ziele und Schwerpunkte

Gemeinsam in der Gruppe können Sie mit professioneller Unterstützung Probleme, Themen und Ideen, die Ihre Führungsrolle betreffen, reflektieren und bearbeiten. Bei Bedarf erfolgt eine Auffrischung führungsrelevanter Themen. Das Coaching wird zukünftig in einem zweijährigen Rhythmus angeboten. Die Themen und jeweiligen Schwerpunkte geben die teilnehmenden Personen vor.

- Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle
- Bewusste Entwicklung und Rollengestaltung
- Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Das Könnerteam: Interaktionen in der Gruppe
- Führen und Leiten im Spannungsfeld von Individuum, Gruppe, Organisation

Zielgruppe

Bereichs- und Teamleitungen sowie deren Stellvertretungen der Vitos begleitenden psychiatrischen Dienste und der Vitos Teilhabe.

► Das Seminar schließt eine Übernachtung mit ein.

Eine Zimmerreservierung garantieren wir bis sechs Wochen vor Kursbeginn.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	650,00 €
ANDERE	nur intern
KURS	23.09. – 24.09.2024 Bildungsstätte Gartenbau, Grünberg 1. Tag: 09:00 – 17:30 Uhr 2. Tag: nach Absprache

Kollegiale Erstbetreuung nach ProDeMa®

EGH-KE

Oliver Hechtenberg

Dieses Angebot ist Teil des PE-Programms zur Qualifizierung von Fachkräften.

Ziele und Schwerpunkte

Diese Weiterbildung zum/zur Kollegialen Erstbetreuer/-in (KEB) wird von einem lizenzierten ProDeMa®-Trainer angeboten. Ein/e KEB betreut einen/eine von einer akuten Schocksituation/Traumatisierung betroffenen Mitarbeiter/ betroffene Mitarbeiterin vor Ort und begleitet ihn/sie bei Bedarf nach Hause oder zum Arzt. In der Zeit danach findet eine Begleitung durch den/die KEB nach einem Nachsorgekonzept statt. Im Kurs werden zunächst Wissensinhalte und die neuesten Erkenntnisse für eine optimale Erst- und Nachsorge vermittelt. Im anschließenden Training erfolgt die Ausbildung zum/zur KEB. Ein zusätzlicher Vertiefungstag dient der Auffrischung und Supervision.

- Umgang mit potenziell traumatisierten Mitarbeitern/ Mitarbeiterinnen oder Kollegen/Kolleginnen
- Elemente einer angemessenen Nachsorgekonzeption
- Kompetenzen und Organisationsaspekte für den Einsatz als Kollegialer Erstbetreuer/Kollegiale Erstbetreuerin
- Praktische Ausbildung zum/zur Kollegialen Erstbetreuer/-in

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen der Jugend- und Behindertenhilfe, Mitarbeiter/-innen aus anderen Bereichen der Psychiatrie, die zielgerichtet von ihrer Institution für die KEB ausgesucht wurden.

► Der erste Vormittag ist für alle interessierten Personen und Berufsgruppen offen. Er kann getrennt als Informationsveranstaltung gebucht werden.



TEILNEHMERZAHL	10 – 12
VITOS MITARBEITER	800,00 €
ANDERE	nur intern
KURS	03.07. – 05.07.2024 09.12.2024 Vertiefungstag Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 17:00 Uhr

Handwerkszeug für Fachkräfte der Vitos Teilhabe EGH-HW

Dieses Angebot ist Teil des PE-Programms zur Qualifizierung von Fachkräften.

Marianne Martin

Ziele und Schwerpunkte

Mit der Umsetzung des BTHG haben sich Auftrag und Selbstverständnis der Beschäftigten in der Eingliederungshilfe tiefgreifend verändert. Das begleitende Fachpersonal muss pädagogische Ziele zur Förderung und zum Erhalt von Handlungskompetenzen dem Recht auf Selbstbestimmung und Partizipation gegenüberstellen. Dabei steht die Orientierung an den Wünschen der intellektuell beeinträchtigten Menschen im Vordergrund. Ziel dieser Fortbildung ist es, ein verändertes Verständnis von Pädagogik und Begleitung zu entwickeln, um Handlungssicherheit bei der Umsetzung der Fachleistung zu erlangen.

- Gesetzliche Grundlagen (BTHG, Aufsichtspflicht, Betreuungsrecht)
- Die Menschen in einer „besonderen Wohnform“ (Aufnahme, Bezugsbetreuungssystem, Beteiligungskultur, qualifizierte/kompensatorische Assistenz, Gleichgewicht zwischen Freiraum und Rahmen)
- Umsetzung von Teilhabe am Leben in der Gemeinschaft
- Rolle und Aufgabe der Fachkraft

Zielgruppe

Fachkräfte der Vitos Teilhabe im Betreuungsdienst.

- ▶ **Das Seminar schließt eine Übernachtung mit ein.** Eine Zimmerreservierung garantieren wir bis sechs Wochen vor Kursbeginn. Der Kurs besteht aus einem dreitägigen Block und einem folgenden Praxistag.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	830,00 € zzgl. Übernachtungskosten
ANDERE	nur intern
KURS	19.06. – 21.06.2024 Bildungsstätte Gartenbau, Grünberg Beginn 1. Tag: 10:00 Uhr Ende 3. Tag: 14:00 Uhr
PRAXISTAG	29.08.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Handwerkszeug für Betreuungsassistenten und Nicht-Fachkräfte EGH-HWQ

Marianne Martin

Ziele und Schwerpunkte

In diesem Kurs lernen Sie die Grundlagen der Behindertenhilfe, die rechtlichen und pädagogischen Rahmenbedingungen sowie die Umsetzung in den Wohnbereichen der Vitos Teilhabe kennen. Sie werden befähigt, systematisches und pädagogisches Handeln mit den Fachkräften zu planen, im Sinne der Teilhabe anzuwenden und dies zu reflektieren.

- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Beziehungsgestaltung mit den Klienten
- Planung, Durchführung und Dokumentation von Maßnahmen – Grundlagen
- Praktische Umsetzung der Teilhabeplanung
- Pädagogischer Prozess/Tätigkeitsbeschreibung
- Praktische Umsetzung der Leitsätze und des QM der Vitos Teilhabe
- Praxisarbeit: Maßnahmen und deren Dokumentation (Foto, Film oder schriftlicher Bericht)

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen ohne pädagogische Berufsausbildung, die in den Wohnbereichen der Vitos Teilhabe beschäftigt sind.

- ▶ **Das Seminar schließt eine Übernachtung mit ein.** Eine Zimmerreservierung garantieren wir bis sechs Wochen vor Kursbeginn. Der Kurs ist dreiteilig und die Inhalte bauen aufeinander auf. Die Zusage sieht daher die Teilnahme an allen drei Kursteilen vor.



TEILNEHMERZAHL	mind. 13
VITOS MITARBEITER	1.350,00 € zzgl. Übernachtungskosten
ANDERE	nur intern
KURS	08.02. – 09.02.2024 Teil I 29.04. – 30.04.2024 Teil II 06.06. – 07.06.2024 Teil III Bildungsstätte Gartenbau, Grünberg Beginn jeweils 1. Tag: 10:00 Uhr Ende jeweils 2. Tag: 17:00 Uhr

Dokumentation in der Eingliederungshilfe EGH-DOK

Karin Effenberger, Petra Guckelsberger

Ziele und Schwerpunkte

Ressourcenorientierte Dokumentation ist eine wichtige Grundlage für die pädagogische Arbeit der Fachkräfte und die Planung, Steuerung und Evaluation des Betreuungsprozesses. Sie stellt ein wesentliches Element der personenzentrierten Unterstützung dar.

Welche Haltung spielt dabei eine Rolle?

Was ist wichtig in der Beobachtung und Dokumentation?

Welche rechtlichen Aspekte sind von Bedeutung?

Diese und andere Fragen werden gemeinsam mit den Teilnehmenden an Beispielen aus der Praxis erarbeitet.

Ziel der Fortbildung ist, Sicherheit in der Dokumentation zu erwerben und sich dabei mit der eigenen professionellen Haltung auseinanderzusetzen.

- Grundlagen der fachlichen Dokumentation
- Rechtliche Aspekte der Dokumentation
- Professionelle Haltung als Lernprozess
- Beobachtung als Grundlage der pädagogischen Arbeit
- Abgrenzung Beobachtung und Bewertung
- ICF-basierte Dokumentation und Unterstützung
- Digitale Assistenzplanung
- Praktische Übungen zur Dokumentation

Zielgruppe

Fachkräfte in der Behindertenhilfe.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	85,00 €
ANDERE	115,00 € zzgl. MwSt.
KURS	07.10. – 08.10.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Grundlagen der Existenzsicherung: Bürgergeld und Sozialhilfe EGH-SGB

Frank Jäger

Ziele und Schwerpunkte

Mitarbeiter/-innen sozialpsychiatrischer Dienste benötigen fundierte sozialrechtliche Kenntnisse, um ihre Klientel zu den Voraussetzungen und Ansprüchen nach dem SGB II und dem SGB XII beraten zu können. Diese Fortbildung gibt einen Überblick über das Leistungsrecht und die Praxis der Leistungsgewährung. Außerdem werden die Schnittstellen und Unterschiede der Leistungen dargestellt. Sie erhalten einen umfassenden Überblick mit kritischem Verständnis für Details sowie grundlegende sozialrechtliche Kenntnisse, um die Rechte Ihrer Klienten durchzusetzen.

- Überblick über das System sozialer Sicherung
- Anspruchsvoraussetzungen für das Bürgergeld nach dem SGB II
- SGB XII: Wer gehört in welches Leistungssystem?
- Überblick über die Leistungen zum Lebensunterhalt
- Leistungsrechtliche Fragen im Kontext von Erkrankungen und gesundheitlicher Einschränkung
- Bedarfsermittlung/Leistungsberechnung
- Einkommen/Vermögen – Unterschiede SGB II/XII
- Unterhaltsverpflichtungen u. v. m.

Zielgruppe

Sozialpsychiatrische Dienste, Kliniksozialdienste, Sozialberater/-innen, Berater/-innen und Mitarbeiter/-innen in der sozialen Arbeit, Berufsbetreuer/-innen sowie Rechtsanwälte/Rechtsanwältinnen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	320,00 €
ANDERE	440,00 € zzgl. MwSt.
KURS	24.06. – 25.06.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Prävention und Intervention bei sexualisierter Gewalt EGH-SG

Sandra Völpel, Marta Pitarch Rosello

Ziele und Schwerpunkte

Dieser Kurs ist ein Angebot der pro familia Hessen für Mitarbeiter/-innen in Einrichtungen der Behindertenhilfe und der begleitenden psychiatrischen Dienste. Er hat das Ziel, sexualisierte Gewalt in den Einrichtungen für geistig behinderte Menschen zu erkennen und nachhaltig entgegenzuwirken. Der beste Schutz gegen sexualisierte Gewalt sind dabei Sexualaufklärung und Prävention.

- Sexualität und sexuelle Grenzüberschreitungen
- Geschlechtsspezifische Bedürfnisse
- Rechtliche Bestimmungen und Handlungsmöglichkeiten
- Präventive Maßnahmen
- Reflexion eigener Werte und Haltungen

Zielgruppe

Leitungskräfte und Mitarbeiter/-innen in Einrichtungen der Behindertenhilfe und der begleitenden psychiatrischen Dienste.

Grundlagen der Förderung von Menschen mit Autismus auf der Basis des TEACCH®-Ansatzes EGH-AT

Stefanie Wetter

Dieses Angebot ist Teil des PE-Programms zur Qualifizierung von Fachkräften.

Ziele und Schwerpunkte

Aufgrund der Besonderheiten in der Wahrnehmung und Informationsverarbeitung profitieren Menschen mit Autismus ganz besonders von strukturierenden und visuellen Hilfen. Auf dieser Erkenntnis basiert der TEACCH®-Ansatz zur pädagogischen Förderung autistischer Menschen, der seit über 40 Jahren in den USA erprobt und weiterentwickelt wird. Structured TEACCHing, die Strukturierung in der pädagogischen Förderung und im Alltag, gehört zu den grundlegenden Elementen der Arbeit nach dem TEACCH®-Ansatz. Die Teilnehmer/-innen erhalten Hinweise und Hilfen zur Entwicklung von Strukturierungsmaßnahmen sowie zu deren praktischer Anwendung.

- Überblick Störungen aus dem Autismusspektrum
- Theoretische Grundlagen und Konzepte des TEACCH®-Ansatzes
- Die Methode des Structured TEACCHing
- Anwendungsmöglichkeiten für die eigene Praxis

Zielgruppe

Leitungskräfte und Mitarbeiter/-innen der Eingliederungshilfe sowie der Kinder- und Jugendpsychiatrie und Jugendhilfe.



TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	130,00 €*
ANDERE	180,00 €*
KURS	08.10.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:30 – 16:00 Uhr

* Bei Übernahme der Finanzierung durch das Hessische Ministerium für Soziales und Integration verringert sich die Teilnahmegebühr. Teilnehmer/-innen werden bei Anmeldung über die aktuelle Kursgebühr informiert.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	495,00 €
ANDERE	675,00 € zzgl. MwSt.
KURS	20.11. – 22.11.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Methoden der Unterstützten Kommunikation EGH-UK

Annette Maassen

Dieses Angebot ist Teil des PE-Programms zur Qualifizierung von Fachkräften.

Ziele und Schwerpunkte

Dieser Einführungskurs gibt einen breiten Überblick über die Möglichkeiten und Methoden der Unterstützten Kommunikation und orientiert sich an den Stufen der Kommunikationsentwicklung im Zusammenhang mit jeweils einsetzbaren Hilfsmitteln der Unterstützten Kommunikation.

- Grundlagen der Unterstützten Kommunikation
- Ziele und Zielgruppe in der Unterstützten Kommunikation
- Kommunikationsentwicklung
- Lautsprachbegleitende Gebärden
- Kommunikation über Bildsymbole
- Technische Kommunikationshilfen

Zielgruppe

Fachkräfte der Eingliederungshilfe und andere Berufsgruppen in Begleitung von nicht oder kaum sprechenden Menschen.

TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	180,00 €
ANDERE	240,00 € zzgl. MwSt.
KURS	11.03.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Verhalten verstehen und Beziehung gestalten: Ansatz der emotionalen Entwicklung in der Begleitung EGH-SE

Sabine Zepperitz

Dieses Angebot ist Teil des PE-Programms zur Qualifizierung von Fachkräften.

Ziele und Schwerpunkte

Bei Menschen mit intellektueller Beeinträchtigung ist auch die (sozio-)emotionale Entwicklung meist verzögert oder unvollständig verlaufen. Die dadurch entstehenden Verhaltensbesonderheiten sind oft durch emotionale Bedürfnisse auf dem individuellen Entwicklungsstand erklärbar. Das Wissen über diese Bedürfnisse verändert die Bewertung von Verhalten und eröffnet neue Perspektiven, damit umzugehen. Eine Erhebung des emotionalen Entwicklungsniveaus mit der SEED (Skala der Emotionalen Entwicklung – Diagnostik; von Sappok, Zepperitz, Barrett und Došen, 2018) verdeutlicht diese emotionalen Bedürfnisse und bietet Erklärungsansätze für auffälliges Verhalten. Auf dieser Grundlage können pädagogische Interventionen auf die vorliegenden emotionalen Bedürfnisse angepasst werden. Ziel ist es, im Alltag eine professionelle Nähe anzubieten, ohne das Erwachsensein des Menschen aus den Augen zu verlieren.

- Erwachsensein mit kindlichen Bedürfnissen – eine kritische Reflexion der professionellen Haltung
- Die emotionale Entwicklung
- Besonderheiten bei Menschen mit intellektuellen Beeinträchtigungen
- Aufbau und Handhabung der SEED
- Praktische Umsetzung im Betreuungsalldag (u. a. mittels Video- und Fallbeispielen, Erfahrungsaustausch, Diskussion)

Zielgruppe

Betreuer/-innen von Menschen mit intellektuellen Beeinträchtigungen.

TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	345,00 €
ANDERE	470,00 € zzgl. MwSt.
KURS	12.04. – 13.04.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Neu

Marte Meo® Basics – Gestaltung entwicklungsorientierter Interaktion: Aufbau neuer Bindungsmuster EGH-MM

Dieses Angebot ist Teil des PE-Programms zur Qualifizierung von Fachkräften.

Ruth Liebald

Ziele und Schwerpunkte

In der Arbeit mit Menschen ist Interaktion der wesentliche Aspekt: Der Mensch interagiert beständig und im Rahmen dieser Interaktion entstehen Beziehungen. Bindung wird hergestellt und es findet Entwicklung statt. Die zweitägige Fortbildung beschäftigt sich mit dem Thema Bindung, indem zum einen der theoretische Hintergrund beleuchtet wird und zum anderen – auf Grundlage von Marte Meo® – betrachtet wird, wie die Entwicklung von Bindung durch bewusst gestaltete Interaktion beeinflusst und somit gefördert werden kann, denn „Der Mensch wird am Du zum Ich“ (Martin Buber).

- Bindungstheorie nach J. Bowlby, M. Ainsworth und K. H. Brisch
- Marte Meo® nach M. Aarts
- Entwicklungspsychologische Aspekte nach M. Mahler
- Übungen anhand von Video und eigenen Fallbeispielen

Zielgruppe

Fachkräfte in der Eingliederungs- und der Jugendhilfe sowie in der Kinder- und Jugendpsychiatrie.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	50,00 €
ANDERE	65,00 € zzgl. MwSt.
KURS	15.02. – 16.02.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

„Stimmenhören“ verstehen EGH-SHV

Caroline von Taysen,
Antje Wilfer

Ziele und Schwerpunkte

Etwa drei bis fünf Prozent aller Menschen hören Stimmen – auch sogenannte Gesunde, die nie mit der Psychiatrie Kontakt hatten. Oft ist nicht das Hören der Stimmen, sondern der Umgang damit das Problem. Strukturen des ambulanten oder stationären Arbeitsfeldes und Zeitdruck im Arbeitsablauf verstärken das Unbehagen der Mitarbeiter/-innen, nicht genug für stimmenhörende Menschen zu tun bzw. etwas falsch zu machen. Deshalb liegt der Schwerpunkt des Seminars auf dem praktischen Umgang mit dem Stimmenhören.

- Was ist Stimmenhören?
- Subjektives Erleben
- Erklärungsmodelle
- Umgang mit Stimmen bzw. Stimmenhörenden
- Entwicklung von kurzfristigen Bewältigungsstrategien
- Arbeit mit Maastricht-Interview und den psychosozialen Arbeitshilfen (mittelfristige Strategien)
- Unterstützung und Selbsthilfe

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen der Behindertenhilfe, der begleitenden psychiatrischen Dienste und weitere Interessierte.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	360,00 €
ANDERE	490,00 € zzgl. MwSt.
KURS	26.09. – 27.09.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 17:00 Uhr



Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung bei Vitos

Im Fortbildungsbereich MAN bieten wir allen Fach- und Führungskräften von Vitos, aber auch den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern externer Einrichtungen vielfältige Schulungsmaßnahmen zur Förderung und Weiterentwicklung ihrer Fach- und Führungskompetenzen. Bei der Auswahl Ihrer individuellen Qualifizierungsmaßnahmen möchten

wir Sie unterstützen. Für die verschiedenen Berufs- und Zielgruppen finden Sie unten Empfehlungen für Qualifizierungsmaßnahmen. Zudem haben wir diese in einen mehrjährigen Entwicklungsplan eingebettet, den Sie variierend nach Ihrer Berufserfahrung durchlaufen können.

Sekretariat	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Arbeiten in der Psychiatrie	PV Psychiatrie für Verwaltungsmitarbeiter/-innen (S. 83)		
Kommunikation & Organisation	SK1 Professionelles Sekretariatsmanagement (S. 83)	OL Outlook-Schulung (S. 84) XLS Excel-Schulung (S. 84)	
Projektmanagement			PM1 Projekte initiieren und planen (S. 82)

Referenten/Referentinnen Projektmanager/-innen	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Arbeiten in der Psychiatrie	PV Psychiatrie für Verwaltungsmitarbeiter/-innen (S. 83)		
Kommunikation		PPT PowerPoint-Schulung (S. 85)	
Projektmanagement	PM1 Projekte initiieren und planen (S. 82)	PM2 Projekte führen, steuern und abschließen (S. 82)	

Führungskräfte (siehe dazu auch rechte Seite)	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Einstieg bei Vitos	FK* Strategie und Führung bei Vitos (S. 76)		
Führungsgrundlagen	Schulungsprogramm „Fit für Führung“ ** (S. 77, 78)	CH Changemanagement (S. 80)	UP Methodenkompetenz stärken und Handlungskompetenz gewinnen (S. 80)
Kommunikation		PPT PowerPoint-Schulung (S. 85)	
Projektmanagement	PM1*** Projekte initiieren und planen (S. 82)	PM2 Projekte führen, steuern und abschließen (S. 82)	

* Verbindlich für alle neuen Führungskräfte bei Vitos.

** Je nach Berufsgruppe verbindlich für Führungskräfte, die erstmalig Führungsverantwortung übernehmen (siehe rechte Seite).

*** Für Führungskräfte ohne Projekterfahrung.

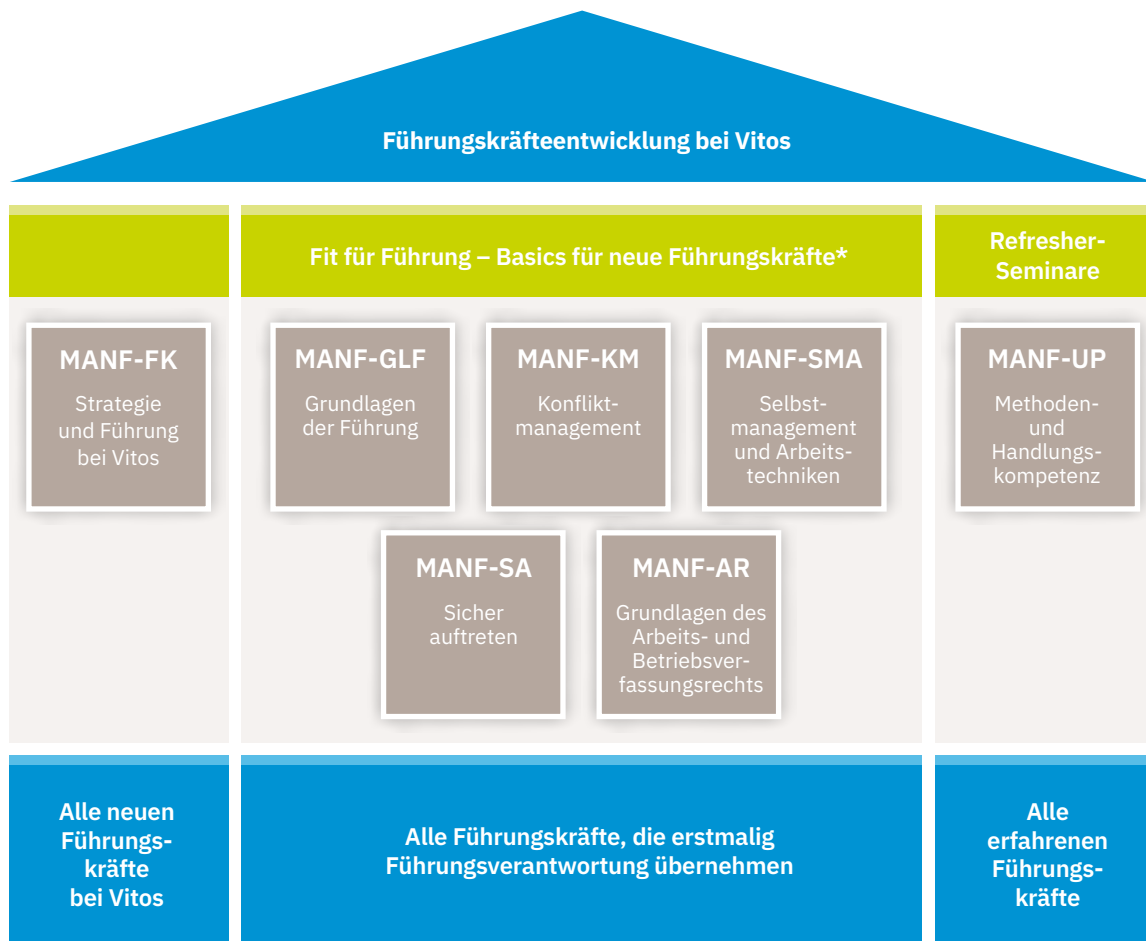
Sie sind als Führungskraft vor Kurzem zu Vitos gewechselt? Sie arbeiten schon länger bei Vitos und übernehmen nun erstmalig Führungsverantwortung? Sie möchten sich als erfahrene Führungskraft fortbilden?

Dann finden Sie auf dieser Seite Informationen zu unserem Schulungsangebot für Sie als (neue) Führungskraft bei Vitos.

Im Rahmen der Veranstaltung **„Strategie und Führung bei Vitos“** werden **alle neuen Führungskräfte** von der Vitos Konzerngeschäftsführung begrüßt und erhalten dann im Rahmen einer eineinhalbtägigen Veranstaltung Einblicke in aktuelle und zukünftige strategische Konzernprojekte.

Mit dem Schulungsprogramm **„Fit für Führung“** möchten wir zusätzlich insbesondere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ansprechen, die vor Kurzem **erstmals eine Führungsverantwortung** übernommen haben oder für die dieser Schritt zeitnah bevorsteht. Das Schulungsprogramm soll Sie dabei unterstützen, in Ihre neue Rolle als Führungskraft hineinzufinden. Es umfasst insgesamt fünf Seminare, die innerhalb eines Zeitraumes von sechs bis neun Monaten durchlaufen werden.

Mit der Rubrik **Refresher-Seminare** haben wir hingegen ein Angebot geschaffen, das sich an **erfahrene Führungskräfte** richtet und bei Bedarf und Interesse gebucht werden kann. Es besteht die Option, auch Einzelseminare des Schulungsprogramms „Fit für Führung“ zu buchen.



* Teilnahme für Mitarbeiter/-innen der Pflege optional nach Rücksprache mit der Pflegedirektion möglich.
 Mitarbeiter/-innen, die an einer Teilnahme an den Personalentwicklungsprogrammen interessiert sind, möchten wir darauf hinweisen, dass das Schulungsprogramm „Fit für Führung“ zukünftig integrierter Bestandteil der Personalentwicklungsprogramme „Perspektive Medizin/Therapie I“ und „Perspektive Teamleitung“ für BPD und Teilhabe sein wird.

Strategie und Führung bei Vitos MANF-FK

Blended Learning

Reinhard Belling, Jochen Schütz,
Philipp Schlösser, Dr. Alexander Gary,
Dr. Philipp Kirchner, Gerrit Traupe

Ziele und Schwerpunkte

Sie sind bei Vitos erst seit Kurzem in Führungsverantwortung? Dann hoffen wir, Ihnen den Einstieg in Ihre Führungsaufgabe erleichtern zu können, und laden Sie ins Hotel Kloster Haydau nach Morschen ein. An ca. eineinhalb Tagen möchten wir Ihnen aktuelle wie auch zukünftige strategische Konzernthemen vorstellen und Ihnen Orientierung für Ihre neue Aufgabe als Führungskraft bei Vitos geben. Insbesondere bietet Ihnen die Veranstaltung – auch bei einem gemeinsamen Abendessen – die Gelegenheit, mit der Vitos Konzerngeschäftsführung und anderen Führungskräften in den Austausch zu kommen.

- Unternehmensgeschichte und Zahlen, Daten, Fakten zu Vitos heute
- Aktuelle Entwicklungen im Gesundheitswesen
- Positionierung als Gesundheitskonzern im Markt
- Vitos HR-Strategie und Führungsgrundsätze
- Unternehmensentwicklung bei Vitos
- E-Health und digitale Teilhabe: Curamenta etc.
- Vitos IT-Strategie

Zielgruppe

Alle neuen Führungskräfte bei Vitos.

- **Das Seminar schließt ein gemeinsames Abendessen und eine Übernachtung mit ein.** Eine Zimmerreservierung garantieren wir bis sechs Wochen vor Kursbeginn. Bitte bearbeiten Sie vorab die E-Learning-Schulungen zu „Compliance im Vitos Konzern“ und „Vitos Werte, Leitbild und Führungsgrundsätze“.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	360,00 € zzgl. Übernachtungskosten
ANDERE	nur intern
KURS I	19.03. – 20.03.2024
KURS II	18.06. – 19.06.2024
KURS III	12.11. – 13.11.2024
	Kloster Haydau, Morschen
	1. Tag: 13:00 – 18:45 Uhr
	Abendessen 19:00 Uhr
	2. Tag: 08:30 – 14:30 Uhr

Fit für Führung: Grundlagen der Führung – die Führungsrolle ent- wickeln und authentisch gestalten MANF-GLF

Klaus-Dieter Körwers

Ziele und Schwerpunkte

Sie sind neu in der Führungsrolle? Herzlichen Glückwunsch! Gestern noch fachlicher Ansprechpartner, stehen Sie heute als Führungskraft ganz neuen Anforderungen, Erwartungen und Herausforderungen gegenüber, die neue Fähigkeiten und Kompetenzen von Ihnen abverlangen. Um als Führungskraft sicher und situationsangepasst handeln zu können, ist es daher essenziell, sich mit dem Handwerkszeug der Führung vertraut zu machen. In diesem Seminar lernen Sie wichtige Führungsinstrumente kennen und anzuwenden und werden dabei unterstützt, eine Führungsrolle zu entwickeln, die sowohl zu Ihnen als auch zur Ihrem Mitarbeiterumfeld passt.

- Mitarbeiter/-innen führen – was bedeutet das?
- Führungskompetenzen und -aufgaben: zwischen Führen und Managen differenzieren
- Führungsstile
- Grundlagen der (Feedback-)Kommunikation
- Wichtige Führungsinstrumente: Vertrauen und Motivation, Kritik und Anerkennung, Führen mit SMARTen Zielen, Mitarbeitergespräch, Zielvereinbarungsgespräch, virtuell führen etc.

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die erstmalig eine Führungsverantwortung übernommen haben.

- **Das Seminar schließt eine Übernachtung mit ein.** Eine Zimmerreservierung garantieren wir bis sechs Wochen vor Kursbeginn.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	590,00 € zzgl. Übernachtungskosten
ANDERE	nur intern
KURS	16.04. – 17.04.2024
	Burghotel Staufenberg
	1. Tag: 10:00 – 18:00 Uhr
	2. Tag: 09:00 – 17:00 Uhr

Fit für Führung: Konfliktmanagement – von der Wahrnehmung bis zur Bewältigung

MANF-KM

Marion Witte

Ziele und Schwerpunkte

Führungskraft zu sein bedeutet auch, Konfliktgespräche führen zu müssen. Denn nicht immer läuft sachlich oder zwischenmenschlich alles glatt. Als Führungskraft sind Sie dann gefordert, auch einmal schwierige Themen anzusprechen. Mit praxiserprobten und umsetzbaren Techniken sowie alltagstauglichen Strategien unterstützt Sie das Seminar dabei, Konflikte rechtzeitig wahrzunehmen und kompetent zu agieren. Sie erhalten die Möglichkeit, Ihren kommunikativen Methodenkoffer zu vergrößern, und stärken die Fähigkeit, konfliktreiche Situationen möglichst gewinnbringend für alle zu klären.

- Konflikt als Chance – häufige Konfliktsituationen, Reflexion der eigenen inneren Haltung
- Einführung in das Konfliktmanagement
- Konflikttypen und Konfliktmuster verstehen und erkennen
- Strategien und Techniken der Konfliktbewältigung
- Konfliktgespräche strategisch vorbereiten – wertschätzend und konstruktiv führen
- Reflexion von Praxisfällen und Konfliktgesprächen
- Die eigene Konfliktfähigkeit stärken

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die erstmalig eine Führungsverantwortung übernommen haben.

Das Seminar schließt eine Übernachtung mit ein.

Eine Zimmerreservierung garantieren wir bis sechs Wochen vor Kursbeginn.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	590,00 € zzgl. Übernachtungskosten
ANDERE	nur intern
KURS	27.05. – 28.05.2024 Burghotel Staufenberg 1. Tag: 10:00 – 18:00 Uhr 2. Tag: 09:00 – 17:00 Uhr

Fit für Führung: Selbstmanagement und Arbeitstechniken – Führen im schnelllebigen Alltag

MANF-SMA

Klaus-Dieter Körwers

Ziele und Schwerpunkte

Sie kennen bereits wichtige Führungsinstrumente und Kommunikationsregeln. Aber diese in jeder Situation zu berücksichtigen, ist in einer schnelllebigen und komplexen Arbeitswelt, die auch für Sie als Führungskraft Stress bedeuten kann, nicht immer ganz einfach. Ein wirksames Selbstmanagement und optimierte Arbeitstechniken können Ihnen dabei helfen, Ihren eigenen Alltag als Führungskraft effizient zu strukturieren. Denn sich selbst gut führen zu können, ist eine wichtige Voraussetzung, um auch Mitarbeiter/-innen gut zu führen. In diesem Seminar erhalten Sie Impulse, wie Sie Ihr Selbstmanagement auf Ihre Arbeitssituation anpassen und geeignete Arbeitstechniken etablieren können, um die vielfältigen und häufig wechselnden Anforderungen der Arbeitswelt bewältigen zu können.

- Der Umgang mit der Zeit
- Den eigenen Tagesablauf optimieren
- Erfolg und Selbstmotivation
- Stress und Antreiber
- Persönliche Arbeitstechniken kritisch hinterfragen
- Meetings optimal führen – in Präsenz und virtuell
- Prägnant im Geschäftsalltag kommunizieren

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die erstmalig eine Führungsverantwortung übernommen haben.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	340,00 €
ANDERE	nur intern
KURS	24.06.2024 Teil I Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr 01.07.2024 Teil II Online-Seminar 09:00 – 16:30 Uhr

Fit für Führung: Sicher auftreten – Mut zu selbstbewusster Führung MANF-SA

Marion Witte

Ziele und Schwerpunkte

Im Führungsalltag verlangen Ihnen viele, aber meist ganz unterschiedliche Situationen ein sicheres Auftreten ab. Dabei kommt es dann nicht nur auf Ihre innere Haltung an, sondern auch auf Ihr souveränes Präsentieren von wichtigen Themen, Ihre Körpersprache, Ihre Stimm-Modulation und natürlich eine überzeugende inhaltliche Redeleitlinie und vieles mehr. Oftmals müssen auch Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen geschickt und subtil kombiniert werden. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie erfolgreich und selbstbewusst verhandeln, Besprechungen sicher moderieren und auch, wie Sie Ihre Mitarbeiter/-innen in Veränderungsprozessen mitnehmen und positiv bewegen.

- Meine Wirkung auf Menschen kennenlernen
- Meine Entscheidungen und Informationen vertreten und anschaulich, überzeugend und souverän vermitteln
- Kreative Ideen, meine Beiträge im „Kopf“ meiner Zuhörer/-innen zu visualisieren
- Wertschätzend am Menschen und klar in der Sache kommunizieren
- Erfolgreich und gewinnbringend verhandeln – auch in schwierigen Situationen
- Manipulationen erkennen und auflösen
- Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen im Führungsalltag sicher nutzen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die erstmalig eine Führungsverantwortung übernommen haben.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	340,00 €
ANDERE	nur intern
KURS	04.09.2024 Teil I Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr 05.11.2024 Teil II Online-Seminar 09:00 – 16:30 Uhr

Fit für Führung: Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts MANF-AR

Ralf Schulz

Ziele und Schwerpunkte

Basiswissen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht ist eine wichtige Grundlage für erfolgreiche Personalführung. In Führungspositionen müssen Sie nicht nur sozial kompetent, sondern auch juristisch korrekt handeln. Dies gilt insbesondere in schwierigen Führungssituationen, die vom Kritikgespräch über die Abmahnung bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen können. Das Seminar soll Sie befähigen, arbeits- und betriebsverfassungsrechtliche Fragestellungen professionell und sicher zu meistern. Sie lernen, in der Praxis rechtssicher zu führen, und bekommen hierzu Verfahrenswege und Fallstricke aufgezeigt.

- Grundlagen des Individual- und Arbeitsrechts
- Inhalte des Arbeitsvertrags
- Arbeitszeitregelungen in der Praxis
- Urlaub und Urlaubsplanung
- Jugendschutz, Mutterschutz und Elternzeit
- Krankheit und Entgeltfortzahlung
- Direktionsrecht und Versetzung in der Praxis
- Umgang mit schwierigen Arbeitsverhältnissen
- Kritikgespräche, Abmahnung, Beendigung des Arbeitsvertrags
- Rechtssicherer Umgang mit dem Betriebsrat

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die erstmalig eine Führungsverantwortung übernommen haben.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	180,00 €
ANDERE	nur intern
KURS	01.10.2024 Teil I 08.10.2024 Teil II Online-Seminar 09:00 – 16:30 Uhr

Vitos Personalentwicklungsprogramme



Seit 2017 bietet Vitos verschiedene Personalentwicklungsprogramme für Ärzte/Ärztinnen, Pflegekräfte und pädagogische Fachkräfte. Als ergänzendes Angebot zum Vitos Führungscurriculum „Fit für Führung“ werden je nach Programm Spezialwissen und -kenntnisse beispielsweise in den Bereichen „strategisches Management“ und „unternehmerisches Handeln“ vermittelt und anhand praktischer Anwendungsfälle vertieft.

Angebote im Jahr 2024

Im Frühjahr 2024 startet der dritte Durchgang „Perspektive Medizin/Therapie I“. Das Curriculum „Fit für Führung“ wird in das Programm integriert, sodass besondere Potenzialträger/-innen in eineinhalb Jahren eine erweiterte Vorbereitung auf eine Position als Oberarzt/Oberärztin bzw. leitender Psychologe/leitende Psychologin erhalten.

Weiterhin startet zum zweiten Mal das Personalentwicklungsprogramm „Perspektive Pflege I“, das Pflegekräften ohne Führungsverantwortung in einem Jahr erste Einblicke in eine Leitungsrolle im Bereich Pflege gibt und optional der Weiterbildung als Leitung einer Station vorgeschaltet werden kann.

Das Vitos Traineeprogramm für Nachwuchskräfte im Management startet 2024 in den vierten Durchlauf und bereitet interne und externe Kandidaten/Kandidatinnen auf eine Karriere im kaufmännischen Bereich vor.

Inhalte und Bestandteile

Die Teilnehmer/-innen werden in 12 bis 18 Monaten auf eine Führungsposition im Vitos Konzern vorbereitet.

Pro Quartal findet hierzu eine Veranstaltung statt. Die zwei- bis dreitägigen Workshops sind sehr anwendungsorientiert und setzen unterschiedliche thematische Schwerpunkte. Zusätzliche Bestandteile der Programme sind Case Studies, Planspiele, Hospitationen, Mentoring und Team-Events.

Programm	Zielgruppe	Nächster Start
Perspektive Medizin/Therapie I	Assistenzärzte/Assistenzärztinnen, Fachärzte/Fachärztinnen und Psychologische (Kinder- und Jugendlichen-) Psychotherapeuten/Psychotherapeutinnen	März 2024
Perspektive Medizin/Therapie II	(Leitende) Oberärzte/Oberärztinnen	wird noch bekannt gegeben
Perspektive Pflege I	Pflegekräfte ohne Leitungsverantwortung	April 2024
Perspektive Pflege II	Stationsleitungen und leitende Pflegekräfte	wird noch bekannt gegeben
Perspektive Teamleitung	Mitarbeiter/-innen der Vitos BPD und Teilhabe	wird noch bekannt gegeben
Vitos Trainee-Programm	Mitarbeiter/-innen im Management-Bereich	voraussichtlich Frühjahr 2024

Changemanagement – Veränderungsprozesse gestalten, steuern und begleiten MANF-CH

Marion Witte

Ziele und Schwerpunkte

„Schon wieder eine Veränderung: Das ist doch völlig unsinnig und hält uns nur von der Arbeit ab ...“ – kennen Sie diese Aussagen auch? Führungskräfte stehen regelmäßig vor der Aufgabe, Veränderungs- und Umstrukturierungsvorhaben zu gestalten und dafür ihre Mitarbeiter/-innen zu motivieren und zu überzeugen. Doch Veränderungen sind häufig mit Widerstand und Verunsicherung verbunden. Lernen Sie in diesem Seminar, wie Sie als Führungskraft Veränderungsprozesse gut gestalten, mit Widerständen umgehen und wie es Ihnen gelingen kann, Mitarbeiter/-innen auf dem Weg der Veränderung einzubinden und mitzunehmen.

- Grundideen des Veränderungsmanagements
- Ablauf und kritische Erfolgsfaktoren von Change-Prozessen
- Betroffene und Beteiligte: Rollen im Veränderungsprozess
- Verantwortung und Rolle der Führungskraft
- Planung und Steuerung von Veränderungsprozessen
- Informations- und Kommunikationsplanung
- Aktive Beteiligung der Mitarbeiter/-innen
- Ursache und Wirkung von Widerständen
- Umgang mit Problemen und Konfliktsituationen
- Bearbeitung von Praxisfällen

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen und Bereiche.



TEILNEHMERZAHL	mind. 12
VITOS MITARBEITER	375,00 €
ANDERE	510,00 € zzgl. MwSt.
KURS	08.07. – 09.07.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Update für die Führungspraxis: Methodenkompetenz stärken und Handlungskompetenz gewinnen MANF-UP

Ilka Wesemann

Ziele und Schwerpunkte

Als langjährige Führungskraft profitieren Sie im Führungsalltag von Ihrem Erfahrungsschatz. Und dennoch können neue Impulse rund um das Thema Führung – gerade in einer schnelllebigen Arbeitswelt – sehr wertvoll sein. Genau diese Impulse liefert Ihnen das Seminar – im Hinblick auf Führen in Veränderungsprozessen, Führungspersönlichkeit und Selbstmanagement sowie Konfliktmanagement. Sie erweitern Ihr Modell- und Methodenwissen und steigern dadurch Ihre Flexibilität und Handlungskompetenz. Sie reflektieren Ihr eigenes Kommunikationsverhalten und erhalten mithilfe wirkungsvoller Gesprächsmodelle eine Handreichung für Feedbackdialoge und konfliktreiche Gespräche. Außerdem widmen Sie sich Veränderungsprozessen und den Bedeutungen der einzelnen Change-Phasen für Sie als Führungskraft.

- Klassisches vs. agiles Führungsbild
- Change-Kurve und was Sie als Führungskraft in den einzelnen Phasen tun können
- Methodenkompetenz erweitern: VUCA, BANI, Kan-Ban u. a.
- Persönliche Konfliktfähigkeit stärken: Eigene Verhaltens-, Reaktions- und Kommunikationsmuster erkennen und reflektieren
- Verhaltensdynamiken erkennen, Beziehungen gestalten, wirkungsvolle Impulse setzen, positiven Einfluss nehmen
- Gespräche in konfliktreichen Situationen führen – wirkungsvoll, präzise, auf den Punkt gebracht und beziehungsorientiert

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte aller Ebenen und Bereiche.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	250,00 €
ANDERE	nur intern
KURS	09.09.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr



KPP und KPS

KJP und JUH

KFP

EGH

MAN

PFLW

Projekte initiieren und planen: Basis-Werkzeug für erfolgreiches Projektmanagement MAN-PM1

Stephan Kasperczyk und
Gastreferenten/Gastreferentinnen der Vitos Holding

Ziele und Schwerpunkte

Wie funktioniert eigentlich Projektmanagement? In diesem Grundlagenseminar lernen Sie Methoden und Instrumente kennen, die Ihnen bei der Initiierung und Planung von Projekten nützlich sind und die den Grundstein für einen erfolgreichen Projektausgang legen. Aber wie kommen Projekte bei Vitos überhaupt zustande und was haben Projekte mit den strategischen Unternehmenszielen zu tun? Auch das möchten wir Ihnen in diesem Seminar erläutern und Sie mit dem Projektmanagement-Konzept von Vitos vertraut machen. Mithilfe verschiedener praktischer Aufgaben und eines konkreten Beispielprojektes bietet Ihnen das Seminar die Gelegenheit, sich in Ihrer Projektleitungsrolle zu üben.

- Projekte initiieren: klare Ziele, Projektumfeld und Projektdefinition
- Projekte strukturieren: Projektphasen und Meilensteine
- Projekte planen: Ablaufplanung und Berücksichtigung von Abhängigkeiten, Aufwandsschätzung, Termin- und Kostenplanung, Umgang mit Projektrisiken
- Projektorganisation
- Auftragsklärung
- Bearbeitung eines konkreten Beispielprojektes

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte, die bereits heute Projekte leiten oder planen, zukünftig Projektleitungen zu übernehmen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	380,00 €
ANDERE	510,00 € zzgl. MwSt.
KURS	15.05. – 16.05.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Projekte führen, steuern und abschließen: Methoden für Projektleiter/-innen MAN-PM2

Stephan Kasperczyk und
Gastreferenten/Gastreferentinnen der Vitos Holding

Ziele und Schwerpunkte

Nachdem Sie bereits Methoden zur Projektinitiierung und Projektplanung kennengelernt haben, beschäftigen wir uns in diesem Aufbauseminar mit dem Steuern und Abschließen von Projekten. Sie lernen die dazu notwendigen Methoden kennen und setzen sich auch mit den Besonderheiten von Führung in Projekten auseinander. Wesentliche Elemente des lateralen Führens und der Team- und Zusammenarbeit werden erarbeitet. Mithilfe eines konkreten Beispielprojektes üben Sie praxisorientiert die Projektsteuerung – sowohl während des Präsenzseminars als auch im Rahmen eines zweieinhalbstündigen Online-Seminars, bei dem Sie lernen, die Projektsteuerung in der Software Uffective abzubilden.

- Projekte steuern: Projekt-Controlling, Kennzahlen und Berichtswesen im Projekt, Umgang mit Abweichungen und Störungen
- Projekte abschließen: fachlich-inhaltlicher Abschluss, administrativer Abschluss, Abschluss-Workshop und Lessons Learned
- Führungsaspekte im Projekt
- Gruppendynamik und Teamarbeit im Projekt
- Besondere Herausforderung lateralen Führens
- Bearbeitung eines konkreten Beispielprojektes inkl. Projektsteuerung in Uffective

Zielgruppe

Projektleiter/-innen, die das Grundlagenseminar absolviert haben oder bereits über die Grundlagenkenntnisse im Projektmanagement verfügen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	380,00 €
ANDERE	510,00 € zzgl. MwSt.
KURS	25.11. – 26.11.2024 Teil I Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr 11.12.2024 Teil II Online-Seminar 14:00 – 16:30 Uhr

Psychiatrie für Verwaltungsmitarbeiter/-innen MAN-PV

Michael Grunz

Ziele und Schwerpunkte

Die Behandlung von Erwachsenen, Kindern und Jugendlichen in psychiatrischen Kliniken und Kliniken für forensische Psychiatrie ist eine Kernaufgabe des Vitos Konzerns. Vor diesem Hintergrund ist es auch für Verwaltungsmitarbeiter/-innen bei Vitos wichtig, Verständnis für medizinische und psychiatriespezifische Themen zu haben. Dieser Kurs bietet wertvolle Einblicke in zentrale Themen und Prozesse unserer Einrichtungen und vermittelt Basiswissen zu Fachbegriffen und Hintergründen in der Psychiatrie.

- Die Modernisierung der Psychiatrie – von der Anstalt zum multiprofessionellen Therapiezentrum
- Die Bedeutung von Digitalisierung und demografischer Entwicklung für die Psychiatrie
- Beschreibung, Diagnostik und Behandlung der wichtigsten Krankheitsbilder
- Ein Tag auf Station, das therapeutische Team
- Einbettung der Klinik in ein Hilfsnetzwerk
- Stationsäquivalente Behandlung (StäB)

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen der Verwaltung, die ihre Einrichtung besser verstehen wollen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	130,00 €
ANDERE	190,00 € zzgl. MwSt.
KURS	05.06.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Professionelles Sekretariatsmanagement MAN-SK1

Brigitte Graf

Ziele und Schwerpunkte

Im Sekretariats- bzw. Officemanagement ist es Ihre Aufgabe, Ihre Vorgesetzten in deren Führungsrolle effektiv zu unterstützen und wirksam zu entlasten. Damit sind Sie oft die erste Anlaufstelle für Kollegen/Kolleginnen, Kunden/Kundinnen und Mitarbeiter/-innen und müssen Ihre Vorgesetzten auch in deren Abwesenheit souverän vertreten. Dieses Training vermittelt Ihnen hierzu an zwei intensiven Tagen Werkzeuge, Gesprächs- und Arbeitstechniken, die Sie in Ihrem Praxisalltag direkt einsetzen können.

- Büroorganisation: Zeitmanagement, Terminvergabe und Prioritäten
- Tipps, Tricks und unterstützende Tools im Sekretariat
- Umgang mit Störungen und Unterbrechungen
- Abläufe optimieren
- Professionell kommunizieren
- Professionell telefonieren: Nachrichten aufnehmen, Anrufer/-innen durchstellen, zurückrufen, Werbeanrufe filtern und Umgang mit der Mailbox
- Kundenfreundlichkeit
- Umgang mit schwierigen Personen

Zielgruppe

Sekretäre/Sekretärinnen und Officemanager/-innen aller Bereiche.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	410,00 €
ANDERE	560,00 € zzgl. MwSt.
KURS	13.05. – 14.05.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr


 Neu

Outlook-Schulung MAN-OL

Joachim Böge

Ziele und Schwerpunkte

Microsoft Outlook gehört fest zu unserem Arbeitsalltag. Sämtlicher E-Mailverkehr und die Terminverwaltung werden über Outlook abgewickelt. Doch was kann das Programm neben den Basis-Funktionalitäten eigentlich sonst noch alles? Wie kann Outlook beim Verwalten von Nachrichten oder beim Termin- und Aufgabenmanagement effektiv unterstützen? Alle, die hierzu mehr erfahren möchten und Grundkenntnisse im Umgang mit Outlook besitzen, sind eingeladen, an der Outlook-Schulung teilzunehmen.

- Elektronisches Adressbuch
- Elektronische Post
- Schnellbausteine
- Nachrichten verwalten
- Termine planen und verwalten
- Aufgaben verwalten und delegieren
- Note it – der elektronische Notizzettel
- Housekeeping, Postfach und Dateiablage sinnvoll organisieren

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aus verschiedenen Bereichen, die vertiefende Kenntnisse in der Anwendung von Outlook erlangen möchten.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	210,00 €
ANDERE	260,00 € zzgl. MwSt.
KURS	11.06.2024 Online-Seminar 09:00 – 16:30 Uhr

Excel-Schulung MAN-XLS

Joachim Böge

Ziele und Schwerpunkte

Excel ermöglicht umfangreiche Berechnungen mit einer Vielzahl von Formeln und Funktionen. Das Programm erweist sich als großer Vorteil beim Kalkulieren, Auswerten von Zahlen und vielem mehr. Nach ein paar kurzen Wiederholungen einiger Grundfunktionalitäten lernen Sie in der Schulung weiterführende Funktionen kennen und anwenden. Insofern richtet sich diese Excel-Schulung an Mitarbeiter/-innen, die bereits über Grundlagenkenntnisse verfügen.

- Arbeitsmappe
- Bereiche
- Prämien ausrechnen
- Diagramm
- Daten füllen
- Aufbau einfacher Datenbanken
- Weiterführende Formeln, Funktionen und Befehle
- Arbeiten mit Datenlisten
- Datenbankfunktionalitäten in Excel
- Einführung in die Datenauswertung mit Pivot-Tabellen
- Excel-Daten gliedern
- Teilsummen und Teilergebnisse

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aus verschiedenen Bereichen, die vertiefende Kenntnisse in der Anwendung von Excel erlangen möchten.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	210,00 €
ANDERE	260,00 € zzgl. MwSt.
KURS	24.04.2024 Online-Seminar 09:00 – 16:30 Uhr

Neu

PowerPoint-Schulung MAN-PPT

Joachim Böge

Ziele und Schwerpunkte

PowerPoint-Präsentationen können sehr hilfreich dabei sein, Informationen und Ergebnisse zu visualisieren. Sie sind ein gutes Unterstützer-Tool bei Vorträgen und der Strukturierung von Inhalten. Die Vielzahl von Funktionen und Features sind den Anwendern/Anwenderinnen jedoch oftmals nicht in jeder Einzelheit bekannt.

Wir möchten Sie daher einladen, in der PowerPoint-Schulung neue Funktionen kennenzulernen und diese mit Hilfe eigener Inhalte selbst anzuwenden. Grundlagenkenntnisse im Umgang mit PowerPoint werden vorausgesetzt.

- Bildschirmpräsentation einrichten; die Masteransicht
- Folien gestalten – Vorlagen und Designs
- Folientexte eingeben und gestalten
- Ansichten effektiv nutzen
- Objekte erzeugen und gestalten
- Tabellen, WordArt, Bilder und AV-Medien einfügen
- SmartArt-Grafiken einsetzen
- Diagramme erstellen und gestalten
- Interaktive Schaltflächen
- Benutzerdefinierte Animationen
- Steuerelemente, Schriften und Texte
- Notizen, Kommentare, Überarbeitungen
- Farben, Grafiken freistellen, Zeichnen
- Verschiedene Diagrammtypen

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die vertiefende Kenntnisse in der Anwendung von PowerPoint erlangen möchten.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	210,00 €
ANDERE	260,00 € zzgl. MwSt.
KURS	24.09.2024 Online-Seminar 09:00 – 16:30 Uhr

Mental Health First Aid MAN-MHFA

Dr. Julia Reiff

Ziele und Schwerpunkte

Mental Health First Aid (MHFA) ist ein globales, innovatives Programm, das nach dem erfolgreichen Leitbild der körperlichen Ersten Hilfe entwickelt wurde. Im MHFA Ersthelfer-Kurs lernen Erwachsene, wie sie frühzeitig ein psychisches Gesundheitsproblem bei Angehörigen, Freunden/Freundinnen und Kollegen/Kolleginnen erkennen und ansprechen. Die Teilnehmer/-innen eignen sich Grundwissen über verschiedene psychische Störungen und Krisen an und lernen, wie sie Betroffene gezielt unterstützen und informieren können. Ein wichtiger Bestandteil des Kurses ist es, zu trainieren, wie Betroffene ermutigt werden können, professionelle Hilfe in Anspruch zu nehmen und weitere Ressourcen zu aktivieren.

- Was ist eigentlich psychische Gesundheit und was sind psychische Störungen?
- Wie können wir eine Depression erkennen?
- Was sind Angststörungen?
- Was sind Psychosen, wie erkennt und begegnet man ihnen?
- Was versteht man unter Substanzmissbrauch?
- Wie verhält man sich richtig bei einer suizidalen Krise?
- Wie können wir jeweils Erste Hilfe leisten?

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die im häufigen Kontakt mit Kollegen/Kolleginnen und anrufenden Patienten/Patientinnen stehen.

- ▶ Nach Abschluss des gesamten Kurses können Sie eine kurze Onlineprüfung ablegen und erhalten ein Zertifikat als MHFA-Ersthelfer/-in.



TEILNEHMERZAHL	mind. 8
VITOS MITARBEITER	410,00 €
ANDERE	560,00 € zzgl. MwSt.
KURS	06.02.2024 Teil I 13.02.2024 Teil II 20.02.2024 Teil III 27.02.2024 Teil IV 05.03.2024 Teil V 12.03.2024 Teil VI Online-Seminar 14:00 – 16:00 Uhr

Neu

Psychosoziale Ersthilfe – Qualifizierung Kollegiale Erstbetreuung MAN-KE

Referent/-in vom Institut für
Psychologische Unfallnachsorge

Ziele und Schwerpunkte

Die psychosoziale Nachbetreuung durch eine kollegiale Erstintervention leistet einen wesentlichen Beitrag zur körperlichen und seelischen Gesundheit von Mitarbeitern/ Mitarbeiterinnen, die von besonders belastenden Ereignissen betroffen sind. Eine kollegiale Begleitung und Unterstützung hilft insbesondere in den ersten Stunden nach dem Ereignis, spätere Folgen zu verringern oder im besten Fall ganz zu verhindern. Wir möchten mit diesem Schulungsangebot kollegiale Erstbetreuer/-innen qualifizieren, die diese Unterstützungsleistung zukünftig in ihrer jeweiligen Vitos Gesellschaft und für betroffene Mitarbeiter/-innen erbringen.

- Kurze Einführung in die Psychotraumatologie
- Grundlagen zu und Umgang mit Belastungsreaktionen
- Entstehung und Entwicklung posttraumatischer Belastungsstörungen
- Grundprinzipien kollegialer Erstbetreuung
- Möglichkeiten der Nachbetreuung
- Do's and don't's für Helfer und Führungskräfte
- Arbeits- und unfallrechtliche Aspekte sowie Unterstützungsmöglichkeiten durch die Unfallversicherungsträger
- Einbinden der Ersthilfe in ein betriebsspezifisches Betreuungskonzept

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die sich nach Absprache mit dem Arbeitgeber zum/zur kollegialen Erstbetreuer/-in ausbilden lassen möchten.

Zum Umgang mit Aggression und Gewalt: Ein Selbstmanagement- konzept für Mitarbeiter/-innen MAN-INH-SM

Referent/-in auf Anfrage

Ziele und Schwerpunkte

Das Seminar soll Mitarbeiter/-innen, die im Zuge ihrer Arbeit mit verbaler Aggression oder körperlicher Gewalt durch Patienten/Patientinnen bzw. Klienten/Klientinnen konfrontiert wurden, bei der Verarbeitung ihrer Erfahrung unterstützen. Hierzu bietet Ihnen dieser Kurs ein spezifisches Selbstmanagementkonzept zum Umgang mit Aggression und Gewalt.

Im Rahmen einer moderierten Gruppe können Sie über traumatisierende Erfahrungen oder individuelle Gewalterfahrungen sprechen und sich mit anderen zu diesem Thema austauschen.

- Rekapitulation und Selbstreflexion bei Gewalterfahrung und traumatisierenden Situationen
- Betrachtung des Kontextes der traumatisierenden Situation
- Reflexion: unterstützende zwischenmenschliche Beziehungen bei der Verarbeitung des Traumas
- Zukunftsperspektive: Umgang mit dem Trauma
- Aggression und Gewalt im Arbeitskontext: Entwickeln einer eigenen Haltung, Umsetzen konkreter Ziele für das eigene Handeln

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen, die in ihrem Arbeitskontext mit verbaler Aggression oder körperlicher Gewalt durch Patienten/ Patientinnen bzw. Klienten/Klientinnen konfrontiert sind. Eigene Gewalterfahrung/Traumatisierung ist keine zwingende Voraussetzung.

► **Dieser Kurs ist auf Anfrage als Inhouse-Seminar buchbar.** Das Seminar ergänzt PART® und ProDeMa®.

i

TEILNEHMERZAHL	mind. 10
VITOS MITARBEITER	920,00 €
ANDERE	nur intern
KURS	05.03. – 06.03.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Selbstmanagement-Supervision: Eine offene Gruppe zur Stressprophylaxe MAN-INH-SM4

Referent/-in auf Anfrage

Ziele und Schwerpunkte

Diese mehrteilige, professionell moderierte Supervisionsgruppe ermöglicht es Ihnen, Ihre Selbstmanagementkompetenzen zu erkennen und zu verbessern. Selbstmanagement bedeutet, Ihre eigenen Ressourcen zu stärken und Ihre psychische Widerstandsfähigkeit zu verbessern. Zugleich soll Ihnen Selbstmanagement helfen, mit Stress umzugehen und psychischer Erschöpfung vorzubeugen.

- Die innere Befindlichkeit beachten und äußere Wirklichkeit wahrnehmen
- Zwischenmenschliche Beziehungen reflektieren und gut mit sich selbst und mit anderen umgehen
- Eigene Prioritäten setzen und die Zukunft planen
- Zwischen mehreren Möglichkeiten wählen und Entscheidungen treffen
- Das Machbare umsetzen und effektiv handeln

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aller Berufsgruppen, die ihre Selbstmanagementkompetenz verbessern möchten, sodass sie das Risiko von Stress und psychischer Erschöpfung reduzieren können.

► **Dieser Kurs ist auf Anfrage als Inhouse-Seminar buchbar.** Drei bis vier Termine mit jeweils eineinhalb Stunden.

Praxisgerechte Umsetzung der Medizinprodukte- Betreiberverordnung MAN-INH-MP

Referent/-in der TÜV SÜD Akademie GmbH

Ziele und Schwerpunkte

Medizinprodukte dürfen nur nach Maßgabe der Medizinprodukte-Betreiberverordnung (MPBetreibV) errichtet, betrieben, angewendet und instand gehalten werden. An Medizinprodukte-Beauftragte wird hierbei eine Vielzahl von Anforderungen gestellt. Das Seminar vermittelt die Grundlagen für die sichere, effektive und vorgabenkonforme Umsetzung der Anforderungen der Medizinprodukte-Betreiberverordnung (MPBetreibV) und weiterer gesetzlicher Vorschriften, die im Rahmen des Betriebens von Medizinprodukten zu beachten sind.

- Einführung in das Medizinprodukterecht: Medizinproduktegesetz und Medizinprodukte-Betreiberverordnung
- Anwender- und Betreiberpflichten für Medizinprodukte
- Inbetriebnahme von Medizinprodukten
- Organisieren, Durchführen und Dokumentieren von Einweisungen
- Dokumentationsanforderungen gemäß MPBetreibV
- Meldungen und Dokumentation von Vorkommnissen

Zielgruppe

Medizinprodukte-Beauftragte.

► **Dieser Kurs ist auf Anfrage als Inhouse-Seminar buchbar.**



Weiterbildung für Pflegeberufe bei Vitos

„Wozu soll ich eine Weiterbildung abschließen?“

Weiterbildungsziel

Eine Weiterbildung ist für Menschen von Bedeutung, die sich im Beruf und in ihrer Persönlichkeit weiterentwickeln wollen. Ziele bestehen im Zugewinn an pflegerischer Handlungskompetenz im jeweiligen Fachgebiet und einer verbesserten fachlichen Entscheidungsfähigkeit, die für mehr Sicherheit und Zufriedenheit im Arbeitsalltag sorgt. Im Rahmen der Weiterbildung können examinierte Pflegekräfte zudem Qualifikationen erwerben, die eine solide Basis dafür bilden, im multiprofessionellen Team selbstsicher zu kooperieren, die Perspektive der Pflege zu vertreten und die Pflegequalität im Sinne ihrer Patienten/Patientinnen zu verbessern.

Handlungsorientierung auf hohem Niveau

Theoriewissen wird in Unterrichtseinheiten nach Lehrplan und aktuell gültiger Prüfungsordnung an der Vitos Akademie in Gießen durch erfahrene Fachkräfte aus der Berufspraxis vermittelt. Die theoretisch erworbenen Kenntnisse sind in berufspraktischen Phasen anzuwenden und einzuüben. In den Einrichtungen werden die Lernprozesse durch qualifizierte Praxisanleitungen gefördert. Zusätzlich unterstützen Lehrende der Weiterbildungsstätten den Theorie-Praxis-Transfer durch Praxisbesuche.

Effizientes Lernen in kleinen Gruppen

Die Vitos Akademie bietet alle abschlussbezogenen Weiterbildungen für Pflegeberufe als zusammenhängende Lehrgänge in modularer Form an. Eine Teilnehmerzahl von zwölf bis zwanzig Teilnehmer/-innen pro Lehrgang ermöglicht effizientes Lernen und gute Voraussetzungen für wertvollen Erfahrungsaustausch.

Gute Kombinierbarkeit mit Beruf und Familie

Die Lehrgänge sind so organisiert, dass sie nebenberuflich absolviert werden können. Präsenzunterricht findet in Blockwochen von zwei bis vier Tagen, in der Regel einmal monatlich statt. So bleibt neben Beruf, Familie und Freizeit auch ausreichend Zeit zum selbstorganisierten Lernen.

Erwachsenenbildung

Die Nutzung von Möglichkeiten wie E-Learning, digitalem Präsenzunterricht, selbstgesteuertem Lernen, Haus- und Projektarbeiten sorgen für große Flexibilität in der Gestaltung der Lernsituationen und setzt die Bereitschaft zur Selbstständigkeit beim Lernen sowie die Übernahme von Verantwortung für den eigenen Lernprozess voraus.

Weiterbildungsinhalte

Die Vitos Akademie ist seit mehr als 25 Jahren staatlich anerkannte Weiterbildungsstätte für Pflegeberufe. Staatlich anerkannte Weiterbildungen sind in der Hessischen Weiterbildungs- und Prüfungsordnung für die Pflege (WPO-Pflege Hessen) geregelt. Zusätzlich ist die Vitos Akademie seit 2021 als Weiterbildungsstätte der Deutschen Krankenhausgesellschaft (DKG) anerkannt und setzt fortan die Fachweiter-

bildung zur Pflege in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie sowie die Weiterbildung zur Leitung einer Station/eines Bereiches nach der jeweiligen aktuell gültigen DKG-Empfehlung um.

Die Vitos Akademie bietet folgende abschlussbezogene Weiterbildungen für Pflegeberufe an:

Die Fachweiterbildung zur Pflege in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie erweitert die psychiatrische Handlungskompetenz in der Pflege. Sie vermittelt Fähigkeiten und Fertigkeiten zur eigenverantwortlichen Planung, Bearbeitung und Auswertung von umfassenden fachlichen Aufgaben und Problemstellungen.

Die Weiterbildung zur Leitung einer Station/eines Bereichs baut Fähigkeiten zur Führung von Teams auf. Sie fördert gezielt das Selbstverständnis in der Führungsrolle und die erfolgreiche Umsetzung von Führungsaufgaben.

Die Weiterbildung zum/zur staatlich anerkannten Praxisanleiter/-in zielt darauf ab, Lernprozesse von Auszubildenden oder neuen Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in der Berufspraxis qualifiziert und mit pädagogischem Hintergrundwissen zu begleiten, anzuleiten und zu beraten.

Weiterbildungsform und -ablauf

Alle Weiterbildungen an der Vitos Akademie werden in modularisierter Form angeboten, dabei richten sich Umfang und Ablauf nach dem angestrebten Abschluss. Sie beinhalten:

- Theoretische Weiterbildung in Grund- bzw. Basismodulen und Fachmodulen in verschiedenen Unterrichtsformen und selbstgesteuertem Lernen
- Praktische Weiterbildung in berufspraktischen Einsätzen und Hospitationen (inklusive Praxisanleitung und Praxisbegleitung)
- Leistungsnachweise (Modulprüfungen als Klausur, Hausarbeit, mündliche/praktische Prüfungen, Projektarbeit)
- Abschlussprüfung (je nach Weiterbildung mündlich und/oder praktisch)

Alle Module schließen jeweils mit einer Modulprüfung ab. Die erzielten Noten fließen anteilig mit der Abschlussprüfung in die Endnote ein.

► **Weitere Details zu den einzelnen angebotenen (Fach-) Weiterbildungen** können Sie auf den folgenden Seiten oder auf der Webseite der Vitos Akademie nachlesen.

Seit 2020 müssen Praxisanleiter/-innen jährlich mindestens **24 Stunden Pflichtfortbildung** nachweisen, um ihre Handlungskompetenzen fortlaufend zu aktualisieren. Die Vitos Akademie stellt hierzu ein Angebot zur Fortbildung für Praxisanleitende bereit, das flexibel und nach Bedarf genutzt werden kann.

► **Weitere Details zum Angebot der Fortbildung für Praxisanleitende** können Sie auf den folgenden Seiten oder auf der Webseite der Vitos Akademie nachlesen.

Pflege in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie (DKG) PFLW PPP-2024-26

Zielsetzung der Fachweiterbildung

Eine erfolgreich abgeschlossene Fachweiterbildung zur Pflege in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie nach DKG-Empfehlung (vom 03./04.07.2023) ermöglicht es Ihnen, Patientinnen und Patienten entsprechend dem allgemein anerkannten Stand pflegewissenschaftlicher, medizinischer und weiterer bezugswissenschaftlicher Erkenntnisse zu pflegen. Sie setzen sich mit komplexen beruflichen Situationen in individuellem Handeln auseinander, vertiefen und erweitern Ihre berufliche Handlungskompetenz in der psychiatrischen Pflege.

Dauer, Umfang, Lernorte

Die Fachweiterbildung dauert ca. zweieinhalb Jahre und umfasst 720 Stunden Theorie (davon maximal 25 % in selbstgesteuertem Lernen) und mindestens 1.800 Stunden unter fachkundiger Anleitung (Praxisanleitung) sowie die jeweiligen Prüfungen. Der theoretische Unterricht findet an der Vitos Akademie in Gießen statt. Zur Sicherstellung der berufspraktischen Einsätze ist vor Weiterbildungsbeginn eine Kooperationsvereinbarung mit der entsendenden Einrichtung zu schließen.

Wichtig

Während der Fachweiterbildung benötigen Sie eine ausgebildete Fachpflegekraft für Psychiatrische Pflege, die zusätzlich auch Praxisanleiter/-in ist, zur Anleitung in der Berufspraxis. Steht eine solche nicht zur Verfügung, kann die Praxisanleitung von einer psychiatrischen Fachpflegekraft übernommen werden, die durch die Vitos Akademie pädagogisch begleitet wird.

Zielgruppe/erforderliche Berufserlaubnis

- Pflegefachmänner/Pflegefachfrauen
- Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-innen
- Krankenpfleger und Krankenschwestern
- Kinderkrankenpfleger und Kinderkrankenschwestern
- Altenpfleger/-innen

► Neben der regelmäßigen Teilnahme an der theoretischen und praktischen Weiterbildung sind Vor- und Nachbereitung des Unterrichts, schriftliche Ausarbeitungen und selbstorganisiertes Lernen (z. B. in Form von E-Learning) in Eigenverantwortung erforderlich.



TEILNEHMERZAHL	12–20
VITOS MITARBEITER	7.700,00 €
ANDERE	8.600,00 €
NÄCHSTER START	17.09.2024
DAUER	2,5 Jahre

Anmeldung und Bewerbung

Das Formular für die Anmeldung zur Weiterbildung sowie die zeitliche Übersicht und die näheren Erläuterungen der einzelnen Module finden Sie auf: www.vitos-akademie.de. Wir bitten Sie, das Anmeldeformular bis spätestens sechs Wochen vor Weiterbildungsbeginn mit den folgenden Unterlagen an die Vitos Akademie zu senden:

- Lebenslauf mit Foto
- Beglaubigte Berufsurkunde
- Beglaubigte Zeugniskopie der Berufsausbildung
- Nachweis über mindestens sechs Monate Berufserfahrung im Fachgebiet Psychiatrie, Psychosomatik, Psychotherapie

Bitte beachten Sie, dass die Plätze in der Reihenfolge der Anmeldung vergeben werden. Vitos Mitarbeiter/-innen bitten wir, vor der Anmeldung Kontakt mit der örtlichen Pflegedirektion aufzunehmen, die über Möglichkeiten zur Freistellung und Kostenübernahme entscheidet.

Basismodul 80 UE

BM	Entwicklungen begründet initiieren	80 UE
----	------------------------------------	-------

Fachmodule 640 UE

F PPP M I	Grundlagen psychiatrischer und psychosomatischer Pflege im Kontext von Geschichte, Ethik, Krankheitsverständnis und Ökonomie begreifen	96 UE
F PPP M II	Psychiatrisch pflegen im Netzwerk unterschiedlicher Versorgungsstrukturen	140 UE
F PPP M III	Kommunikation und Interaktion professionell gestalten	128 UE
F PPP M IV	Sich selbst und andere erfahren	136 UE
F PPP M V	Professionell handeln in komplexen Pflegesituationen in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie	140 UE

Berufspraxis 1.800 Std.

Folgende Einsatzbereiche und Stunden sind für die Berufspraxis festgelegt:

- Mind. dreimal 300 Std. in einem der folgenden Einsatzbereiche: Allg. Psychiatrie, Psychosomatik/Psychotherapie, Abhängigkeitserkrankungen, Gerontopsychiatrie, Kinder- und Jugendpsychiatrie
 - Mind. 300 Std. in tagesklinischen und/oder psychiatrisch-ambulanten Einsatzbereichen
 - Mind. 300 Std. in Einsatzbereichen der komplementären Dienste und/oder in psychosozialen Einrichtungen
- Die verbleibende Zeit ist auf weitere der vorgenannten Einsatzbereiche zu verteilen.
Alle Teilnehmer/-innen sammeln in mindestens fünf verschiedenen Einsatzbereichen berufspraktische Stunden.

Leistungsnachweise

Jedes der sechs Theorie-Module schließt mit einer Modulprüfung ab. Diese finden schriftlich (als Klausur oder Hausarbeit) oder mündlich statt – jede Prüfungsform muss mindestens zweimal im Rahmen der Weiterbildung durchgeführt werden. Zusätzlich zu den Modulprüfungen erfolgen drei benotete praktische Leistungsnachweise. Die Abschlussprüfung besteht aus einer praktischen und einer mündlichen Prüfung.

UE = Unterrichtseinheiten (jeweils 45 Minuten)
1 Stunde Berufspraxis = 60 Minuten

Leitung einer Station/ eines Bereichs (DKG) PFLW LTG-2024-25

Zielsetzung

Eine erfolgreich abgeschlossene Weiterbildung für das Fachgebiet „Leitung einer Station/eines Bereichs“ (nach DKG-Empfehlung vom 03.07./04.07.2023) befähigt Teilnehmer/-innen, entsprechend dem Stand pflegewissenschaftlicher und weiterer bezugswissenschaftlicher Erkenntnisse Leitungs- und Führungsaufgaben wahrzunehmen. Erfolgreiche Absolventen begegnen komplexen Leitungs- und Führungsaufgaben mit situationsangemessener Handlungskompetenz.

Die Weiterbildung findet berufsbegleitend statt und dauert ca. zwei Jahre. Sie umfasst 720 Stunden Theorie (davon maximal 25 % in selbstgesteuertem Lernen), mindestens 80 Stunden praktische Weiterbildung (Hospitationen) sowie die jeweiligen Prüfungen (Modulprüfungen) und die Umsetzung eines eigenen Projektes mit schriftlichem Projektbericht und mündlicher Präsentation/Verteidigung im Rahmen der mündlichen Abschlussprüfung. Die Basismodule vermitteln berufliches Grundlagenwissen, z. B. über ethisches Handeln und theoriegeleitete Pflege sowie Kenntnisse darüber, wie Entwicklungen initiiert und gestaltet werden können, z. B. mit dem Thema „Lernen und Anleitungsprozesse gestalten“.

Die Fachmodule fokussieren auf die Wahrnehmung der Führungsrolle, Kommunikation als Führungsperson, lösungsorientiertes Handeln und Leitung in Konfliktsituationen. Weiterhin werden Kompetenzen zu betriebswirtschaftlichem und qualitätsorientiertem Handeln entwickelt. Kenntnisse zur Personaleinsatzplanung und Personalentwicklung werden vermittelt und im Rahmen des Projektmanagements stehen Projektplanung, Projektgestaltung, Evaluierung und Präsentation auf dem Lehrplan.

Anmeldung und Bewerbung

Das Formular für die Anmeldung zur Weiterbildung sowie eine zeitliche Übersicht und nähere Erläuterungen der einzelnen Module finden Sie auf unserer Webseite.

- Neben der regelmäßigen Teilnahme an der theoretischen Weiterbildung sind Vor- und Nachbereitung des Unterrichts und schriftliche Ausarbeitungen in Eigenverantwortung erforderlich.



TEILNEHMERZAHL	12 – 18
VITOS MITARBEITER	6.500,00 €
ANDERE	7.500,00 €
NÄCHSTER START	29.01.2024
DAUER	2 Jahre

Wir bitten Sie, das Anmeldeformular bis spätestens sechs Wochen vor Weiterbildungsbeginn mit den folgenden Unterlagen an die Vitos Akademie zu senden:

- Lebenslauf mit Foto
- Zeugnis der Berufsausbildung
- Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung
- Nachweis über eine mindestens zweijährige Tätigkeit vor Weiterbildungsbeginn im jeweiligen Ausbildungsberuf

Bitte beachten Sie, dass die Plätze in der Reihenfolge der Anmeldung vergeben werden. Vitos Mitarbeiter/-innen bitten wir, vor der Anmeldung Kontakt mit der örtlichen Pflegedirektion aufzunehmen. Diese entscheidet über Möglichkeiten der Freistellung und Kostenübernahme.

Zielgruppe/erforderliche Berufsbezeichnungen

- Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-innen
- Krankenpfleger und Krankenschwestern
- Kinderkrankenpfleger und Kinderkrankenschwestern
- Altenpfleger/-innen
- Entbindungspfleger/Hebammen
- Operationstechnische Assistenten/Assistentinnen
- Anästhesietechnische Assistenten/Assistentinnen
- Notfallsanitäter/-innen

Weiterbildungsaufbau

Basismodul		200 UE
BM-I	Berufliche Grundlagen anwenden	116 UE
BM-II	Entwicklungen initiieren und gestalten	84 UE
Fachmodul		520 UE
FM-I	Führen und Leiten	120 UE
FM-II	Betriebswirtschaftlich und qualitätsorientiert handeln	140 UE
FM-III	Personalplanung	80 UE
FM-IV	Personalentwicklung	80 UE
FM-V	Im Projektmanagement agieren u. handeln	100 UE
Berufspraxis		80 Std.

Zum Transfer theoretischer Inhalte in die Praxis müssen drei Hospitationen von insgesamt 80 Std. absolviert werden. **Die Hospitationen finden im eigenen Krankenhaus/der eigenen Einrichtung (Umfang mind. 40 Std.) und extern (Umfang mind. 40 Std.) statt.** Über die Teilnahme sind Nachweise zu führen.

Modulprüfungen und Abschlussprüfung

Jedes Modul schließt mit einer Modulprüfung ab. Diese orientiert sich jeweils an den Inhalten des Unterrichts sowie an Handlungskompetenzen und wird benotet. Modulprüfungen finden schriftlich (als Klausur oder Hausarbeit) oder mündlich statt – jede Prüfungsform muss mind. zweimal im Rahmen der Weiterbildung durchgeführt werden. Die Prüfung des Moduls V „Im Projektmanagement agieren und handeln“ ist der schriftliche Projektbericht. Er beinhaltet eine 15 bis 20 DIN-A4-Seiten umfassende Projektarbeit. Die Abschlussprüfung besteht aus der mündlichen Präsentation/Verteidigung des Projektberichtes.

UE = Unterrichtseinheiten (jeweils 45 Minuten)

Praxisanleitung (WPO-Pflege Hessen) PFLW PAL-2024

Zielsetzung

Die Weiterbildung zum/zur staatlich anerkannten Praxisanleiter/-in nach der Hessischen Weiterbildungs- und Prüfungsordnung für die Pflege (WPO) zielt insbesondere auf die Entwicklung und Förderung berufspädagogischer Handlungskompetenzen der Teilnehmenden ab.

Die Inhalte der Grund- und Fachmodule ermöglichen:

- die Entwicklung eines beruflich-pädagogischen Selbstverständnisses als Praxisanleiter/-in und die fach- und situationsgerechte Bewältigung von Anforderungen im Rahmen Ihrer Berufsrolle
- eine qualifizierte Einschätzung, Beurteilung, Benotung der Lernenden in den Pflege- und Gesundheitsberufen sowie die Reflexion des Handelns
- Kenntnis von und Ausrichtung Ihres Handelns an rechtlichen Rahmenbestimmungen, Leitlinien und aktuellen beruflichen Entwicklungen
- die fach- und situationsgerechte Gestaltung von Praxiseinsätzen und konzeptionelle Mitwirkung bei der Sicherstellung des Theorie-/Praxistransfers
- eine sprachensible und sprachförderliche Anleitung und Berücksichtigung gender- und kultursensibler Kommunikationsformen
- ein kultursensibles, integratives und ethisch reflektiertes Handeln
- die Planung, Durchführung, Dokumentation, Reflexion, Benotung und Evaluation von Anleitungen

Zulassungsvoraussetzungen

Den staatlich anerkannten Abschluss der Weiterbildung zum/zur Praxisanleiter/-in können examinierte Pflegekräfte erwerben, die eine der folgenden Berufsurkunden besitzen:

- Gesundheits- und Krankenpfleger/-in
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in
- Altenpfleger/-in
- Entbindungspfleger oder Hebamme
- Pflegefachmann/Pflegefachfrau
- Krankenpfleger/Krankenschwester

► Neben der regelmäßigen Teilnahme an der theoretischen Weiterbildung sind Vor- und Nachbereitung des Unterrichts und schriftliche Ausarbeitungen in Eigenverantwortung erforderlich.



TEILNEHMERZAHL	12 – 20
VITOS MITARBEITER	2.670,00 €
ANDERE	2.955,00 €
NÄCHSTER START	22.01.2024
DAUER	1 Jahr

Angehörige anderer Berufsgruppen können an der Weiterbildung teilnehmen, jedoch ist der Erwerb eines staatlich anerkannten Abschlusses nach der WPO-Pflege Hessen nicht möglich.

Eine weitere Voraussetzung zur Teilnahme ist ein Jahr Berufserfahrung in der Pflege.

Anmeldung und Bewerbung

Das Formular für die Anmeldung zur Weiterbildung sowie die zeitliche Übersicht und die näheren Erläuterungen der einzelnen Module finden Sie auf unserer Webseite hinterlegt. Wir bitten Sie, das Anmeldeformular bis spätestens sechs Wochen vor Weiterbildungsbeginn mit den folgenden Unterlagen an die Vitos Akademie zu senden:

- Lebenslauf mit Foto
- Kopie der Berufsurkunde
- Amtlich beglaubigte Kopie des Personennachweises

Bitte beachten Sie, dass die Plätze in der Reihenfolge der Anmeldung vergeben werden. Vitos Mitarbeiter/-innen bitten wir, vor der Anmeldung Kontakt mit der örtlichen Pflegedirektion aufzunehmen. Diese entscheidet über Möglichkeiten der Freistellung und Kostenübernahme.

Wichtig

Während der Weiterbildung benötigen Teilnehmende neben einem/einer bereits qualifizierten Praxisanleiter/-in auf der Station zusätzlich Auszubildende, um das in der Theorie erlernte Wissen angeleitet in die Praxis umzusetzen.

Weiterbildungsaufbau

Grundmodul		60 UE
GM-2	Kommunikation, Anleitung und Beratung	60 UE
Fachmodule		210 UE
FLA	Lernende in der Pflege anleiten	150 UE
FWT	Lernende bei der Anwendung wissenschaftlicher Instrumente und theoretischer Konzepte in der Praxis anleiten	60 UE
Berufspraktische Anteile		30 Std.
Einüben von typischen Anleitungs-, Beratungs- und Informationssituationen mit Auszubildenden		
Sonstige Lernleistungen		
Fallbesprechung, Anleitungssituation, Modulprüfungen (Klausur), mündliche Abschlussprüfung		

UE = Unterrichtseinheiten (jeweils 45 Minuten)

Fortbildung für Praxisanleitende

Seit 2020 sind Praxisanleiter/-innen nach dem Pflegeberufgesetz (§ 4, Abs. 3 der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung für Pflegeberufe) verpflichtet, jährlich mindestens 24 Stunden insbesondere berufspädagogische Fortbildung zu absolvieren und nachzuweisen.

Bei Vitos steht dazu ein flexibles, bedarfsorientiertes Angebot in drei verschiedenen Lernformaten zur Verfügung. Über berufspädagogische Inhalte hinausgehend, umfasst das Fortbildungsangebot auch aktuelle berufspolitische, wissenschaft-

liche und rechtliche Themen sowie spezielles pflegerisches Fachwissen, das eine qualifizierte Praxisanleitung ermöglicht.

Umsetzung: Praxisanleiter/-innen wählen nach Interesse, Möglichkeit und Bedarf selbst aus, mit welchen Themen und in welchen Lernformaten sie sich jährlich fortbilden möchten. Die Vitos Akademie bietet im Kalenderjahr 2024 einen Fachtag mit Vorträgen und Workshops (= 8 Std.), Seminare (= 8 Std. pro Seminartag) und E-Learning mit Thieme CNE (= 3 Std. pro Lerneinheit, insgesamt max. 12 Std. pro Kalenderjahr) an.

Fortbildung für Praxisanleitende bei Vitos		
Fachtagung	Schulung	Selbstlernzeit (max. 50%)
Vortrag/Workshop	Seminar	E-Learning
Aktuelle Themen, z. B. Ethik, Berufspolitik, Wissenschaft. Workshops z. B. zur Anleitung in speziellen psychiatrischen Fachbereichen	Fachdidaktik, Beurteilen und Benoten, Lernziele, Prüfungssituationen, Lernortkooperation, Methodenkompetenz	CNE-Online-Angebote: 24-Stunden Fortbildung für Praxisanleitende, Fachbereich Psychiatrie
Lernort: Vitos Akademie Nachweis: Zertifikat	Lernort: Vitos Akademie/KPS Nachweis: Zertifikat	Lernort: Flexibel Nachweis: Zertifikat
8 Std. pro Fachtag inkl. Workshop	8 Std. pro Seminartag	3 Std. pro Lerneinheit (max. 12 Std.)

Angebote der Vitos Akademie

Fachtag mit Workshops (8 Std.)

An Vorträge und Referate zu aktuell relevanten Themen am Vormittag schließen sich frei auswählbare Workshops zur Bearbeitung spezieller Themen an, z. B. Gesprächsführung, Erarbeitung von Konzepten, Ethik. Die Anmeldung erfolgt über das Anmeldeformular der Vitos Akademie.

5. Fachtag Praxisanleitung am 11.10.2024

Seminare (16 Std.)

Neu im Programm der Vitos Akademie. Für das Kalenderjahr 2024 finden Sie auch Seminare zur Fortbildung für Praxisanleiter/-innen. Die Anmeldung erfolgt über das Anmeldeformular der Vitos Akademie.

Seminare am 29. – 30.04.2024 und 24. – 25.09.2024

E-Learning mit Thieme CNE (max. 12 Std.)

Certified Nursing Education (CNE) ist ein Fortbildungskonzept für die professionelle Gesundheits- und Krankenpflege von Thieme, das in enger Zusammenarbeit mit dem Deutschen Pflegerat e. V. (DPR) entwickelt wurde. Die Vitos Akademie stellt Praxisanleitenden einen zeitlich limitierten Zugang zu mehreren, im Sinne der Pflichtfortbildung geeigneten Lerneinheiten (für maximal 12 Fortbildungsstunden).

Dieses Angebot bleibt Mitarbeiter/-innen bei Vitos vorbehalten und ist für diese unentgeltlich.

Die **Anmeldung** erfolgt per E-Mail über die zuständige Ansprechperson für die Praxisanleitungen aus der Pflegedirektion: info@vitos-akademie.de.

Geeignet zur Fortbildung für Praxisanleitende sind auch folgende Seminare:

EGH-MI-1 Motivational Interviewing – Grundkurs (s. 65)

EGH-MI-2 Motivational Interviewing – Vertiefungskurs (s. 65)

KPP-IK1 Andere Länder, andere Sitten – interkulturelle Kompetenz im therapeutischen Alltag (s. 42)

EGH-LG Grundlagen der lösungsorientierten Gesprächsführung (s. 64)

Kompetenzorientierung in der Praxisanleitung PFLW PAL-SEM1

Prof. Dr. Christa Olbrich

Ziele und Schwerpunkte

Im Pflegeberufegesetz ist explizit die Kompetenzorientierung in der Pflegeausbildung gefordert. Da Kompetenzerwerb ausschließlich in direkten Pflegesituationen erfolgt, bekommt Anleitung einen neuen, höheren Stellenwert. Ebenfalls neu ist das Alleinstellungsmerkmal des Pflegeprozesses. Diese drei Schwerpunkte mit der Frage „Was ist Kompetenz?“ sind theoretische Grundlage des Seminars. Ausgehend von der jetzigen praktischen Anleitung werden wir diese reflektieren und das Augenmerk auf Selbststeuerung und Eigenverantwortung der Lernenden legen. Für die Praxisanleiter/-innen ergibt sich daraus ein anderes Verständnis von Unterstützung, Beratung, Kommunikation und Beurteilung. Anhand konkreter Situationen der Anleitung werden wir gemeinsam die Bedingungen und eine mögliche neue Gestaltung des Lehrens und Lernens betrachten. Die Ressourcen und die Freude sollen für das Seminar tragend sein. Wenn möglich, können schriftliche Unterlagen wie Reflexions- und Beurteilungsbögen mitgebracht werden.

- Kompetenzorientierung in der Pflegeausbildung
- Kompetenzerwerb in direkten Pflegesituationen – Stellenwert der Anleitung
- Alleinstellungsmerkmal des Pflegeprozesses
- Was ist Kompetenz?
- Selbststeuerung und Eigenverantwortung der Lernenden
- Bedingungen und Gestaltung des Lehrens und Lernens

Zielgruppe

Praxisanleiter/-innen.



TEILNEHMERZAHL	mind. 14
VITOS MITARBEITER	240,00 €
ANDERE	290,00 € zzgl. MwSt.
KURS	29.04. – 30.04.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr

Berufspädagogisches Seminar für Praxisanleiter/-innen PFLW PAL-SEM2

N. N.

Ziele und Schwerpunkte

In Pflege- und Gesundheitseinrichtungen übernehmen Praxisanleiter/-innen eine wichtige Schlüsselposition zwischen Theorie und Praxis. Sie tragen maßgeblich dazu bei, die hohe Qualität der Pflegeausbildung sicherzustellen und zukunftsorientiert zu gestalten. Seit 2020 müssen alle Praxisanleiter/-innen jährlich eine berufspädagogische Fortbildung über mindestens 24 Stunden der zuständigen Behörde nachweisen (§ 4 Abs. 3 Satz Pflegeberufe-Ausbildungs- und Prüfungsverordnung). Mit einem berufspädagogischen Fortbildungsangebot können ihre bereits erworbenen pflegepädagogischen Handlungskompetenzen fortlaufend aufgefrischt und auf den neusten Stand der Praxis gebracht werden.

Schwerpunkte dieses zweitägigen Seminars liegen auf der praxisnahen Auffrischung bekannter Kenntnisse zur Bewertung von Lernleistungen der Pflegeauszubildenden und dem professionellen Umgang mit Lernschwierigkeiten.

Zielgruppe

Praxisanleiter/-innen.

- ▶ Weitere Angaben zu Inhalten/Referenten finden Sie zeitnah auf unserer Webseite.



TEILNEHMERZAHL	mind. 14
VITOS MITARBEITER	240,00 €
ANDERE	290,00 € zzgl. MwSt.
KURS	24.09. – 25.09.2024 Vitos Akademie, Gießen 09:00 – 16:30 Uhr



Ausbildungs- oder berufsintegriertes Studium bei Vitos

Die Akademisierung der Pflegeberufe ist Vitos ein wichtiges Anliegen. In Kooperation mit dem Steinbeis-Transfer-Institut Marburg startet jährlich ein ausbildungs- und ein berufsintegrierter Studiengang im Bereich Pflege:

- Bachelor of Arts in Pflege- und Gesundheitswissenschaften Vertiefungsschwerpunkt Advanced Nursing Practice
- Bachelor of Arts in Pflege- und Gesundheitswissenschaften Vertiefungsschwerpunkt Psychiatric Nursing

Die Studiengänge zielen darauf ab, die Qualität der Pflege für die Patienten/Patientinnen zu verbessern. Das Studium basiert auf dem Grundverständnis, dass Wissen zwar ein wichtiges Potenzial darstellt, aber letztendlich die situative, selbstorganisierte Anwendung des Wissens erfolgsentscheidend ist.

Im Projekt-Kompetenz-Studium werden auf akademischem Niveau Theorie und praktische Handlungskompetenzen vermittelt, die direkt im Berufsalltag Anwendung finden. Ein studienbegleitendes Projekt aus dem individuellen Arbeitsumfeld, das Schritt für Schritt während des Studiums bearbeitet wird, ist daher Kern dieses Konzeptes. Von diesem Transfer des theoretisch erworbenen Fachwissens in die Berufspraxis profitieren nicht nur die Studenten/Studentinnen, sondern das gesamte, häufig multiprofessionelle Team sowie das Unternehmen.

Bachelor of Arts in Pflege- und Gesundheitswissenschaften Vertiefungsschwerpunkt Advanced Nursing Practice (ANP)

Parallel zur Ausbildung zum Pflegefachmann/zur Pflegefachfrau werden Fähigkeiten für eine vertiefte und spezialisierte Pflegepraxis auf wissenschaftlicher Basis ausgebaut. Innerhalb von vier Jahren werden so zwei staatlich anerkannte Abschlüsse erworben.

Das ANP-Studium ist generalistisch vertiefend und verfolgt den Ansatz der evidenzbasierten Pflege. Inhaltliche Schwerpunkte des Studiengangs liegen in den Bereichen wissenschaftlich angewandter Pflegepraxis und rezeptiver sowie aktiver Forschungskompetenz.

Bachelor of Arts in Pflege- und Gesundheitswissenschaften Vertiefungsschwerpunkt Psychiatric Nursing (PN)

Pflegekräfte im psychiatrischen Bereich werden mit dem Bachelorstudium PN befähigt, pflegerische Handlungen wissenschaftlich zu reflektieren und im Hinblick auf ihre Wirkung zu prüfen und kritisch zu hinterfragen. In dem dreijährigen Studium liegt der Fokus darauf, den reichen Schatz an praktischem Pflegewissen mit pflegewissenschaftlichen Erkenntnissen zu erweitern und in einen kritischen Dialog innerhalb der Pflege, aber auch innerhalb des multiprofessionellen Teams zu treten. An oberster Stelle steht die pflegerische Weiterqualifizierung im direkten Kontakt mit den Patienten/Patientinnen.

Seit 2023 bietet Vitos zudem in Kooperation mit der Katholischen Hochschule in Mainz einen Masterstudiengang an.

Masterstudiengang – Forschung und Praxis in Gesundheit und Pflege

Der Masterstudiengang „Forschung und Praxis in Gesundheit und Pflege“ ist als viersemestriger Aufbaustudiengang konzipiert. Der Fokus des Masterstudiengangs liegt auf psychischer Gesundheit und psychiatrischer Pflege, insbesondere dem Schnittstellenmanagement zwischen stationärer, teilstationärer und außerstationärer psychiatrischer Versorgung. Das Ziel ist der Erwerb erweiterter Pflegeexpertise in der direkten Patienten- und Klientenversorgung. Es geht um Forschungstransfer mit dem Ziel der evidenzbasierten Pflegepraxis.

Der Masterstudiengang vermittelt das Know-how, um als Führungs- und Leitungskraft Verantwortung zu übernehmen. Der Abschluss ermöglicht außerdem eine Tätigkeit in Lehre und Forschung sowie eine anschließende Promotion.

Bachelor of Arts in Pflege- und Gesundheitswissenschaften Vertiefungsschwerpunkt Advanced Nursing Practice ausbildungsbegleitendes Studium PFLS-ANP-2024

Zielsetzung

Ausbildung oder Studium? Bei Vitos ist beides gleichzeitig möglich. Die duale Pflegeausbildung verbindet eine Ausbildung zum Pflegefachmann/zur Pflegefachfrau mit einer akademischen Ausbildung zum „Bachelor of Arts in Pflege- und Gesundheitswissenschaften Vertiefungsschwerpunkt Advanced Nursing Practice“. Im Fokus steht die berufliche Qualifizierung von Fachkräften im pflegerischen Bereich. Advanced Nursing Practice bedeutet übrigens, dass Akademiker/-innen in der Bedside-Pflege arbeiten. Innerhalb von vier Jahren werden so zwei staatlich anerkannte Abschlüsse erworben: „Gesundheits- und Krankenpfleger/-in“ und „Bachelor of Arts in Pflege- und Gesundheitswissenschaften Vertiefungsschwerpunkt Advanced Nursing Practice“. Das Studium ist generalistisch vertiefend angelegt. Über ein studienbegleitendes Projekt erfolgt die Pflegepraxisorientierung.

Zulassungsvoraussetzung

- Hochschul- oder Fachhochschulreife und
- Schüler/-in zum Pflegefachmann/zur Pflegefachfrau im ersten oder zweiten Ausbildungsjahr
 - Persönliche Eignung aufgrund bisher erbrachter Leistungen und Lernbereitschaft

Ablauf

1. Jahr: Beginn der Ausbildung zum Pflegefachmann/ zur Pflegefachfrau in einer Vitos Klinik. Der Unterricht erfolgt an einer Vitos Schule für Gesundheitsberufe
2. Jahr: Immatrikulation für das Bachelorstudium
3. Jahr: Abschluss der Ausbildung zum Pflegefachmann/ zur Pflegefachfrau
4. Jahr: Abschluss des Bachelorstudiums

Bewerbung

Vitos vergibt pro Jahr bis zu 20 Stipendien für das Bachelorstudium an Auszubildende der Vitos Kliniken bzw. Vitos Schulen für Gesundheitsberufe. Das Stipendium beinhaltet die Studiengebühren, Reisekosten zu den ca. 40 Präsenztagen in Marburg und anteilig Kosten für eine fachbezogene Studienreise. Vom 01.02. bis 29.02.2024 können sich Schüler/-innen des ersten (und ggf. zweiten) Ausbildungsjahres in den örtlichen Vitos Personalabteilungen bewerben. Das Auswahlverfahren endet im Mai, sodass das Studium zum Oktober desselben Jahres mit Beginn des zweiten Ausbildungsjahres aufgenommen werden kann.

Veranstalter

STI Marburg der Steinbeis-Hochschule in Kooperation mit den Vitos Schulen für Gesundheitsberufe und der Vitos Akademie.

Veranstaltungsort Präsenztage

Steinbeis-Transfer-Institut Marburg.

Studieninhalte

Grundlagenbereich		72 CP	
Modul	Modulbezeichnung	CP	LNW
GL1	Gesundheits-, Sozial- und Bildungspolitik	6	TDR
GL2	Grundlagen des Qualitätsmanagements	6	C
GL3	Strukturen und Systeme im Gesundheits-, Sozial- und Bildungswesen	6	TDR
GL4	Gesundheits-, Sozial- und Bildungsmanagement	6	K
GL5	Grundlagen der Anthropologie	6	K
GL6	Grundlagen des Rechts im Gesundheits-, Sozial- und Bildungswesen	6	K
GL7	Gesundheits-, Pflege- und Bildungswissenschaft	6	C
GL8	Wissenschaftliche Grundlagen, Modelle und Methoden in Gesundheit, Pflege und Bildung	6	TA
GL9	Projektmanagement	9	PSA
GL10	Gesundheits-, Sozial- und Bildungsökonomie	6	K
FA	Fallarbeit	9	SA

Wahlpflichtbereich Advanced Nursing Practice 40 CP

Modul	Modulbezeichnung	CP	LNW
ANP 1	Gesundheitswissenschaften in spezifischen Kontexten (Pflicht)	8	P
ANP 2	Pflegewissenschaften in spezifischen Kontexten (Pflicht)	8	TA
ANP 3	Therapeutische Handlungskompetenz (Pflicht)	8	TA
ANP 4	Gesundheitsförderung in spezifischen Kontexten (Pflicht)	8	P
ANP 8	Pflege chronisch kranker Menschen	8	TA

Projektbereich 68 CP

Modul	Modulbezeichnung	CP	LNW
PSEM	Projektseminar	6	TA-P
BTSEM	Bachelorseminar	12	P
PSA	Projektstudienarbeit		(siehe GL9)
PA	Projektarbeit	38	PA
BT	Bachelor-Thesis	12	AP-BT



TEILNEHMERZAHL bis zu 22
STUDIENGEBÜHR Preis auf Anfrage
NÄCHSTER STUDIENBEGINN Oktober 2024
DAUER 3 Jahre

KPP und KPS

KJP und JUH

KFP

EGH

MAN

PFLW

Bachelor of Arts in Pflege- und Gesundheitswissenschaften Vertiefungsschwerpunkt Psychiatric Nursing berufsintegriertes Studium PFLS-PN-2024

Zielsetzung

Der Studiengang „Bachelor of Arts in Pflege- und Gesundheitswissenschaften Vertiefungsschwerpunkt Psychiatric Nursing“ bietet Menschen mit abgeschlossener Pflegeausbildung die Möglichkeit, sich im Bereich der psychiatrischen Pflege weiterzuqualifizieren und einen staatlich anerkannten akademischen Abschluss zu erreichen.

Das Studium findet berufsintegriert über einen Zeitraum von drei Jahren statt. Ziel ist es, über wissenschaftliche Erkenntnisse und Methoden, klinische Kompetenzen in Diagnostik und therapeutische Interventionen eine erweiterte, wissenschaftlich fundierte und praxisnahe fachpsychiatrische Pflegekompetenz zu erlangen.

Zulassungsvoraussetzung

- Hochschul- oder Fachhochschulreife und
- Abschluss als Pflegefachmann/Pflegefachfrau bzw. Gesundheits- und Krankenpfleger/-in, Kinderkrankenpfleger/-in, Altenpfleger/-in, Erzieher/-in oder Heilerziehungspfleger/-in
- Zwei Jahre Berufserfahrung in einem psychiatrischen Arbeitsfeld sowie
- Befähigung zu wissenschaftlichem Denken und evidenzbasiertem Handeln
- Überdurchschnittlich hohe Lern- und Leistungsbereitschaft
- Gute Englischkenntnisse erwünscht

Bei Schulabschluss mit „Mittlerer Reife“ ist eine Zulassung möglich, wenn neben einem der oben genannten Berufsabschlüssen eine mindestens dreijährige Berufserfahrung in einem psychiatrischen Arbeitsfeld nachgewiesen wird.

Bewerbung

Vitos vergibt pro Jahr bis zu 20 Stipendien für das Bachelorstudium an Beschäftigte in Vitos Kliniken. Das Stipendium beinhaltet die Studiengebühren, Reisekosten zu rund 50 Präsenztagen in Marburg und anteilig Kosten für eine fachbezogene Studienreise.

Vom 01.02. bis 29.02.2024 können sich Mitarbeiter/-innen in den örtlichen Vitos Personalabteilungen bewerben. Das Auswahlverfahren endet im Mai, sodass das Studium zum September desselben Jahres aufgenommen werden kann.

Veranstalter

STI Marburg der Steinbeis-Hochschule in Kooperation mit der Vitos Akademie.

Veranstaltungsort Präsenztage

Steinbeis-Transfer-Institut Marburg.

Studieninhalte

Grundlagenbereich		72 CP	
Modul	Modulbezeichnung	CP	LNW
GL1	Gesundheits-, Sozial- und Bildungspolitik	6	TDR
GL2	Grundlagen des Qualitätsmanagements	6	C
GL3	Strukturen und Systeme im Gesundheits-, Sozial- und Bildungswesen	6	TDR
GL4	Gesundheits-, Sozial- und Bildungsmanagement	6	K
GL5	Grundlagen der Anthropologie	6	K
GL6	Grundlagen des Rechts im Gesundheits-, Sozial- und Bildungswesen	6	K
GL7	Gesundheits-, Pflege- und Bildungswissenschaft	6	C
GL8	Wissenschaftliche Grundlagen, Modelle und Methoden in Gesundheit, Pflege und Bildung	6	TA
GL9	Projektmanagement	9	PSA
GL10	Gesundheits-, Sozial- und Bildungsökonomie	6	K
FA	Fallarbeit	9	SA

Wahlpflichtbereich Psychiatric Nursing		40 CP	
Modul	Modulbezeichnung	CP	LNW
WPF 1	Gesundheitswissenschaften im psychiatrischen Kontext	8	P
WPF 2	Pflegewissenschaften im psychiatrischen Kontext	8	TA
WPF 3	Therapeutische Handlungskompetenz im psychiatrischen Kontext	8	TA
WPF 4	Gesundheitsförderung im psychiatrischen Kontext	8	P
WPF 5	Psychiatric Nursing Advanced Practice	8	TA

Projektbereich		68 CP	
Modul	Modulbezeichnung	CP	LNW
PSEM	Projektseminar	6	TA-P
BTSEM	Bachelorseminar	12	P
PSA	Projektstudienarbeit	(siehe GL9)	
PA	Projektarbeit	38	PA
BT	Bachelor-Thesis	12	AP-BT



TEILNEHMERZAHL	bis zu 22
STUDIENGEBÜHR	Preis auf Anfrage
NÄCHSTER STUDIENBEGINN	September 2024
DAUER	3 Jahre

Masterstudiengang – Forschung und Praxis in Gesundheit und Pflege PFLS-MA-2024

Zielsetzung

Der Masterstudiengang „Forschung und Praxis in Gesundheit und Pflege“ ist als viersemestriger Aufbaustudiengang konzipiert. Nach dem zweiten Semester ist ein Praktikum vorgesehen. Der Studiengang richtet sich an die Berufsgruppen Pflege, Physiotherapie und Logopädie.

Die Lehrveranstaltungen werden in der Regel während der Vorlesungszeit an Wochentagen mittwochs bis freitags vereinzelt auch samstags bzw. in Blockform angeboten.

Die einzelnen Module schließen jeweils mit einer Modulprüfung ab. Das Studium endet mit dem Erwerb des „Master of Science“. Der fachspezifische Abschluss wird durch ein „Diploma Supplement“ bestätigt.

Dieser Masterabschluss vermittelt das Know-how, um als Führungs- und Leitungskraft Verantwortung zu übernehmen. Der Abschluss ermöglicht außerdem eine Tätigkeit in Lehre und Forschung sowie eine anschließende Promotion.

Zulassungsvoraussetzung

- Sie sind Absolvent/-in des Steinbeis-Pflege-Bachelorstudiengangs Psychiatric Nursing (PN) oder Advanced Nursing Practice (ANP) oder verfügen über einen vergleichbaren Abschluss
- Sie haben Ihr Studium mindestens mit der Abschlussnote 2,0 bestanden
- Sie verfügen über eine abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung in der Pflege
- Ihre Fähigkeit zu wissenschaftlichem Denken und evidenzbasiertem Handeln zeichnet Sie aus
- Sie bringen eine überdurchschnittlich hohe Lern- und Leistungsbereitschaft und gute Englischkenntnisse mit

Bewerbung

Für die Dauer des Studiums bietet Vitos Ihnen eine besondere Art der Arbeitsvertragsgestaltung mit Freistellung an: Sie reduzieren Ihre Arbeitszeit befristet für die Dauer des Masterstudiums auf 75 % der wöchentlichen Arbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten. Mit einem Stellenanteil von 50 % werden Sie regulär innerhalb des Dienstplans eingesetzt. Mit einem Stellenanteil von 25 % stellen wir Sie unter Fortzahlung des Entgelts für den Masterstudiengang vom Dienst frei.

Die Stipendien werden ab Anfang Dezember 2023 intern in den Vitos Gesellschaften ausgeschrieben. Ansprechpartner/-innen sind die jeweiligen Pflegedirektoren/ Pflegedirektorinnen oder die Personalabteilung. Nach Durchführung der örtlichen Auswahlverfahren bewerben sich die ausgewählten Stipendiaten/Stipendiatinnen bis zum 31.01.2024 über ein Onlineportal bei der Katholischen Hochschule Mainz um einen Studienplatz.

Veranstalter

Katholische Hochschule Mainz.



TEILNEHMERZAHL/ STUDIENPLÄTZE

An der Katholischen Hochschule Mainz gibt es keinen NC. Allerdings sind die Studienplätze begrenzt. Die Plätze werden nach einem Punktesystem vergeben.

STUDIENGEBÜHR

Es fallen keine Studiengebühren an. Für Semesterticket und weitere Services fällt lediglich ein Semesterbeitrag an. In der Regel liegt der Semesterbeitrag im ersten Semester bei ca. 375,00 € und in den Folgesemestern bei ca. 325,00 €. Die genaue Höhe des Semesterbeitrags wird bei der Zulassung mitgeteilt. Der Semesterbeitrag sowie Reisekosten etc. müssen vom Beschäftigten selbst getragen werden.

NÄCHSTER STUDIENBEGINN

Sommersemester 2024

DAUER

4 Semester bzw. 2 Jahre

Referentinnen und Referenten

In der Vitos Akademie treffen Sie auf kompetente Experten/Expertinnen aus Wissenschaft und Praxis: Ärzte/Ärztinnen, Psychologen/Psychologinnen, Apotheker/Apothekerinnen, Pflegepädagogen/Pflegepädagoginnen, Fachkrankenpfleger/-innen Psychiatrie, Sozialarbeiter/Sozialarbeiterinnen, Anwälte/Anwältinnen, Kommunikationstrainer/-innen und viele andere Berufsgruppen. Allesamt Spezialistinnen und Spezialisten auf ihren jeweiligen Fachgebieten. Viele auch aus dem Hause Vitos.

Wir danken allen Referentinnen und Referenten für ihren Einsatz und für ihre Bereitschaft, ihr Wissen mit den Schulungsteilnehmenden der Vitos Akademie zu teilen.

Wenn Sie auch Interesse haben, für die Vitos Akademie als Dozent/-in tätig zu werden, freuen wir uns, Sie kennenzulernen. Bitte kontaktieren Sie den/die für den jeweiligen Programmbereich zuständigen Mitarbeiter/zuständige Mitarbeiterin im Team der Vitos Akademie.



Anmeldeformular 2024

Kopiervorlage

Kurs

Kurstitel

Kursnummer

Datum Kursbeginn

Teilnehmer/-in

Vorname

Nachname

Titel

Beruf/Funktion

Telefon

E-Mail

Personalnummer (für Vitos Mitarbeitende)

Ich bin Vitos Mitarbeiter/-in und zahle selbst.

Adresse für Rechnungsstellung (mit Ansprechpartner, falls abweichend)

Firmenname

Nachname
Ansprechpartner

Einrichtung/
Abteilung

Telefon

Straße,
Hausnummer

E-Mail

PLZ, Ort

Mit Ihrer Unterschrift melden Sie die oben genannte Person verbindlich zum Kurs an und akzeptieren die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Vitos Akademie (siehe Seite 104 im Jahresprogramm 2024 bzw. unter www.vitos-akademie.de). Mit Ihrer Anmeldung nehmen Sie die Informationen zum Datenschutz nach Art. 13, 14 DSGVO zur Kenntnis (Seite 105 – 106).

Ort, Datum

Unterschrift Vorgesetzte/-r bzw. Rechnungsempfänger/-in

Allgemeine Geschäftsbedingungen

1. Anmeldung

Anmeldungen zu Kursen der Vitos Akademie müssen schriftlich erfolgen. Bitte nutzen Sie dafür das Anmeldeformular, welches im Programm abgedruckt ist. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Hinweis für Vitos Mitarbeitende: Bitte denken Sie auch an Ihren Fortbildungsantrag in LOGA 3. Fragen zum Kursangebot beantwortet Ihnen gerne das Officemanagement.

Anschrift:
Vitos Akademie, Licher Straße 104, 35394 Gießen

Kontakt:
Anmeldung und Veranstaltungsmanagement
Tel. 0641 - 9 43 75 - 0
Fax 0641 - 9 43 75 - 10
E-Mail: info@vitos-akademie.de

2. Anmeldeschluss

Der Anmeldeschluss für Teilnehmer/-innen ist drei Wochen vor dem ersten Kurstag, wenn kein gesonderter Anmeldeschluss für eine Veranstaltung angegeben wird.

Bitte beachten Sie, dass bei Kursen mit Übernachtung im Hotel eine Zimmerreservierung nur bis sechs Wochen vor Kursbeginn garantiert werden kann. Wir empfehlen daher in diesem Fall die Anmeldung spätestens sechs Wochen vor Kursbeginn an die Akademie zu senden.

3. Verbindliche Anmeldebestätigung

Etwa drei Wochen vor dem ersten Kurstag erhalten alle angemeldeten Teilnehmer/-innen eine verbindliche Anmeldebestätigung.

4. Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühr ist bei den Kursen ausgewiesen. Sie beinhaltet die Kursunterlagen in digitaler Form sowie bei Präsenzveranstaltungen auch die Verpflegung. Die Rechnungsstellung erfolgt jeweils nach dem Kurs bzw. bei mehrteiligen Kursen nach dem ersten Kursteil.

5. Zahlungsbedingungen

Die Rechnung ist innerhalb von zwei Wochen nach Erhalt auf das folgende Konto der Vitos Akademie zu überweisen:

Bank für Sozialwirtschaft
IBAN: DE49 3702 0500 0008 6500 01
BIC: BFSWDE 33XXX
Verwendungszweck: Rechnungs- und Kundennummer

6. Getränke, Mittagessen

Heiß- und Kaltgetränke sowie Gebäck stehen im Akademie-café bei Präsenzveranstaltungen gratis zur Verfügung. Bei ganztägigen Präsenzkursen ist ein warmes Mittagessen in der Kantine von Vitos Gießen-Marburg inklusive.

7. Unterkunft

Falls Sie bei Kursen in der Vitos Akademie in Gießen eine Übernachtung benötigen, so bitten wir Sie, diese in Eigenregie zu buchen.

Bei mehrtägigen Kursen, die in einem externen Tagungshotel stattfinden, reservieren wir für alle angemeldeten Teilnehmer/-innen die Übernachtung im Tagungshotel. Übernachtungskosten fallen immer zusätzlich zur Teilnahmegebühr an und sind von dem Teilnehmer/der Teilnehmerin oder seiner/ihrer Einrichtung direkt zu begleichen.

8. Rücktritt

Die Anmeldung kann bis drei Wochen vor Kursbeginn kostenfrei storniert werden. Bei einer Stornierung nach dieser Frist berechnen wir 50 % der Teilnahmegebühr. Bei einer Stornierung drei Werktage oder weniger vor Kursbeginn sowie bei unangekündigtem Nichterscheinen wird die volle Teilnahmegebühr erhoben. Bei Buchung eines Hotelzimmers gelten die jeweiligen Stornobedingungen des Hotels.

Wenn ein Teilnehmer/eine Teilnehmerin einen Kurs wegen Erkrankung oder Verhinderung nicht besuchen kann, besteht die Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer/eine Ersatzteilnehmerin zu benennen.

Bei Buchung einer Weiterbildung sind zusätzliche Vorgaben der „Hessischen Weiterbildungs- und Prüfungsordnung für Pflege und Entbindungspflege“ (WPO-Pflege Hessen) oder der „Deutsche Krankenhausgesellschaft e.V.“ (DKG) zu beachten.

9. Programmänderungen

Der Veranstalter weist darauf hin, dass es bei einzelnen Kursen Abweichungen von den im Programm genannten Uhrzeiten geben kann. Er behält sich das Recht vor, aus wichtigem Grund Änderungen am Programm vorzunehmen.

Angemeldete Teilnehmer/-innen werden in geeigneter Weise informiert. Verschiebungen im Ablaufplan sowie der Wechsel von Dozenten/Dozentinnen berechtigen den Teilnehmenden nicht zur Minderung des Entgelts.

Bei unvorhersehbaren Ereignissen oder ungenügender Beteiligung hat der Veranstalter das Recht, Kurse abzusagen. Die angemeldeten Teilnehmer/-innen werden hierüber umgehend in Kenntnis gesetzt. Ein Anspruch auf Schadensersatz ist ausgeschlossen.

10. Haftung

Die Haftung für Schäden ist ausgeschlossen. Es sei denn, dass der Schaden auf einem vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Verhalten der Vitos Akademie oder ihrer Erfüllungsgehilfen beruht.

11. Erfüllungsort

Erfüllungsort für alle Ansprüche ist Gießen.

Datenschutzhinweise

Informationen über die Erhebung personenbezogener Daten nach Art. 13, 14 DSGVO

Sehr geehrte Teilnehmerin, sehr geehrter Teilnehmer,

nach den geltenden Datenschutzgesetzen sind wir verpflichtet, Sie über die Erhebung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten bei Anmeldung für eine unserer Veranstaltungen, Kurse und Seminare zu informieren. Die Vitos Akademie als Einrichtung einer öffentlichen Stelle unterliegt neben der DSGVO, BDSG auch dem HDSIG.

Verantwortlicher

Für die Datenverarbeitung verantwortlich ist die Vitos gGmbH (Vitos Akademie), Licher Str. 104, 35394 Gießen
Tel. 06 41 - 94 37 50, E-Mail: info@vitos-akademie.de

Datenschutzbeauftragter

Unsere Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@vitos.de. Weitere Informationen sowie die vollständigen Kontaktdaten entnehmen Sie bitte auch www.vitos.de/legal-information/datenschutz/datenschutz-beauftragte.

Hintergrund und Zweck der Datenverarbeitung

Sie erhalten diese Informationen nach Art. 13, da Sie der Vitos gGmbH (Vitos Akademie) im Rahmen Ihrer Anmeldung für eine unserer Veranstaltungen, Kurse und Seminare personenbezogene Daten zu Ihrer Person mitgeteilt haben. Die uns im Rahmen Ihrer Anmeldung für eine unserer Veranstaltungen, Kurse und Seminare mitgeteilten personenbezogenen Daten verarbeiten wir zum Zwecke der Anmeldung, Organisation und Abrechnung Ihrer Kursteilnahme (vgl. AGB). Wenn Sie sich für Veranstaltungen anmelden, werden nur die für die Durchführung der Veranstaltung erforderlichen Daten erhoben (Vor- und Nachname, ggf. Titel, E-Mail-Adresse, Beruf/Funktion, ggf. Angaben zum Arbeitgeber und der beruflichen Tätigkeit sowie Rechnungsanschrift, falls eine Abrechnung über Ihren Arbeitgeber erfolgen soll). Ihre personenbezogenen Daten werden von der Vitos Akademie und deren Kooperationspartnern zur Abwicklung der veranstaltungsrelevanten Vorgänge verwendet. Für die Verwaltung unserer Veranstaltungen, Kurse und Seminare setzen wir ein elektronisches Verwaltungssystem ein, welches uns von einem Dienstleister bereitgestellt wird. In diesem System werden Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen elektronisch gespeichert.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung von Daten erfolgt zur Erfüllung eines Vertrages oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Grundlage Ihrer Anfrage oder Anmeldung erfolgen. Die Zwecke der Datenverarbeitung richten sich im Einzelnen nach der konkreten Vertragsbeziehung oder der konkreten Beauftragung durch Sie. Veranstaltungsrelevante Vorgänge sind z. B. Anmeldung, Anmeldebestätigung, Änderungsmitteilungen für die geplante Veranstaltung, Zertifikatserstellung,

Rechnungsstellung sowie steuerrechtliche Dokumentation und Aufbewahrung. Darüber hinaus werden Ihre Daten ggf. an den Referenten/die Referentin oder den Kooperationspartner/die Kooperationspartnerin oder Veranstalter weitergegeben, sofern es zur Vertragserfüllung erforderlich ist. Unser Interesse an der jeweiligen Verarbeitung ergibt sich aus den jeweiligen Zwecken und ist im Übrigen wirtschaftlicher Natur (effiziente Aufgabenerfüllung, Vertrieb, Vermeidung von Rechtsrisiken). Soweit es der konkrete Zweck gestattet, verarbeiten wir Ihre Daten pseudonymisiert oder anonymisiert. Ohne die Bereitstellung dieser personenbezogenen Daten ist die Erfüllung unserer Vertragspflichten, insbesondere die ordnungsgemäße Durchführung und Abrechnung, unmöglich. Sie sind daher vertraglich gemäß AGB verpflichtet, die vorstehenden personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen.

Ihre Daten werden darüber hinaus für folgende Zwecke erhoben und verarbeitet

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten. Dies erfolgt u. a. zu Zwecken der allgemeinen Geschäftssteuerung, Auswertungen von Statistiken und Befragungen sowie ggf. zur Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten und Übermittlung von Daten, sofern es für die Abwicklung der jeweiligen Geschäftsbeziehung erforderlich ist. Sofern erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten, wenn uns ein Gesetz oder eine rechtliche Verpflichtung dies vorgibt, z. B. durch Gewerbeordnung oder Handelsgesetz. Zu den Zwecken der Verarbeitung gehören die Durchsetzung unserer allgemeinen Geschäftsbedingungen, Verwaltung unseres Geschäfts sowie die Verarbeitung zur Erfüllung der gesetzlichen Aufbewahrungs- oder Dokumentationspflichten.

E-Mail-Newsletter

Alle über das Anmeldeformular hinausgehenden Daten sind freiwillig. Ihre personenbezogenen Angaben werden von der Vitos Akademie und deren Kooperationspartnern nur mit Ihrer Zustimmung dafür verwendet, um Sie über künftige Veranstaltungen/Kursangebote per E-Mail-Newsletter zu informieren. Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, ist die jeweilige Einwilligung Rechtsgrundlage für die dort genannte Verarbeitung. Dies gilt insbesondere bei werblicher Ansprache per E-Mail sowie Entwicklung und Bereitstellung von Informationen, die an Ihre Interessen angepasst sind, Versand von Informationen und Übermittlung von Daten an Dritte. Ihre Einverständniserklärung können Sie jederzeit ganz oder teilweise mit Schreiben an die Kontaktadresse mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Fotohinweis

Während der Veranstaltung werden gelegentlich Bild- und Tonaufnahmen angefertigt. Die Bildaufnahmen werden einzelne oder Gruppen von Teilnehmern zeigen, die nicht im Mittelpunkt des Bildes stehen. Medienvertreter und Koopera-

tionspartner der Veranstaltung können die Aufnahmen zur Information der Öffentlichkeit publizieren. Dies betrifft insbesondere die Veröffentlichung auf www.vitos.de, auf Social Media-Kanälen (insb. Facebook, Instagram, LinkedIn) und in Printmedien (Informationsbroschüren, Pressemitteilungen, Präsentationen). Jede teilnehmende Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Anfertigung von Bild- und Tonaufnahmen, die ihre Person betreffen, Widerspruch einzulegen. Der Widerspruch ist der vor Ort Bild- oder Tonaufnahmen anfertigenden Person mitzuteilen. Weitere Informationen finden Sie hier: www.vitos.de/ueber-uns/presse/fotohinweise.

Weitergabe und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten

Zur Vertragserfüllung und Abrechnung geben wir Ihre personenbezogenen Daten, sofern erforderlich und zweckdienlich, an Dienstleister weiter. Bei zertifizierten Seminaren geben wir Name, Vorname, Postadresse und Geburtsdatum zum Zwecke der Zertifikatserstellung an Dienstleister weiter. Bei Seminaren, welche die Voraussetzungen für Zuschüsse vom Ministerium oder anderen Zuschussgebern erfüllen, geben wir Name, Vorname und Postadresse als unterschriebenen Teilnahmenachweis an den Zuschussgeber weiter. Bei Abrechnung über Ihren Arbeitgeber geben wir Ihre Daten und erfolgte Teilnahme an diesen weiter. Ebenso bedienen wir uns zur Abrechnung und Durchführung Softwaredienstleistern und IT-Systemen. Diese Dienstleister sind für uns als Auftragsverarbeiter tätig, mit denen wir vertragliche Vereinbarungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen haben.

Online-Seminare

Neben Präsenzveranstaltungen bietet die Vitos Akademie auch Online-Seminare an. Die Vitos Akademie bedient sich hierfür eines externen Anbieters, der im Rahmen der Auftragsverarbeitung für die Vitos Akademie tätig wird und auf die Einhaltung des Datenschutzes verpflichtet wurde. Bei der Teilnahme an Online-Seminaren werden Ihre personenbezogenen Daten, insbesondere Ihre IP-Adresse sowie die von Ihnen bei der Teilnahme eingegebenen Daten über das Internet sowie ggf. auch Bild und Ton übertragen. Hierzu setzen wir das Tool „Easymeet24/Zoom“ ein. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte unseren ergänzenden Datenschutzhinweisen für Online-Seminare via „Easymeet24/Zoom“. Aufzeichnungen von Online-Seminaren und Veranstaltungen erfolgen nur nach Hinweis und mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung.

Übermittlung in ein Drittland

Eine Übermittlung Ihrer Daten in ein Drittland ist grundsätzlich nicht vorgesehen. Sie ist jedoch nicht ausgeschlossen, sofern im Rahmen der Durchführung von Online-Seminaren der Dienstleister „Easymeet24/Zoom“ zum Einsatz kommt. In diesem Fall haben wir geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten getroffen. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte unseren ergänzenden Datenschutzhinweisen für Online-Seminare via Zoom.

Löschfristen

Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden sie von uns gelöscht, es sei denn, es sprechen gesetzliche Pflichten gegen eine Löschung. Dies kann u. a. der Fall sein zur Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten nach z. B. Handelsgesetzbuch (HGB), Abgabenordnung (AO). Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen zwei bis zehn Jahre. Sofern Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden die Daten mit Ihrem Widerruf gelöscht.

Betroffenenrechte

Sie haben das Recht, Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung und Widerspruch hinsichtlich der Sie betreffenden gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen. Diese Rechte können Sie jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Recht auf Widerspruch gegen unzumutbare Datenverarbeitung, Art. 21 DSGVO

Sie haben grundsätzlich ein allgemeines Widerspruchsrecht auch gegen rechtmäßige Datenverarbeitungen, die im öffentlichen Interesse liegen, in Ausübung öffentlicher Gewalt oder aufgrund des berechtigten Interesses einer Stelle oder eines Dritten erfolgen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen. Werden personenbezogene Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so hat die betroffene Person das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

Sonderfall automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling

Wir verarbeiten Ihre Daten nicht mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte automatisiert zu bewerten, noch nutzen wir vollautomatisierte automatische Entscheidungsfindungen gem. Art. 22 DSGVO.

Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde wegen Datenschutzverstößen

Unabhängig davon, dass es Ihnen auch freisteht, gerichtliche Hilfe in Anspruch zu nehmen, haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten datenschutzrechtlich nicht zulässig ist. Die Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde kann formlos erfolgen.

Durch Ihre Anmeldung nehmen Sie dieses Informationsschreiben zur Kenntnis.

Für alle Online-Seminare, die via Zoom stattfinden, möchten wir Sie auf unsere ergänzenden Datenschutzhinweise aufmerksam machen. Diese finden Sie unter: www.vitos.de/fileadmin/user_upload/akademie/veranstaltungen/2023/Datenschutzinfo_Zoom.pdf

Anreise zur Akademie

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln vom Hauptbahnhof Gießen

Vogelsbergbahn (RB) bis Licher Straße oder Regionalbus GI-22 bzw. Stadtbus Linie 2 bis Graudenzler Straße
Genauere Informationen unter www.rmv.de

Mit dem Auto aus Richtung Frankfurt

A5 Richtung Kassel bis Gambacher Kreuz – A45 Richtung Dortmund/Gießen, am Gießener Südkreuz auf die A485 Richtung Marburg/Gießen bis Abfahrt Licher Straße oder A5 Richtung Kassel bis Abfahrt Fernwald, dann B457 Richtung Gießen/Stadtmitte

aus Richtung Kassel

A5 Richtung Frankfurt, Abfahrt Fernwald, B457 Richtung Gießen/Stadtmitte

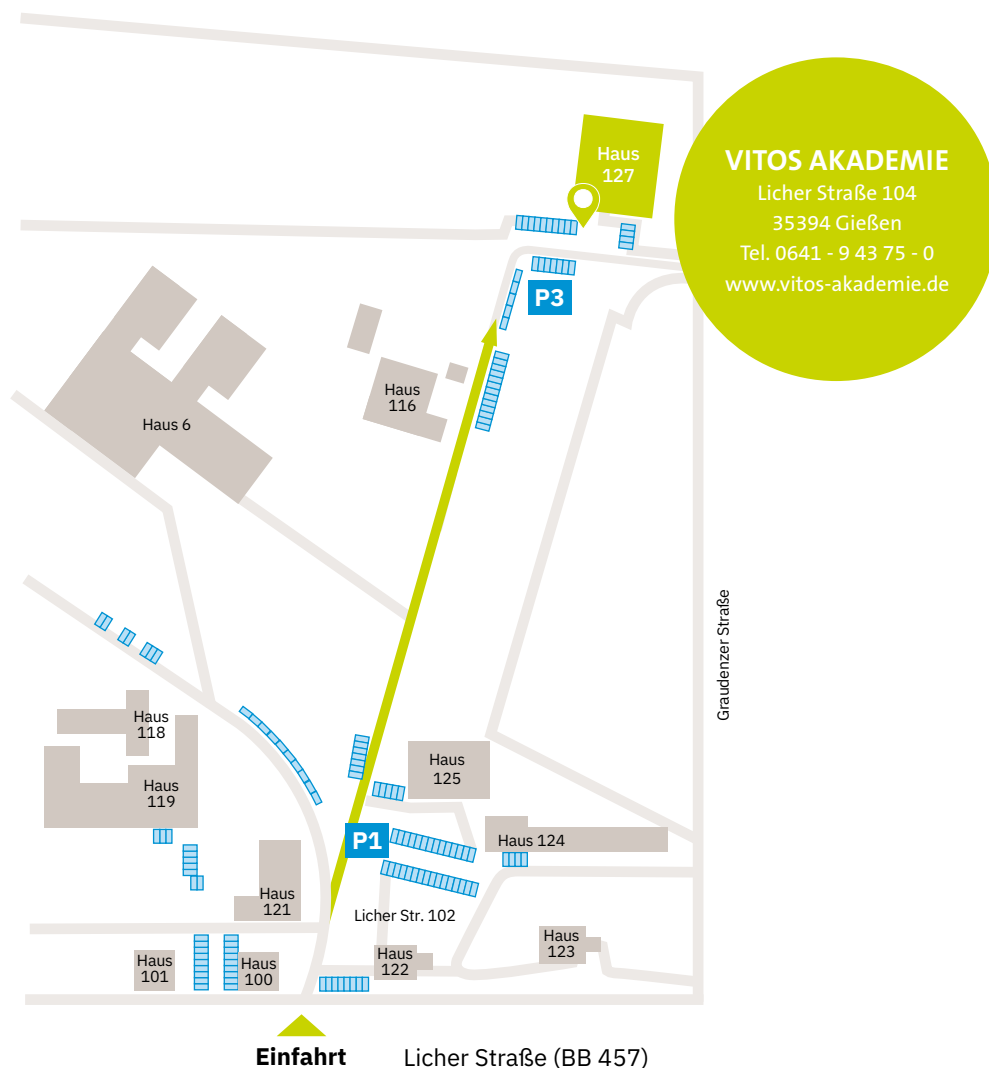
aus Richtung Dortmund

A45 bis Gießener Südkreuz, dann A485 Marburg/Gießen, Abfahrt Licher Straße

aus Richtung Limburg

B49 bis Bergwerkswald/A485 Richtung Marburg, Abfahrt Licher Straße

Auf Licher Straße Richtung Stadtmitte Gießen nach ca. 500 m links, Einfahrt Vitos Gießen-Marburg. Auf dem Gelände ist der Weg zur Vitos Akademie ausgeschildert.



www.vitos-akademie.de

Herausgeber

Vitos Akademie
Licher Straße 104
35394 Gießen

für

Vitos gGmbH
Akazienweg 10
34117 Kassel

Kontakt

Tel. 0641 - 9 43 75 - 0
Fax 0641 - 9 43 75 - 10
info@vitos-akademie.de